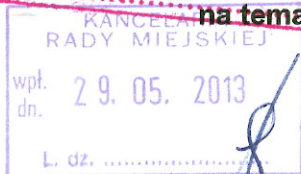


INFORMACJA

na temat realizacji uchwał długofalowych podjętych przez Radę Miejską
w Świętochłowicach w 2012 roku



Uchwała Nr XI/318/93 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 27 października 1993 r. w sprawie: usuwania barier architektonicznych na terenie miasta Świętochłowicach.

Wydział Inwestycji i Remontów Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach, realizując zadania inwestycyjne i remontowe w 2012 r., uwzględniał wymagania przedmiotowej uchwały oraz wymagania Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. (Dz. U. nr 75, poz. 690 z późniejszymi zmianami) w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie w zakresie usuwania barier architektonicznych. W ramach tych działań w 2012 r. wykonany został projekt budowlany wykonawczy dobudowy dźwigu dla osób niepełnosprawnych z uzyskaniem dostępności do wszystkich kondygnacji budynku szkoły wraz z przebudową pochylni dla niepełnosprawnych w Zespole Szkół Ogólnokształcących nr 2 przy ul. Sudeckiej w Świętochłowicach. Wydział Inwestycji i Remontów złożył wniosek o dofinansowanie przedmiotowego zadania ze środków PFRON. Realizacja zadania została ujęta w planie wydatków budżetowych na 2013 r., przy założeniu uzyskania 50% dofinansowania w formie dotacji. Ponadto Wydział Inwestycji i Remontów złożył wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON dla wykonanego wcześniej projektu budowlanego wykonawczego budowy dźwigu dla niepełnosprawnych wraz z modernizacją sanitariatów i dostosowanie ich do potrzeb osób niepełnosprawnych w budynku Przedszkola Miejskiego nr 9 przy ul. Sportowej. Realizacja tego zadania została również ujęta w planie wydatków budżetowych na 2013 r., przy założeniu uzyskania 50 % dofinansowania w formie dotacji.

Uchwała Nr XIII/89/95 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 26 czerwca 1995 r. w sprawie: działań proekologicznych na terenie miasta Świętochłowice.

Działania proekologiczne podjęte w 2012 r.:

1. Likwidacja niskiej emisji.

W ramach działań zmierzających do ograniczenia niskiej emisji prowadzono akcję dofinansowywania osób fizycznych, które zmieniły system ogrzewania z tradycyjnego

węglowego na ekologiczny w mieszkaniach, domach jednorodzinnych lub innych lokalach użytkowych. W 2012 r. dofinansowanie uzyskało 81 mieszkańców.

2. Gospodarka odpadami (selekcja i segregacja odpadów).

Rozstrzygnięta została ósma edycja akcji edukacji ekologicznej „Segregacja to rewelacja” na terenie placówek oświatowych w Świętochłowicach, polegającej na zbiórce odpadów: plastikowych, puszek, makulatury na terenie szkół i przedszkoli w Świętochłowicach. Uczniowie zostali nagrodzeni przez Prezydenta Miasta Świętochłowice.

3. „Dzień Ziemi” i sprzątanie Świata”.

W związku z obchodami „Dnia Ziemi 2012” odbywającymi się w kwietniu w 2012 r. placówki oświatowe z terenu naszego miasta posprzątały tereny zielone z zalegających na nich odpadów komunalnych. W ramach szerzenia edukacji ekologicznej na obszarze Świętochłowic gmina jak co roku ufundowała na ten cel worki i rękawice dla młodzieży sprzątającej. Zebrane odpady usunęła firma MPGK w Świętochłowicach. We wrześniu 2012 dzieci i młodzież uczestniczyły jak każdego roku w akcji „Sprzątanie Świata 2012” na terenie miasta. Sprzątane były tereny zielone. Gmina przygotowała dla sprzątających rękawice i worki.

4. Zorganizowano drugi Świętochłowski festiwal recyklingu.

Każdy mieszkaniec w zamian za przyniesiony zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny, zużyte baterie (za każde 10 sztuk), toner, lub świetlówki otrzymywał do wyboru nasiona kwiatów, cebulki kwiatowe lub drzewko iglaste.

5. Rekultywacja stawu „Kalina” (dot. uchwał: nr IV/16/11 z dnia 11.02.2011 r. nr XVI/194/12 z dnia 22.02.2012 r. i nr XIX/225/12 z dnia 31.05.2012 r.)

W dniu 28 czerwca 2012 r. złożono wnioski o pożyczkę na zadanie „Oczyszczenie i zabezpieczenie przed wtórną degradacją stawu Kalina oraz rewitalizacja terenu przyległego”. Pismem z dnia 07 marca 2013 r. WF/OA/BM/754/13 Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach poinformował, że Zarząd Wojewódzkiego Funduszu podjął uchwałę w sprawie przedłożenia Radzie Nadzorczej złożonego przez Gminę Świętochłowice wniosku. W przypadku uzyskania pozytywnej opinii Rady Nadzorczej, pożyczka zostanie Gminie przyznana.

Uchwała Nr XIV/98/95 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 sierpnia 1995 r. w sprawie: programu kardiologicznego dla miasta Świętochłowice.

Realizacja Programu Kardiologicznego dla miasta Świętochłowice:

1. W ramach programu kardiologicznego w Zespole Opieki Zdrowotnej w Świętochłowicach Sp. z o.o. prowadzona jest promocja zdrowia z zakresu profilaktyki kardiologicznej w następujący sposób:

- w trakcie udzielania świadczeń zdrowotnych lekarze indywidualnie informują pacjentów o czynnikach ryzyka chorób serca,
 - istnieje możliwość bezpłatnych pomiarów ciśnienia tętniczego oraz systematycznej kontroli wagi ciała w poradniach specjalistycznych,
 - propagowany jest zdrowy tryb odżywiania,
 - pacjenci z ryzykiem choroby wieńcowej objęci są stałą opieką.
2. W ramach realizacji programu w grudniu 2011 roku przeprowadzono wśród mieszkańców Świętochłowic program profilaktyki miażdżycy, mający na celu zwiększenie świadomości mieszkańców Świętochłowic oraz ewentualne wcześniejsze wdrożenie leczenia, co w rezultacie może opóźnić występowanie schorzeń wynikających z:
- postępu miażdżycy,
 - udarów mózgu,
 - choroby niedokrwiennej serca,
 - zawałów serca,
 - chorób zakrzepowo - zatorowych.
3. Zakupiony w latach 1996 – 2013 sprzęt na potrzeby Oddziałów Szpitala Powiatowego i Izby Przyjęć przyczynił się do zwiększenia standardu świadczeń zdrowotnych z zakresu specjalistycznej opieki kardiologicznej.

Uchwała Nr XIV/99/95 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 sierpnia 1995 r. w sprawie: ochrony zdrowia kobiet w ciąży, noworodków, dzieci i młodzieży w Świętochłowicach.

W ramach realizacji programu przeprowadzonego wśród kobiet w Oddziałach Szpitala Powiatowego, Poradni Ginekologiczno – Położniczej, Szkole Rodzenia przeprowadzono akcje promocji zdrowia w zakresie uświadamiania zagrożenia dla zdrowia i rozwoju dziecka przed urodzeniem np. „Rzuć palenie razem z nami”, „Świadome macierzyństwo”, „Pierwotna profilaktyka wrodzonych wad cewy nerwowej”, „10 zasad zdrowego stylu życia”, „Prawidłowe odżywianie”, „Profilaktyka HIV/AIDS” poprzez pogadanki, wykłady, rozmowy indywidualne i formy słowa drukowanego. Zajęcia w Szkole Rodzenia odbywają się raz w tygodniu zaś gimnastyka dla kursantek oraz zajęcia wymagające indywidualnego traktowania, po wcześniejszym uzgodnieniu są realizowane w pozostałe dni tygodnia. Z zajęć mogą skorzystać kobiety ciężarne w każdym okresie ciąży. W ramach opieki nad kobietą w ciąży, przyszłe matki mają możliwość zapoznania się z warunkami porodu i pobytu na Oddziale Ginekologiczno – Położniczym poprzez jego zwiedzanie oraz rozmowy z personelem medycznym. Propagowana jest możliwość udziału najbliższej rodziny przy porodzie co zapewnia komfort rodzącej przy „cudzie narodzin”. Promocja karmienia

naturalnego jest prowadzona zarówno w Szkole Rodzenia jak i na Oddziałach Ginekologiczno – Położniczym oraz Neonatologicznym. Ponadto u wszystkich dzieci urodzonych w Szpitalu Powiatowym wykonywane są badania słuchu i badanie USG w celu wykrycia wrodzonego zwichnięcia stawu biodrowego oraz wad słuchu. W przypadku podejrzenia wad i uszkodzeń u noworodków zapewniona jest dalsza opieka medyczna w Poradni Patologii Noworodka.

Personel medyczny pracujący na oddziałach dziecięcych Szpitala Powiatowego posiada wiedzę i doświadczenie w zakresie wczesnego rozpoznawania objawów sugerujących zespół dziecka krzywdzonego – maltretowanego. W przypadku podejrzenia przedmiotowego zespołu, fakt ten jest zgłaszany w odpowiednich instytucjach.

Uchwała Nr XIV/103/95 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 sierpnia 1995 r. w sprawie: znaków miasta wraz ze zmianą uchybioną na mocy uchwały Nr XIV/122/2003 z dnia 22 grudnia 2003 r.

