

Zarządzenie Nr 31 /2015
Prezydenta Miasta Świętochłowice
z dnia 23.01.2015 roku

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 384/2014 Prezydenta Miasta Świętochłowice z dnia 17.09.2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) i § 5 ust. 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Dokonać zmiany Załącznika Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach, który stanowi załącznik do Zarządzenia Nr 384/2014 Prezydenta Miasta Świętochłowice z dnia 17.09.2014 r.; załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu otrzymuje nowe brzmienie, które stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego, Informatyki i Kadr – Dyrektorowi Urzędu.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

RADCA PRAWNY
Andrzej Skrzypek
nr wpisu Kt 924

NAUCZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO, INFORMATYKI I KADR
DYREKTOR URZĘDU

Ewa Jakubowska

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ "Solidarność" Pracowników Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach
NIP: 627-26597-38
Regon: 241520429-38
ul. Katowicka 54, 41-608 Świętochłowice
Bank B.Z. WBK S.A.
Nr 61 1090 1012 0000 8001 140 5588

PREZYDENT MIASTA

David Kostempki

AKCEPTUJEMY WPROWADZONE
ZMIANY

23.01.2015

INSPEKTOR
Wydziału Organizacyjnego

Monika Wójtacka-Szwajna

TABELA STANOWISK

Wymagane kwalifikacje, kategoria zaszeregowania, stawki dodatku funkcyjnego, maksymalna wysokość premii regulaminowej dla poszczególnych stanowisk

Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategoria zaszeregowania		Maksymalny dodatek funkcyjny	Inny składnik
	wykształcenie	staż pracy	Minimalne wynagrodzenie	Maksymalne wynagrodzenie		
STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDNICZE						
Sekretarz Miasta	według art.5 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych		XVII	XIX	8	-
Naczelnik Wydziału	wyższe	5 lat	XVI	XVIII	7	-
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XVI	XVIII	6	-
Komendant Straży Miejskiej	wyższe	5 lat	XVI	XVIII	7	-
Główny Księgowy Audytor Wewnętrzny	według odrębnych przepisów		XV	XVIII	7	-
Kierownik Referatu Zastępca Naczelnika	wyższe	4 lata	XIII	XVIII	6	-
Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	według odrębnych przepisów		XIII	XVI	4	-
Zastępca Komendanta Straży Miejskiej	wyższe	4 lata	XIV	XVII	6	-
Geodeta Miasta, Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	według odrębnych przepisów		XV	XVII	6	-
Miejski Rzecznik Konsumentów	według odrębnych przepisów		XV	XVII	5	-
Rzecznik prasowy	wyższe	5 lat	XV	XVIII	6	-
STANOWISKA URZĘDNICZE						
Radca prawny	według odrębnych przepisów		XIII	XVIII	6	-
Główny specjalista	wyższe	4 lata	XII	XVII	5	-
Inspektor	wyższe	3 lata	XII	XVI	-	-
Starszy informatyk Starszy specjalista	wyższe	3 lata	XI	XV	-	-
Starszy geodeta Starszy kartograf	wyższe geodezyjne i kartograficzne	3 lata	XI	XV	-	-
Podinspektor Informatyk	wyższe	-	X	XIV	-	-
	średnie	3 lata				
Geodeta Kartograf	wyższe geodezyjne i kartograficzne	-	X	XV	-	-

	średnie geodezyjne i kartograficzne	3 lata				
Specjalista	średnie	3 lata	X	XIII	-	-
Referent prawny	wyższe prawnicze	-	VIII	XII	-	-
Referent prawno-administracyjny	wyższe prawnicze lub administra- cyjne	-	VIII	XII	-	-
Referent Kasjer Księgowy	wyższe	-	IX	XII	-	-
	średnie	2 lata				
Młodszy referent Młodszy księgowy	średnie	-	VIII	XI	-	-
Starszy Poborca	średnie	2 lata	IX	XII	-	Wynagrodzenie prowizyjne wg Załącznika Nr 3 do Regulaminu
Poborca	średnie	-	V	XI	-	Wynagrodzenie prowizyjne wg Załącznika Nr 3 do Regulaminu
STANOWISKA DORADCÓW I ASYSTENTÓW						
Doradca	wyższe	5 lat	XVII	XVIII	8	-
Asystent	średnie	-	XI	XV	-	-
STANOWISKA URZĘDNICZE W STRAŻY MIEJSKIEJ						
Starszy inspektor	wyższe	3 lata	XII	XVII	-	-
	średnie	6 lat				
Inspektor	wyższe	2 lata	XII	XVI	-	-
	średnie	5 lat				
Młodszy inspektor	wyższe	-	XI	XV	-	-
	średnie	3 lata				
Starszy Specjalista	średnie	3 lata	XI	XV	-	-
Specjalista	średnie	3 lata	XI	XIV	-	-
Młodszy specjalista	średnie	3 lata	X	XIV	-	-
Starszy strażnik	średnie	3 lata	X	XIV	-	-
Strażnik	średnie	2 lata	IX	XIII	-	-
Młodszy strażnik	średnie	1 rok	VIII	XII	-	-
Aplikant	średnie	-	VII	XI	-	-
STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI						
Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe	-	XI	XVI	-	-
Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie	-	VIII	XI	-	-
Sekretarka	średnie	-	IX	XI	-	Premia do 50% wynagrodzenia zasadniczego

Kierowca samochodu osobowego	według odrębnych przepisów		VII	X	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego
Konserwator	zasadnicze zawodowe	-	VIII	IX	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego
Archiwista Starsza telefonistka	średnie	-	VII	VIII	-	Premia do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Pomoc administracyjna	średnie	-	III	VII	-	Premia do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Telefonistka	średnie	-	V	VI	-	Premia do 50% wynagrodzenia zasadniczego
Robotnik gospodarczy	podstawowe	-	V	VI	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego
Portier Dozorca	podstawowe	-	IV	V	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego
Sprzątaczką	podstawowe	-	III	IV	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego
Goniec	zasadnicze zawodowe	-	II	IV	-	Premia do 40% wynagrodzenia zasadniczego

PREZYDENT MIASTA


Dawid Kostempski

INSPEKTOR

Wydziału Organizacji, Informatyki i Kadr


Monika Wójcicka-Swarlik