Do zadań Wydziału Promocji Miasta Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach należy wykonywanie zadań w zakresie ochrony znaków miasta i nadzór nad ich używaniem. W roku 2012 nie złożono żadnego wniosku o zgodę na wykorzystanie znaków miasta.

Uchwała Nr XXXIII/213/97 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 19 lutego 1997 r. w sprawie: wspólnych przedsięwzięć dla miast Chorzowa i Świętochłowic.

W 2012 r. w zakresie działania Wydziału Inwestycji i Remontów Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach nie realizowano żadnego przedsięwzięcia wspólnego dla miast Chorzowa i Świętochłowic.

Uchwała Nr XXXV/221/97 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 9 kwietnia 1997 r. w sprawie: trybu i szczegółowych warunków zwolnienia od podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej.

Do chwili obecnej nie zdarzyło się, by podatnik wystąpił z wnioskiem o zwolnienie z podatku rolnego użytków rolnych, na których zaprzestano produkcji rolnej.

Uchwała Nr XLVIII/317/98 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 11 marca 1998 r. w sprawie zakazu spożywania napojów alkoholowych w wyznaczonych miejscach na terenie miasta Świętochłowice.

Patrole Straży Miejskiej na wszystkich zmianach prowadziły obserwację miejsc publicznych oraz interweniowały po otrzymaniu zgłoszenia o zakłócaniu spokoju publicznego lub spożywania alkoholu.

Na podstawie art. 43 ust. 1 i ust. 2 Ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmu podjęto 882 interwencje w zakresie spożywania lub usiłowania spożywania alkoholu w miejscach niedozwolonych, w tym:

- nałożono 662 mandaty karne na kwotę 38.700,00 zł.,
- udzielono 132 pouczenia,
- skierowano 8 wniosków o ukaranie do Sądu Rejonowego,
- doprowadzono 276 osób do Izby Wyrzeźwień,
- doprowadzono 19 osób do miejsca zamieszkania.

Uchwała Nr XXXIII/267/2001 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 14 maja 2001 r. w sprawie: programu przeciwdziałania bezrobociu w mieście.

**DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŚWIĘTOCHŁOWICACH W ROKU 2012
(Diagnoza sytuacji zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz stosowanych metod aktywizacyjnych)**

1. WSTĘP

2. DZIAŁ I - Stopa bezrobocia
3. DZIAŁ II – Struktura bezrobocia w Świętochłowicach
4. DZIAŁ III – Realizowane formy wsparcia
5. DZIAŁ IV- Realizowane projekty w ramach EFS
6. DZIAŁ V – Realizowane programy
7. DZIAŁ VI – Realizacja innych przedsięwzięć

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002 - 2012 r.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2012

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2012

Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2012

Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2012

Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2012

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane roku 2012

Wykres nr 7 – Szkolenia zrealizowane w roku 2012

Wykres nr 9 – Przyznane dotacje w roku 2012

Wykres nr 10 – Przyznane dotacje w roku 2012

Wykres nr 11 – Liczba stanowisk pracy najczęściej zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w 2012 r.

Wykres nr 12 – Wolne stanowiska pracy w roku 2012

SPIS TABEL

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2012 r.

Tabela nr 2: Dane dotyczące kierunków organizowanych szkoleń w 2012 r.

Tabela nr 3: Środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2012

Tabela nr 4: Dane dotyczące usług EURES w 2012 roku

Tabela nr 5: Dane dotyczące usług doradczych w 2012 roku

Tabela nr 6: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy za 2012 r.

WSTĘP

Do zakresu działania Powiatowego Urzędu Pracy należy wykonywanie zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Przy realizacji zadań Powiatowy Urząd Pracy współdziała z organami, organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu.

Powiatowy Urząd Pracy działa na podstawie:

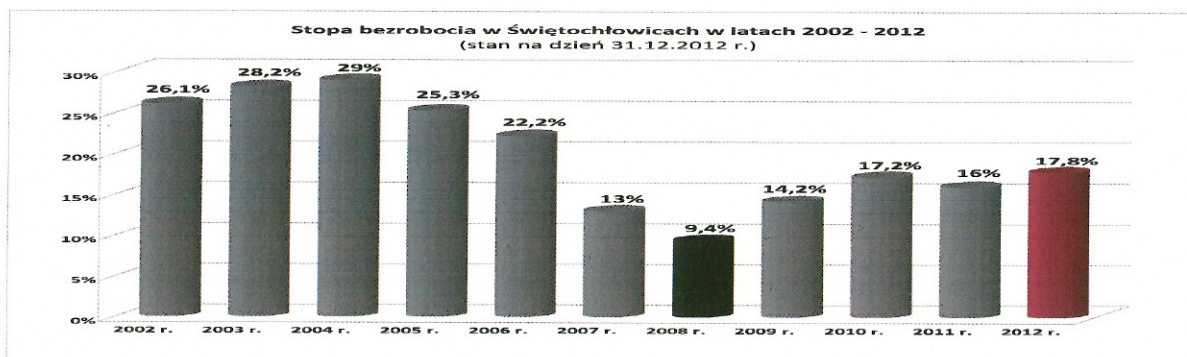
- ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),
- ustawy z dnia 05.06.1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
- ustawy z dnia 28.08.2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.),
- Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach,
- innych właściwych przepisów.

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w 2012 r. realizował zadania skierowane do osób bezrobotnych mając na względzie potrzeby lokalnego rynku pracy. Inicjatywy te realizowane były w obrębie: ograniczenia bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, aktywizacji grup osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, podwyższania i wzmocnienia jakości świadczonych usług oraz rozwoju przedsiębiorczości. Przyczyniły się do tego działania podejmowane przez Urząd Pracy w kierunku aktywizacji osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup szczególnego ryzyka, m.in. długotrwale bezrobotnych, osób do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych. Celem

działań promocyjnych jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego oraz zdobycie zaufania i pozyskanie nowych pracodawców, a także utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Proces aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy wykorzystuje zarówno podstawowe usługi powiatowego urzędu pracy, jak i kompleksowe wsparcie z zastosowaniem instrumentów rynku pracy. Elementarne usługi rynku pracy w postaci pośrednictwa pracy, w tym także giełd, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń, skutecznie wpływają na pobudzenie aktywności zawodowej i wzrost motywacji w zakresie poszukiwania pracy, a w konsekwencji podjęcia zatrudnienia. Osiągnięcie pozytywnych efektów w dziedzinie przeciwdziałania bezrobociu podejmowanych przez Urząd Pracy możliwe było dzięki inicjowaniu kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz promowaniu usług Urzędu w celu realizacji założeń ustawy i programów unijnych, jak również wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych z zastosowaniem subsydiowanych form aktywizacji w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków finansowych pozyskanych w ramach środków unijnych.

DZIAŁ I - STOPA BEZROBOCIA

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w latach 2002 - 2012

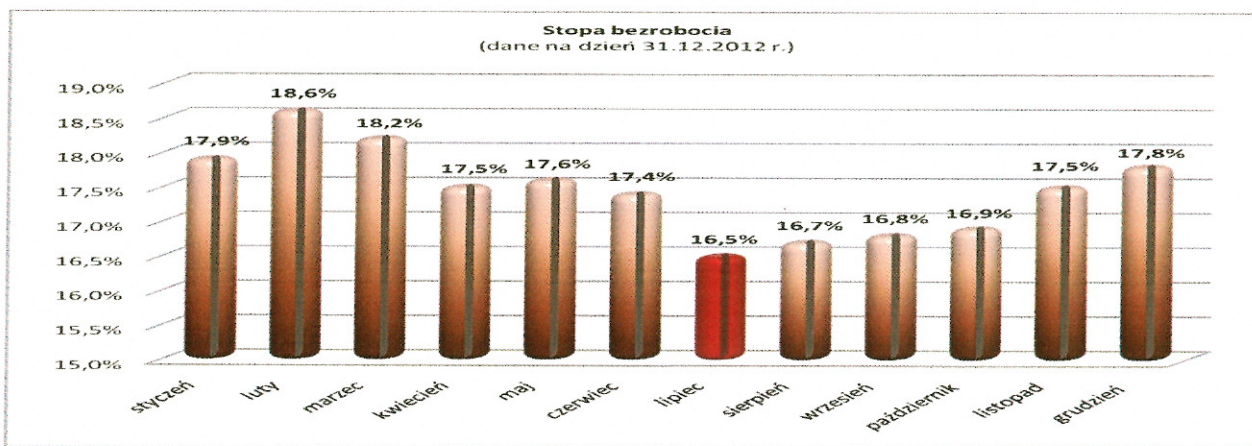


Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach (dane GUS)

Stopa bezrobocia w okresie samodzielnego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wykazuje pewną dynamikę jak również wrażliwość na sytuację rynkową. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano na koniec 2004 r. i wyniosła wówczas 29%. Najniższa stopa bezrobocia notowana była na koniec 2008 r. i wyniosła 9,4 %. Na uwagę zasługuje fakt, iż mimo silnie odczuwalnych reperkusji światowego kryzysu gospodarczego stopa bezrobocia w latach 2010 r. – 2012 r. utrzymuje się na poziomie oscylującym w granicach 17 %, a więc na poziomie o 12 punktów procentowych poniżej najgorszych wskaźników z początku dekady. Co istotne, stopa bezrobocia podawana do wiadomości publicznej przez GUS, jest wypadową osób zamieszkujących dany powiat do ogółu osób pracujących. Na wysokość stopy bezrobocia znaczący wpływ mają więc także osoby nie pracujące „z wyboru” tj. osoby będące w wieku produkcyjnym, które nie pracują z przyczyn pozazawodowych (np. prowadzenie gospodarstwa domowego, praca

w tzw. „szarej strefie”, członkowie rodzin osób pracujących poza granicami kraju itp.). Rejestrowanie się w powiatowym urzędzie pracy (a co za tym idzie uzyskanie statusu osoby bezrobotnej) nie jest obowiązkiem osoby nie - pracującej.

Wykres nr 2 - Stopa bezrobocia w powiecie w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach (dane GUS)

Stopa bezrobocia w Świętochłowicach w roku 2012 r. wykazywała typowe dla tego wskaźnika „wahanie sezonowe”. Najniższa stopa bezrobocia odnotowana była w miesiącach letnich i oscylowała w granicach 16,5 %. Sytuacja taka spowodowana jest głównie zwiększoną aktywnością i dynamiką branży budowlanej jak również możliwościami podejmowania zatrudnienia w szeroko rozumianej branży usługowej (np. małej gastronomii). Najwyższa stopa bezrobocia to pierwszy kwartał roku 2012 wynosząca od 17,9 % do 18,6 %. Jednocześnie, pomimo tendencji sezonowej stopa bezrobocia na koniec roku wynosiła 17,8 % a więc była niemal równa w stosunku do stycznia roku 2012 r.

DZIAŁ II – STRUKTURA BEZROBOCIA W ŚWIĘTOCHŁOWICACH

Tabela nr 1: Wybrane kategorie osób bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2012 r.

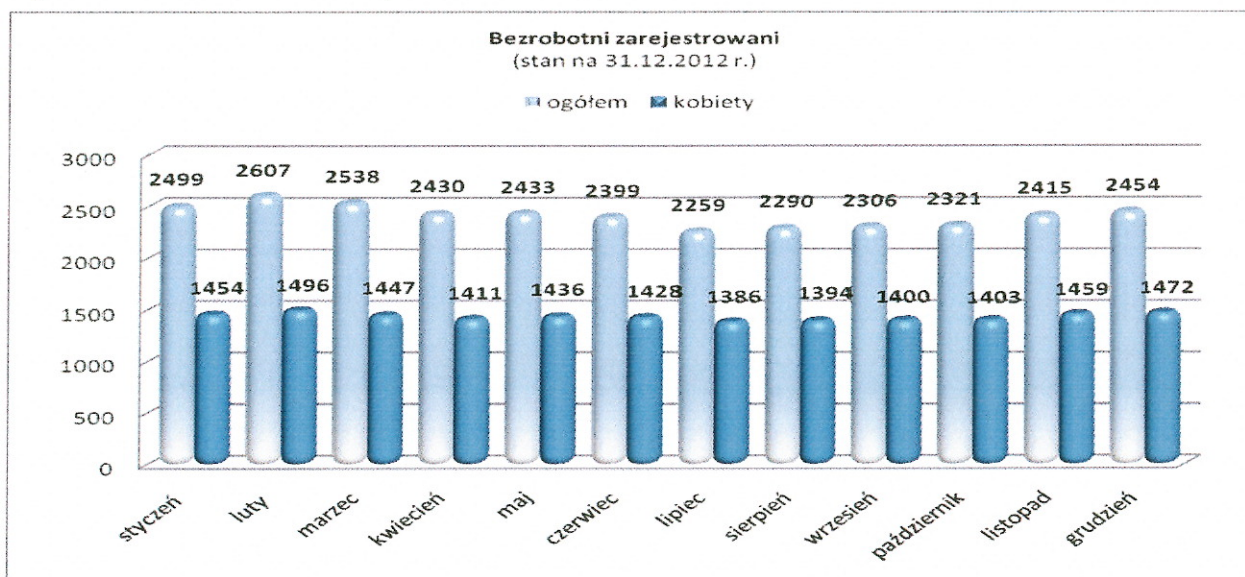
Lp	Kategoria	Ogółem	Kobiety
1	Osoby bezrobotne	2.454	1.472
2	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku	298	176
3	Osoby bezrobotne niepełnosprawne	153	91
4	Osoby bezrobotne do 25 roku życia	442	271
5	Osoby długotrwale bezrobotne	1.106	738
6	Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	608	298
7	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	905	586
8	Osoby bez doświadczenia zawodowego	587	393

9	Osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	404	357
10	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	354
11	Osoby które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	47	4

Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPIPS – 01

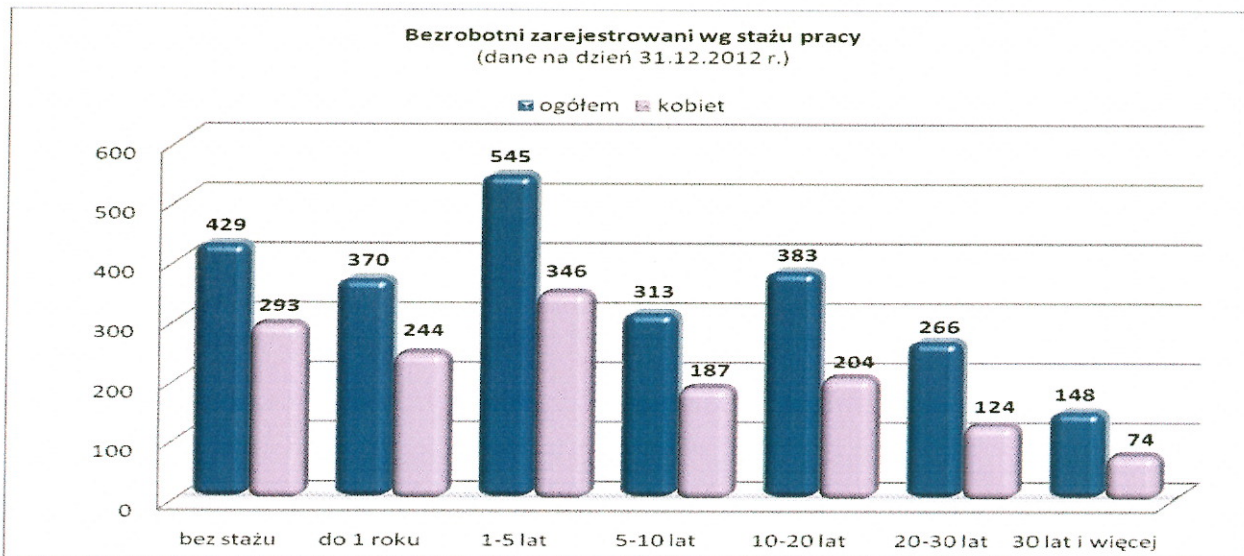
Analiza struktury bezrobocia w Świętochłowicach wskazuje na pewną dysproporcję wśród osób bezrobotnych na niekorzyść kobiet. Z 2454 osób bezrobotnych 1472 to kobiety, co stanowi 60 % ogółu. Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na runku pracy największą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Grupa ta liczyła 1106 osób (w tym 738 kobiet) co stanowiło 45 % ogółu. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 36,8 % ogółu osób bezrobotnych, a 23,9 % to osoby bez doświadczenia zawodowego. Nadmienić należy, że osoby bezrobotne często kwalifikują się do kilku grup jednocześnie np. są to osoby zarówno długotrwale bezrobotne jak i bez kwalifikacji zawodowych. Liczba reaguje podobnie jak stopa bezrobocia na czynnik sezonowy. Nie jest to spadek wprost proporcjonalny, gdyż porównując liczbę osób zarejestrowanych w styczniu 2012 (2.499 osób) do lipca 2012 (2.259 osób) wynosi on ponad 9% a stopa bezrobocia w tym samym okresie spada o 1,4 %. Na podobnym poziomie kształtują się liczebności grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy ze względu na wiek. Osoby do 25 roku życia stanowią 18 % ogółu, natomiast osoby powyżej 50 roku życia stanowią 24,7 % ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres nr 3 – Bezrobotni zarejestrowani w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPIPS – 01

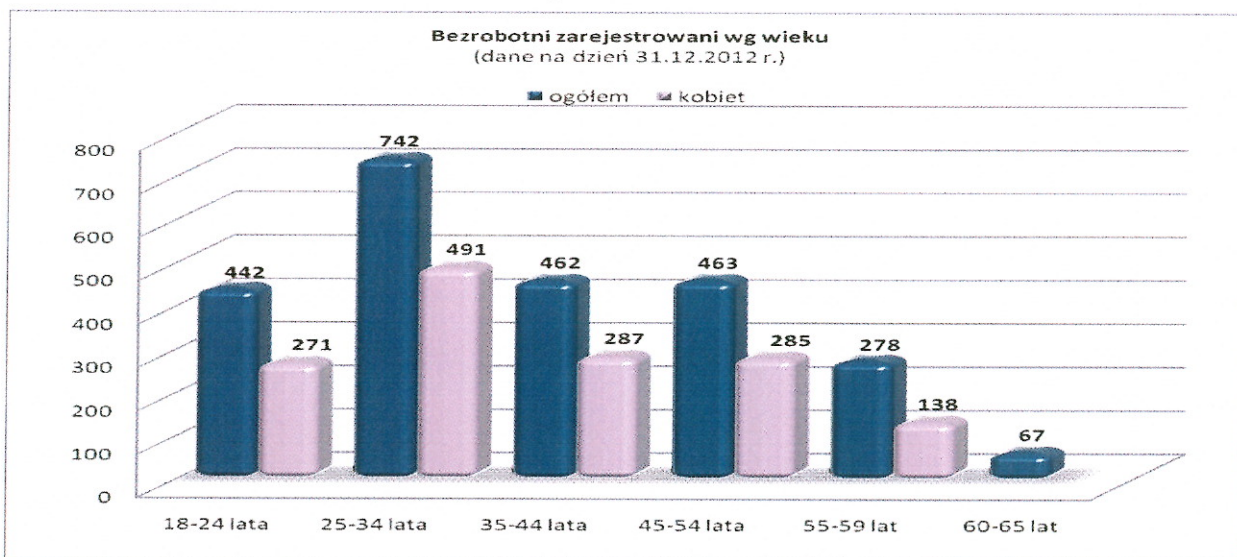
Wykres nr 4 – Bezrobotni zarejestrowani wg stażu pracy w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Analizując rejestr osób bezrobotnych wg stażu pracy, wieku oraz poziomu wykształcenia zauważyć można pewną stałą. Jest tu udział kobiet w poszczególnych grupach, który charakteryzuje się pewną reprezentatywnością, gdyż liczba kobiet oscyluje w granicach 60% ogółu danej grupy (w ogóle bezrobotnych kobiety stanowią 60%). Liczebność osób bezrobotnych wg stażu pracy nie wskazują wyraźnych dysproporcji. Najmniej liczna grupa to osoby z minimum 30 - letnim doświadczeniem zawodowym, stanowiące 3 % ogółu.

Wykres nr 5 – Bezrobotni zarejestrowani wg wieku w roku 2012

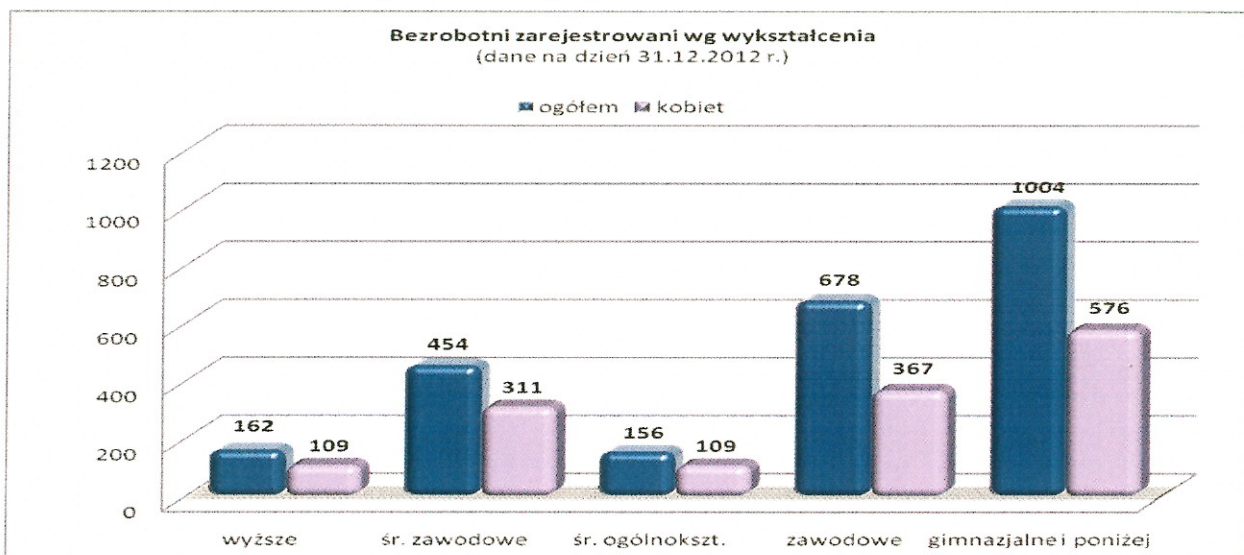


Źródło: Urząd Pracy na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach (na dzień 31 grudnia 2012 r.) wg wieku najliczniejszą grupę stanowią

osoby w wieku 25 - 34 lata. Grupa ta to 742 osoby (w tym 491 kobiet) co stanowi 30,2 % ogółu. Biorąc pod uwagę fakt że liczną grupę stanowią osoby w wieku 18 - 24 można już mówić o pewnej tendencji, gdyż sumarycznie grupy te stanowią 48,2 % ogółu osób bezrobotnych. Najmniejszą liczebność obserwujemy w grupach 55 - 59 lat (11,3 % ogółu) oraz w grupie osób w wieku 60 - 65 lat (2,7 % ogółu). Wśród osób bezrobotnych wg wykształcenia liczebność jest tym wyższa im niższy poziom wykształcenia (i odwrotnie im wyższe wykształcenie tym mniejsza liczebność). Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (40,9 % ogółu), natomiast najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym (6,6 % ogółu).

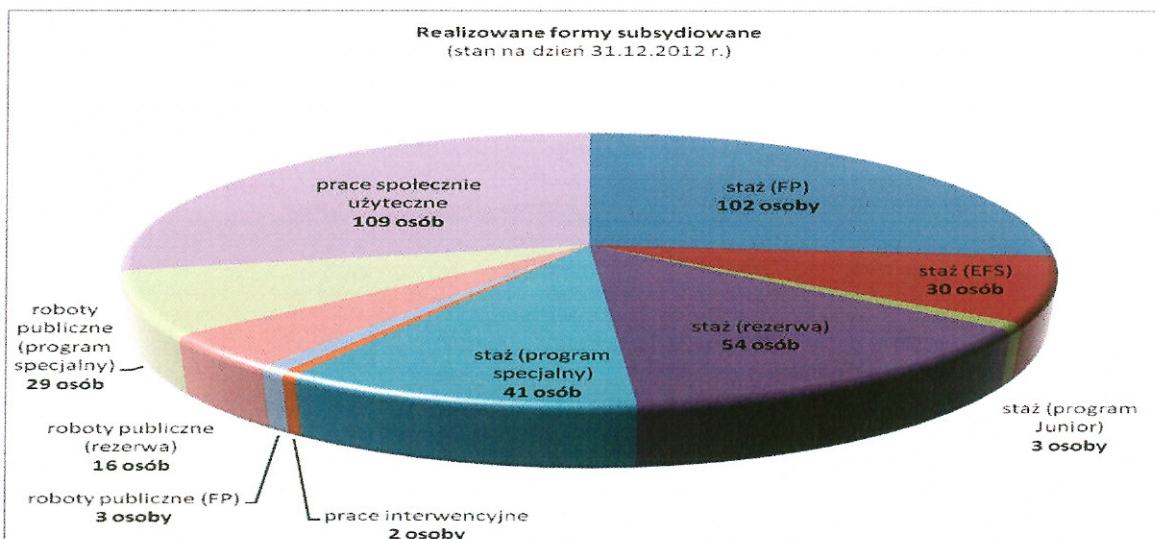
Wykres nr 6 – Bezrobotni zarejestrowani wg wykształcenia w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS – 01

DZIAŁ III – REALIZOWANE FORMY WSPARCIA

Wykres nr 7 – Realizowane formy subsydiowane w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy

Jedną z najbardziej popularnych form pomocy proponowanych w 2012 r. osobom bezrobotnym był **staż**. Staż polega na nabyciu praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy przez bezrobotnych, o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia, i instytucjach rynku pracy tj.:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale, albo po zakończeniu kontraktu socjalnego, lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W okresie stażu stażysta otrzymuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych. W celu organizacji stażu organizator składa do Urzędu Pracy stosowny wniosek, który można pobrać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy lub na stronie internetowej.

Po złożeniu pełnej dokumentacji (wraz z załącznikami) Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w okresie do 30 dni rozpatruje wniosek i podejmuje decyzję o jego ewentualnej realizacji.

Organizator z tytułu zorganizowania stażu nie ponosi żadnych kosztów i nie zawiera ze stażystą stosunku pracy. Osoba bezrobotna zostaje skierowana na staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy organizatorem i Prezydentem Miasta. Formą skierowaną do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy są **prace interwencyjne**.

Urząd Pracy refunduje pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną na umowę o pracę, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne. Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego czasu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy starosta może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.

W 2012 r. Urząd Pracy skierował osoby bezrobotne do pracy w ramach **robót publicznych**.

Oznaczają one zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym, organizowane przez ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy

społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W roku 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach organizował prace społecznie użyteczne. Prace te są organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W okresie od marca do końca listopada, we współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, Urząd Pracy do wykonywania prac społecznie użytecznych skierował 109 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Zapotrzebowanie na w/w formę wsparcia zgłosiły między innymi następujące jednostki miejskie:

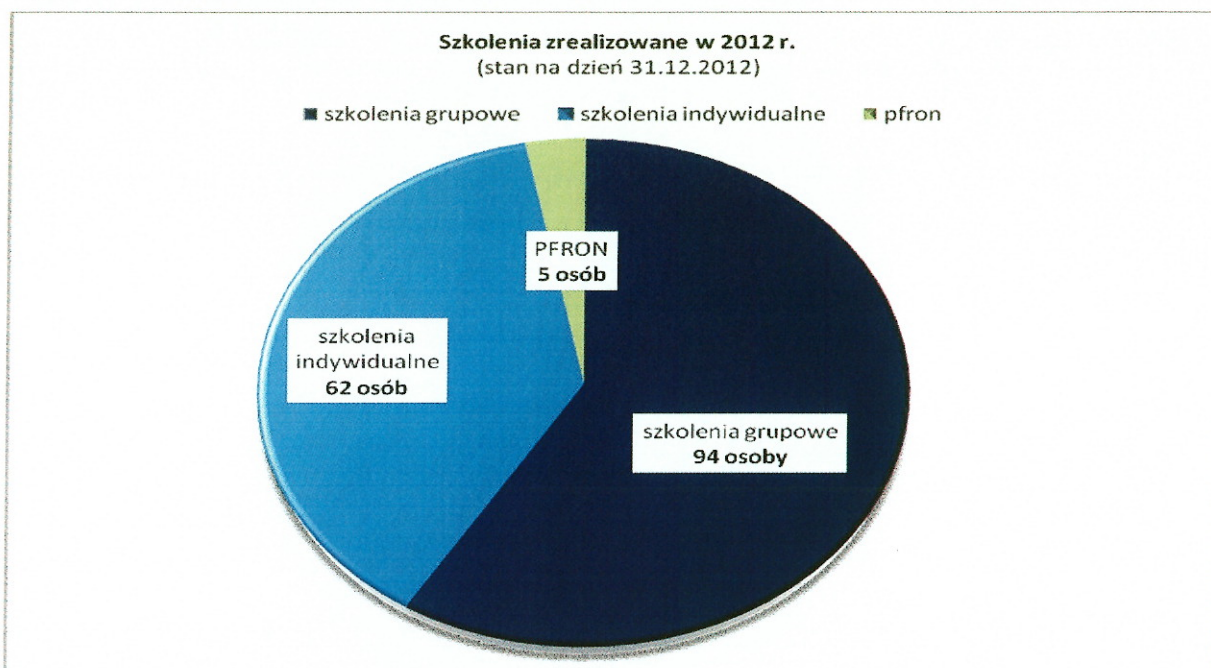
- OSiR Skalka,
- Miejski Zarząd Budynków Mieszkalnych,
- Ośrodek Pomocy Społecznej,
- Dom Pomocy Społecznej,
- Polski Związek Niewidomych,
- Centrum Kultury Śląskiej,
- Miejska Biblioteka Publiczna,
- a także niektóre szkoły i przedszkola.

W zależności od charakteru działalności jednostki, bezrobotni kierowani byli do wykonywania prac na takich stanowiskach jak: opiekunowie osób starszych, pomoce nauczycieli, sprzątaczkę, portierzy, ogrodnicy itp. Każda z osób mogła zostać skierowana w celu wykonywania PSU na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Osoba bezrobotna samotnie wychowująca co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, która podjęła zatrudnienie, została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, po udokumentowaniu poniesionych kosztów może starać się o **refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7**. Kwota refundacji nie może przekroczyć połowy kwoty zasiłku dla bezrobotnych na każde dziecko. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem przysługuje na okres do 6 miesięcy. W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie refundacja następuje na okres odbywania powyższych form.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem Urzędu Pracy jest pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Osiągnięcie tego celu wymagało rozpoznawania tych potrzeb poprzez konstruowanie prognoz zatrudnienia bezrobotnych, następstwem czego było zorganizowanie szkoleń w oparciu o opracowany plan szkoleń.

Wykres nr 2: Szkolenia zrealizowane w 2012 r.



Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

Tabela nr 2: Dane dotyczące kierunków organizowanych szkoleń w 2012 r.

Nazwa kursu	Liczba kursantów	Szkolenie indywidualne/ grupowe	Źródło finansowania
Brukarz	1	Indywidualne	EFS
Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	Indywidualne	EFS
Weryfikacja uprawnień z zakresu eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1	Indywidualne	EFS
Opiekunka osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci	5	Grupowe	FP
Specjalista kadrowo-płacowy	5	Grupowe	FP
Kwalifikacja wstępna dla kategorii C	1	Indywidualne	EFS
Kurs prawa jazdy kat. B+E	1	Indywidualne	EFS
Ręczny przecinacz tlenowy	1	Indywidualne	EFS
Obsługa kas fiskalnych	5	Grupowe	FP
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG, spawanie doczołowe blach metodą MAG	5	Grupowe	FP
Pracownik ogólnobudowlany	5	Grupowe	FP
Monter instalacji wod-kan-gaz i CO z uprawnieniami gazowymi, lutowanie w miedzi oraz zgrzewanie tworzyw sztucznych + uprawnienia SEP do 1 kV	5	Grupowe	FP
Operator wózka jezdniowego	4	Grupowe	FP
Kurs prawa jazdy kat. C	1	Indywidualne	EFS

Kurs prawa jazdy kat. D do B	1	Indywidualne	EFS
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz spawanie doczołowe blach metodą MAG 135	1	Indywidualne	EFS
Kosztorysowanie robót budowlanych	1	Indywidualne	EFS
Kurs prawa jazdy kat. C+E	1	Indywidualne	EFS
Ręczny przecinacz tlenowy	1	Indywidualne	EFS
Szkolenie okresowe kierowców-przewóz rzeczy	1	Indywidualne	EFS
Kurs wizażu	1	Indywidualne	EFS
Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kat. C	1	Indywidualne	EFS
Kurs piekarza	1	Indywidualne	EFS
Opiekun dziecięcy	1	Indywidualne	EFS
Pracownik ochrony fizycznej I go stopnia	1	Indywidualne	EFS
Prawo jazdy kat. C	1	Indywidualne	EFS
Prawo jazdy kat. C+E	1	Indywidualne	EFS
Ręczny przecinacz tlenowy	1	Indywidualne	FP
Kurs florystyczny	1	Indywidualne	EFS
Sprzedawca z praktyką w dziale spożywczym	5	Grupowe	FP
Spawanie elektryczno-gazowe	5	Grupowe	FP
Pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia wraz z licencją	5	Grupowe	FP
Magazynier	5	Grupowe	FP
Magazynier	1	Indywidualne	EFS
Magazynier	1	Indywidualne	EFS
Montaż stolarki otworowej - okna i drzwi	5	Grupowe	FP
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci	1	Indywidualne	EFS
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci	1	Indywidualne	EFS
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych i dzieci	1	Indywidualne	EFS
Szkolenie okresowe kierowców	1	Indywidualne	FP
Prawo jazdy kat. C	1	Indywidualne	FP
Operator suwnic IIS	1	Indywidualne	FP
Kurs komputerowy z fakturowaniem	1	Indywidualne	EFS
Operator ładowarki teleskopowej - wózek specjalizowany IWJO	1	Indywidualne	FP
Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?	2	Grupowe	FP
Specjalista kadrowo-płacowy	1	Indywidualne	FP
Spawanie blach i rur spinami pachwinowymi metodą TIG (141) stali austenitycznych	1	Indywidualne	EFS
Kurs na diagnostę samochodowego	1	Indywidualne	FP
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	1	Indywidualne	FP

Operator wózka jezdniowego	6	Grupowe	FP
Obsługa kas fiskalnych	5	Grupowe	FP
Komputerowe wspieranie pracy biurowej z wraz z Europejskim Certyfikatem Umiejętności Komputerowych	5	Grupowe	FP
Prawo jazdy kat. C	1	Indywidualne	FP
Specjalista kadrowo-płacowy	1	Indywidualne	EFS
Specjalista kadrowo-płacowy	1	Indywidualne	FP
Specjalista kadrowo-płacowy	5	Grupowe	FP
Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?	4	Grupowe	FP
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych	1	Indywidualne	FP
Opiekun osób starszych, niepełnosprawnych	1	Indywidualne	FP
Specjalista kadrowo-płacowy	1	Indywidualne	FP
Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	Indywidualne	FP
Kurs Groomingu	1	Indywidualne	FP
Obsługa podestów ruchomych	1	Indywidualne	FP
Kurs prawa jazdy kat. D do B	1	Indywidualne	FP
Operator koparko-ładowarki - wszystkie typy kl. III	1	Indywidualne	FP
Szkolenie okresowe kierowców	1	Indywidualne	FP
Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?	2	Grupowe	FP
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	1	Indywidualne	FP
Operator koparko-ładowarki - wszystkie typy kl. III	1	Indywidualne	FP
Kurs prawa jazdy kat. C	1	Indywidualne	FP
Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?	4	Grupowe	FP
Kurs prawa jazdy kat. C	1	Indywidualne	FP
Uprawnienia elektroenergetyczne do 1kV	1	Indywidualne	FP
Pomoc kuchenna	1	Indywidualne	EFS
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (gr. materiałowa 1 i 8)	1	Indywidualne	EFS
Spawanie gazowe	1	Indywidualne	EFS
Kurs prawa jazdy kat. C	1	Indywidualne	FP
Dekarz	1	Indywidualne	FP
Kurs kosmetyczny	1	Indywidualne	FP
Kurs barmana I stopnia	1	Indywidualne	FP
Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?	2	Grupowe	FP
Obsługa kas fiskalnych z książeczką sanitarno-	1	Indywidualne	EFS

epidemiologiczną			
Pilarz	1	Indywidualne	FP
Kurs medyczno-zielarski	1	Indywidualne	PFRON
Kurs florystyczny	1	Indywidualne	PFRON
Kurs komputerowy z fakturowaniem	1	Indywidualne	PFRON
Komputerowe wspieranie pracy biurowej ECDL	1	Indywidualne	PFRON
Kurs przygotowujący do odnowienia uprawnień elektroenergetycznych do 1 kV	1	Indywidualne	
	161		

Źródło: *Urząd Pracy w Świętochłowicach*

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej szczególnie w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy (w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia do 12 miesięcy), a dla osób bez kwalifikacji zawodowych do 12 miesięcy (w sytuacjach uzasadnionych programem do 24 miesięcy). Osoba bezrobotna może ubiegać się o pomoc w nabywaniu, podwyższaniu lub zmianie kwalifikacji, przez :

- szkolenia grupowe,
- szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia indywidualne,
- finansowanie kosztów egzaminów,
- udzielanie pożyczki na finansowanie kosztów szkolenia,
- finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
- przygotowanie zawodowe dorosłych.

Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe realizowane są przez Powiatowy Urząd Pracy zgodnie z planem szkoleń:

- osoba bezrobotna może zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym w danym roku przez powiatowy urząd pracy,
- propozycję udziału w szkoleniu można otrzymać bezpośrednio od pracownika urzędu.

Szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- 1) Uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
- 2) Uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych.
- 3) Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samo zatrudnienia.

Szkolenia indywidualne

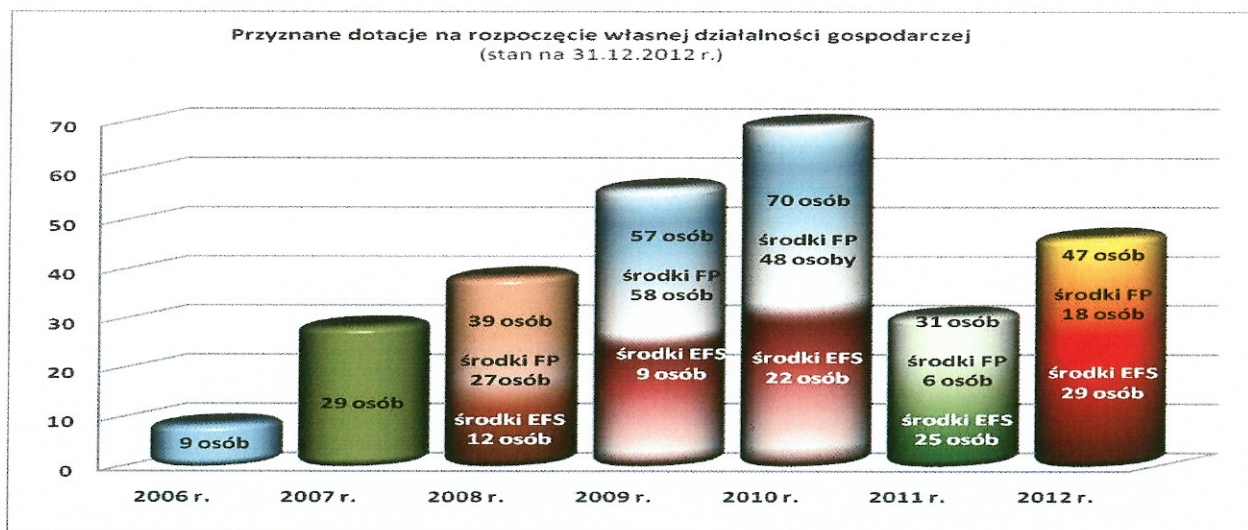
Osoba bezrobotna może złożyć wniosek o skierowanie na wybrane szkolenie uzasadniając w nim celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenia osób niepełnosprawnych

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu ma prawo korzystać z usług lub instrumentów rynku pracy, w tym szkoleń, na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wydatki na szkolenia są finansowane w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako:

- bezrobotne – ze środków Funduszu Pracy,
- poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu – ze środków PFRON.

Wykres nr 9 – Przyznane dotacje w roku 2012

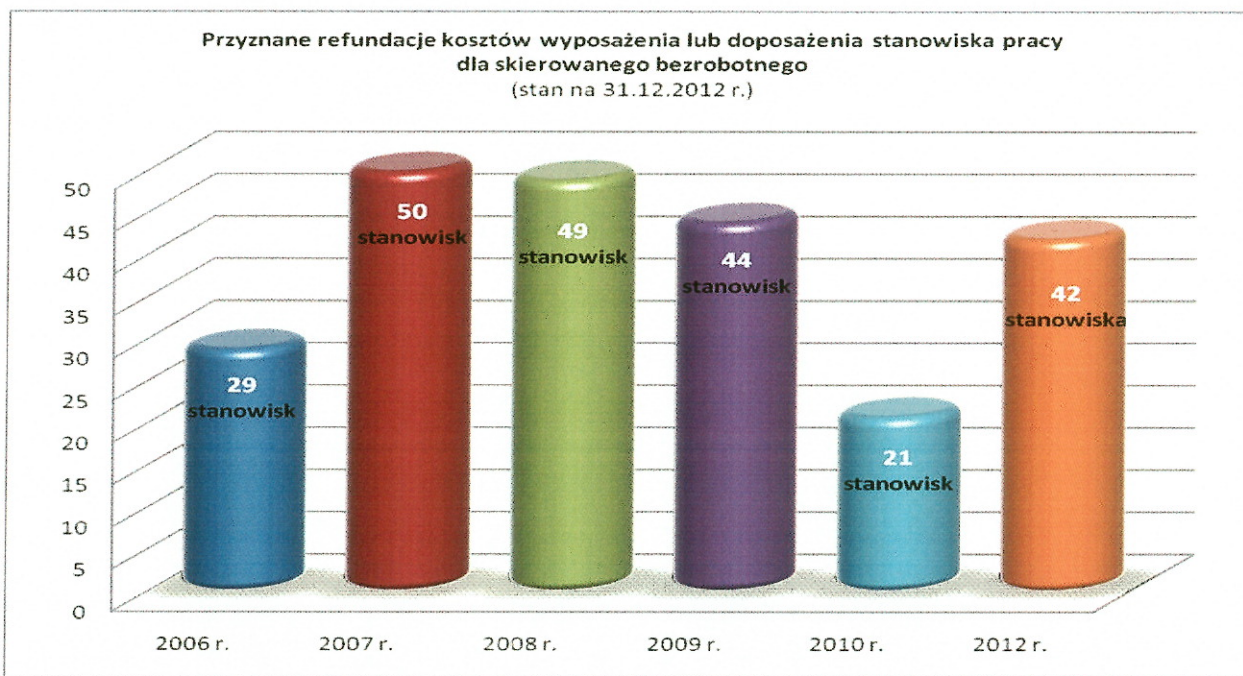


Źródło: Urząd Pracy

Kolejną propozycją skierowaną do osób bezrobotnych była jednorazowa **dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej**. Celem tego działania jest dążenie do szerszego rozpowszechnienia idei podejmowania pracy na własny rachunek jako

skutecznego instrumentu rynku pracy. Otwarcie nowej działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością poniesienia sporych wydatków. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej pozwalają te koszty znacznie zredukować. Wysokość przyznawanych środków określona jest w umowie, jednak nie może przekroczyć 6 - krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku gdy działalność jest podejmowana na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekraczać 4 - krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3 - krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu. Osobie zdecydowanej na samo zatrudnienie przed wypłaceniem dotacji oferowana jest pomoc w postaci bezpłatnego kursu na temat wszelkich aspektów prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Szkolenie organizowane i prowadzone jest przez fachową kadrę Biura Promowania Przedsiębiorczości w Katowicach i ma na celu wyposażenie w praktyczne umiejętności funkcjonowania na rynku gospodarczym przyszłych przedsiębiorców. Dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających otworzyć działalność gospodarczą są formą wsparcia, która cieszy się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych.

Wykres nr 10 – Przyznane refundacje w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy

Przedsiębiorca może otrzymać środki na **refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla skierowanego bezrobotnego. Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 – krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pracodawca otrzymujący w/w refundację zobowiązany jest do:

- a) zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
- b) utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obrazuje poniższe tabela.

Tabela nr 4: Środki Funduszu Pracy oraz EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2012

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYKONANIE w 2012 r. (dane w zł)
SZKOLENIA	472.897
AKTYWIZACJA ZAWODOWA (staże, studia podyplomowe)	1.010.855
WYPOSAŻENIE/DOPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY	362.824
PRACE INTERWENCYJNE	15.031
ROBOTY PUBLICZNE	117.264
PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	76.221
DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	582.602
PROGRAM SPECJALNY	1.095.258
SUMA	3.732.952

Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

Kolejną propozycją kierowaną do osób bezrobotnych – w tym także bezrobotnej młodzieży – jest działająca w ramach urzędów pracy sieć **Europejskich Służb Zatrudnienia - EURES**. EURES świadczy usługi międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach państw Unii Europejskiej oraz dostarcza informacji na temat warunków życia i pracy w w/w państwach. Dla osób pragnących zamieszkać w wybranym kraju Unii Europejskiej powiatowy asystent doradza w zakresie poszukiwania zakwaterowania, korzystania ze świadczeń społecznych i opieki zdrowotnej, informuje również o możliwości uczestnictwa w życiu kulturalnym i społecznym.

Tabela nr 5: Dane dotyczące usług EURES w 2011 roku.

USŁUGI EURES	1 kwartał	2 kwartał	3 kwartał	4 kwartał	suma roku
Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy w tym:	30	48	11	6	95
» informacje ogólne	10	24	0	6	40
» warunki życia i pracy w krajach EOG	10	1	0	0	11
» poszukiwanie pracy	10	23	11	0	44
MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH EURES DLA PRACODAWCÓW Z ZAGRANICY					
Liczba zagranicznych ofert pracy wpisanych do "ROP EURES":	137	161	123	112	533
Liczba zagranicznych wakatów wpisanych do "ROP EURES":	1560	986	1342	895	4783

Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

W całym procesie udzielania pomocy osobom poszukującym pracy należy uwzględnić fakt, że kluczową rolę odgrywa tu także zaangażowanie samej osoby bezrobotnej oraz chęć poszerzenia wiedzy o realiach lokalnego rynku pracy. Dlatego bardzo ważne są kontakty z **doradcą zawodowym**, który w trakcie porad indywidualnych pomaga zdiagnozować problem nieskutecznego poszukiwania pracy. Aktywizacja zawodowa przebiegała na różnych poziomach np. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, informacja zawodowa świadczona w formie indywidualnej i grupowej, warsztaty aktywizacji zawodowej, które kształtowały świadomość konieczności budowania własnej przyszłości przez umiejętność autoprezentacji oraz planowanie własnej przyszłości zawodowej.

Tabela nr 5: Dane dotyczące usług doradczych w 2012 roku.

Działania poradnictwa zawodowego					
Kluby pracy 6 edycji (83 osoby)	Zajęcia aktywizacyjne 242 osoby	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej 1856 osób	Poradnictwo grupowe 42 grupy (347 osób)	Informacja zawodowa 77 grup	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych 1031 osób

Źródło: *Urząd Pracy w Świętochłowicach*

Od kilku lat świętochłowiczanie poszukujący zatrudnienia mogą korzystać z zasobów i usług zmodernizowanej, multimedialnej Sali Informacji Zawodowej. Sala wyposażona jest w cztery stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu, co umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy samodzielne przeglądanie i znajdowanie stron internetowych, pomocnych w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i zamieszczonych w sieci ogłoszeń o pracę. Sala Informacji Zawodowej oferuje zbiory informacji na temat rynku pracy, zawodów, kierunków kształcenia, organizowanych kursów i płynących z ich ukończenia korzyści. W Sali Informacji Zawodowej osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z przewodników po zawodach, krajowego standardu kwalifikacji zawodowych, ulotek i broszur o zawodach, wzorów dokumentów aplikacyjnych, poradników i informatorów, zawierających wiadomości pomocne przy poszukiwaniu pracy i wyborze szkoły. Sala dysponuje również aktualną, lokalną prasą, będącą dodatkowym źródłem ogłoszeń o pracę. W Sali Informacji Zawodowej oprócz możliwości poznania obowiązujących zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i zaopatrzenia się w ich aktualne wzory, osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą stworzyć na komputerze własne dokumenty aplikacyjne i sporządzić ich wydruk.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach realizowane są szkolenia w ramach Klubu Pracy. Zajęcia w ramach Klubu Pracy przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które nie posiadają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Aktywne uczestnictwo w zajęciach pomaga Klubowiczom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji. Celem zajęć Klubu Pracy jest zdobycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania

zatrudnienia. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości Klubowiczów. Poszczególne zajęcia (sesje) przeprowadzone w odpowiednich warunkach i z użyciem niezbędnych narzędzi pomagają uczestnikom:

- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i relacje tam panujące,
- dokonać analizy lokalnego rynku pracy,
- określić swoją sylwetkę zawodową oraz dokonać bilansu swoich słabych i mocnych stron,
- określić swoje umiejętności, kompetencje niezbędne w znalezieniu i utrzymaniu pracy,
- podjąć decyzję dotyczącą swojej przyszłości zawodowej,
- nabyć wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz przekonać się o potrzebie ich stosowania oraz ich skuteczności,
- przygotować życiorys i list motywacyjny tj. dokumenty aplikacyjne konieczne w procesie poszukiwania pracy,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Zajęcia w ramach Klubu Pracy prowadzone są w grupach liczących maksymalnie 14 osób. Szkolenie w Klubie Pracy trwa trzy tygodnie, przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe, których łączny czas wynosi 40 godzin zegarowych. Sesje szkoleniowe realizowane są w ciągu 10 kolejnych dni roboczych. W tym czasie uczestnicy zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień zajęć przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników i wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia. Każda nowa edycja Klubu Pracy poprzedzona jest informacją o dacie rozpoczęcia zajęć wywieszaną na tablicy informacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach oraz na stronie internetowej Urzędu. Osoby zainteresowane udziałem w zajęciach Klubu Pracy powinny zgłaszać się do lidera Klubu Pracy lub doradcy zawodowego.

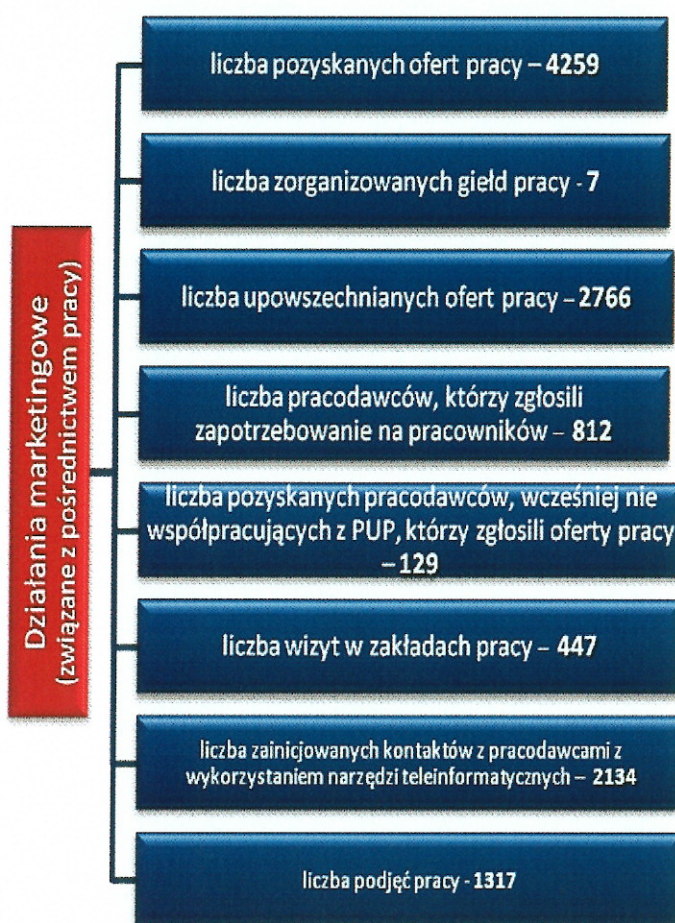
Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w ramach udzielanej pomocy przygotowuje **Indywidualny Plan Działania** dla bezrobotnego lub poszukującego pracy. Ma on na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego i poszukującego, odpowiedniej pracy. Indywidualny plan działania jest przygotowywany przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy;

- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji Indywidualnego Planu Działania.

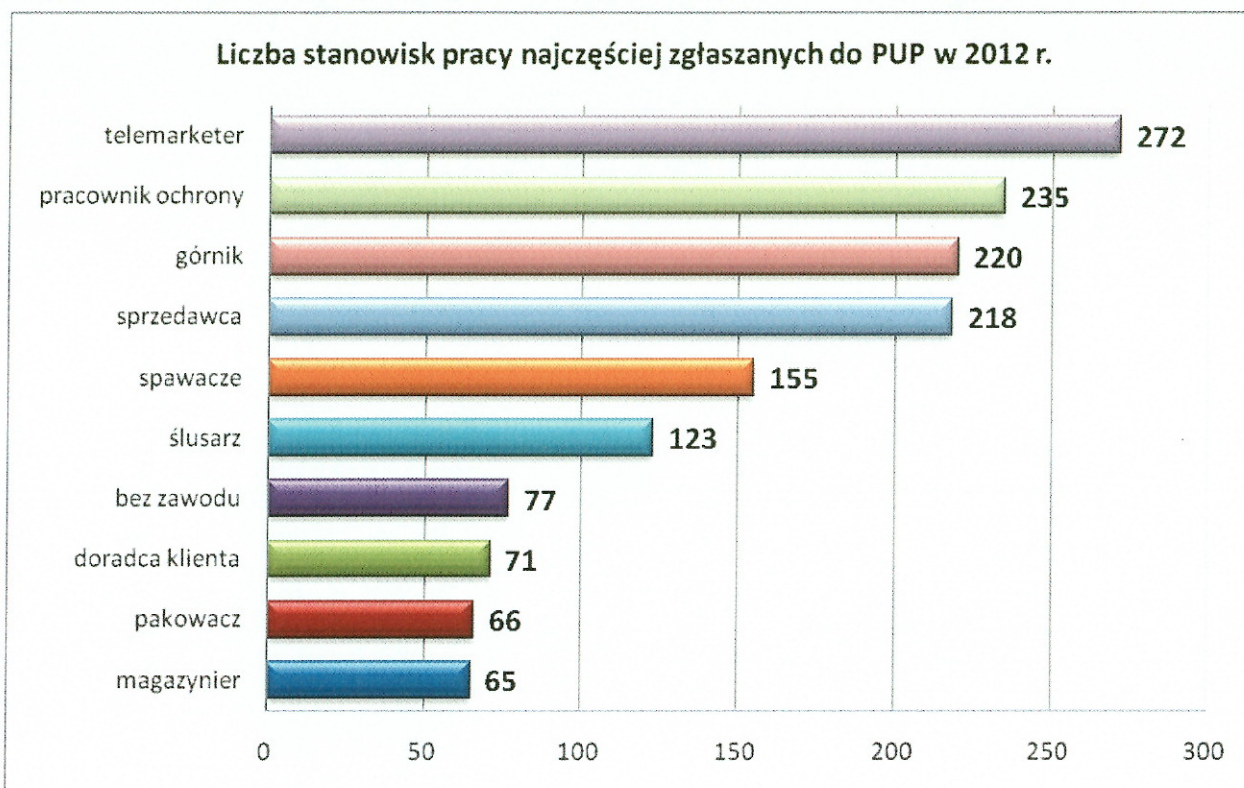
Aby osiągnąć sukces niosąc pomoc osobom bezrobotnym w przystosowaniu się do nowych wymogów rynku i w efekcie w podjęciu zatrudnienia Urząd Pracy dokładał wszelkich starań korzystając z dostępnych instrumentów jak również wprowadzając w życie nowe pomysły. Jednakże niebagatelną rolę w w/w procesach odgrywa motywacja osób bezrobotnych, które nie podejmują wysiłków aby w nich współuczestniczyć. Obrazuje to tabelka, w której uwzględniono liczbę rezygnacji z ofert pracy, spełniających wymogi ustawowe, przedstawionych osobom bezrobotnym.

Tabela 7: Wybrane działania związane z pośrednictwem pracy w 2012 r.



Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

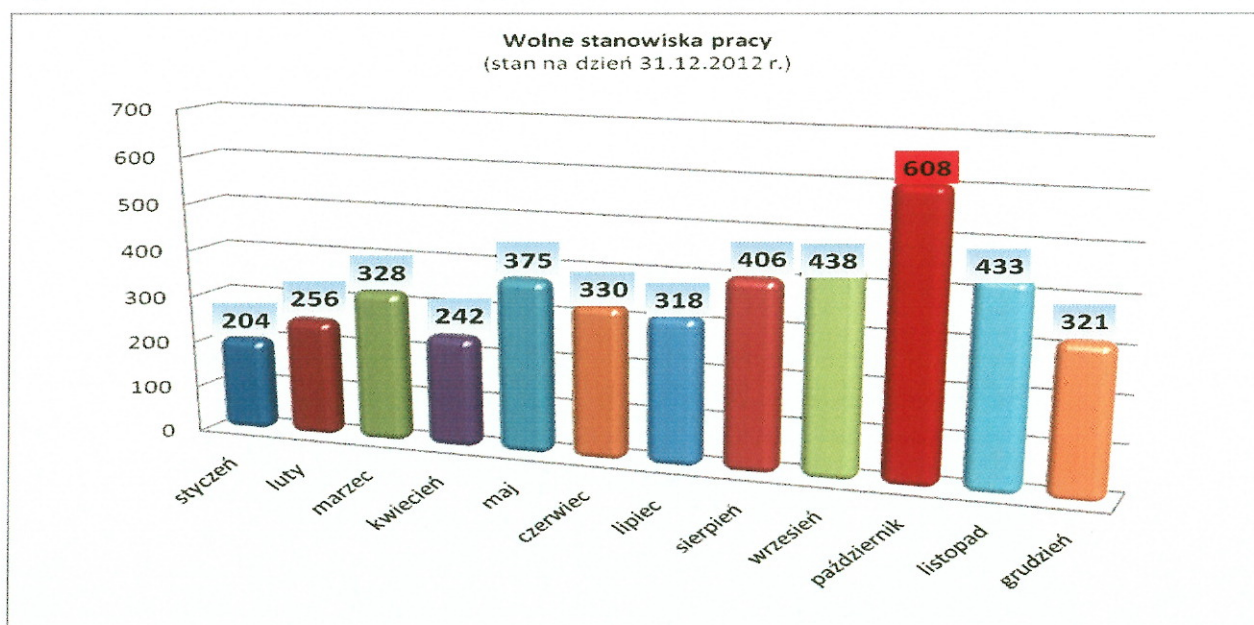
Wykres nr 11 – Stanowiska pracy najczęściej zgłaszanych do PUP w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

Interesującą formą kojarzenia ofert pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi zatrudnienia są **giełdy pracy**. Umożliwiają one spotkanie pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy. Z takiej możliwości przedsiębiorcy w roku 2012 skorzystali siedmiokrotnie.

Wykres nr 12 – Wolne stanowiska pracy w roku 2012



Źródło: Urząd Pracy w Świętochłowicach

Usługi i oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu Pracy promowane były również w środkach masowego przekazu: m. in. na łamach lokalnej prasy (Dziennik Zachodni, Goniec Górnośląski), na antenie Śląskiej Telewizji Miejskiej oraz na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy Świętochłowicach, w formie linku na stronie internetowej stowarzyszenia „Wspólne Świętochłowice” oraz w witrynie Biura Nieruchomości „Hepi”.

Warto podkreślić rolę ustawicznego szkolenia pracowników Urzędu Pracy w celu podwyższenia jakości świadczonych usług oraz efektywniejsze realizowanie powierzonych zadań poprzez indywidualne uczestnictwo w studiach i szkoleniach. Celem rozwoju jakości świadczonych usług oraz ulepszania warsztatu pracy pracownicy Urzędu Pracy uczestniczyli w specjalistycznych dla danego stanowiska pracy szkoleniach zawodowych.

DZIAŁ IV – REALIZOWANE PROJEKTY W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO ORAZ FUNDUSZU PRACY

1. Projekt "Stawiamy na jakość III"

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich

6.1: „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”

6.1.2: „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

Okres trwania projektu: 1 stycznia 2012 r. – 31 grudnia 2012 r.

Celem głównym projektu było upowszechnienie poradnictwa zawodowego w okresie 01 stycznia 2012 – 31 grudnia 2012 r. poprzez kontynuację dofinansowania 2 pełnych etatów (doradców zawodowych) przez 12 m - cy. Projekt umożliwił zwiększenie dostępności usług, wzmocnił obsługę klienta. Konieczność dostosowania się do nowych warunków zapewniło, że świadczenia udzielane przez Urząd Pracy zapewnią dobrą jakość jego funkcjonowania. Wiąże się to z wczesną identyfikacją ich potrzeb, a także objęcie wsparciem większej grupy bezrobotnych.

2. Projekt "Wykorzystaj szansę"

Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”

Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Okres trwania projektu: 01 stycznia 2012 r. – 31 grudnia 2012 r.

Celem głównym projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej w Świętochłowicach do końca grudnia 2012 r. osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach. Celami szczegółowymi projektu było podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz wzrost poziomu zatrudnienia poprzez zarejestrowanie własnej działalności gospodarczej. Realizacja projektu przyczyniła się do zwiększenia poziomu aktywności zawodowej, zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy oraz stworzenia warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w Świętochłowicach. Zrealizowano następujące formy wsparcia: szkolenia indywidualne, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W projekcie udział wzięły 94 osoby.

4. Projekt „Innowacyjne wsparcie dla siebie”

Priorytet I: „Zatrudnienie i integracja społeczna”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Termin realizacji: 01 maja 2011 r. – 30 kwietnia 2014 r.

Lider: CTC Polska sp. z o.o.

Partnerzy:

Powiatowy Urząd Pracy w Zabrze

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich

Bit schulungscenter Nfg.GmbH & Co KG

Cel główny:

Wypracowanie i upowszechnienie innowacyjnego modelu współpracy Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodka Pomocy Społecznej w zakresie efektywniejszego wsparcia osób długotrwale bezrobotnych, w tym dziedziczących bezrobocie, a także efektywniejszego wykorzystania środków publicznych kierowanych do tej grupy.

Projekt przewiduje stworzenie oraz wdrożenie rozwiązań systemowych pozwalających zintegrować pracowników socjalnych z pracownikami innych instytucji publicznych świadczących usługi na rzecz klientów pomocy społecznej.

Testowanie produktu odbędzie się na terenie powiatów M. Zabrze, M. Świętochłowice i strzeleckiego.

Odbiorcy projektu to 150 osób długotrwale bezrobotnych (po 50 osób z każdego powiatu), w tym 50% osób dziedziczących bezrobocie (przynajmniej 1 rodzic jest także osobą długotrwale bezrobotną). Równolegle z odbiorcami projektu monitoringowi poddana zostanie druga grupa 150 osób o identycznej strukturze jak grupa odbiorców, która będzie stanowić punkt odniesienia do oceny skuteczności działań wśród grupy odbiorców.

Cele szczegółowe:

- stworzenie nowych mechanizmów skutecznie motywujących długotrwale bezrobotnych do aktywności zawodowej,
- wypracowanie skutecznych mechanizmów przepływu informacji pomiędzy Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie form wsparcia udzielanym wspólnym klientom obu instytucji co spowoduje poprawę integralności działań jednostek działających na rzecz osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym przy współudziale przedstawicieli jednostek niepublicznych,
- adaptacja w warunkach polskich rozwiązań austriackich dotyczących aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- wzmocnienie postaw pro aktywnych w wychodzeniu z bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych.

Produkt finalny: systemowy model współpracy Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodka Pomocy Społecznej wspierający skuteczność aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.

Składa się z 2 podstawowych narzędzi:

- bazy danych wspólnych klientów,
- algorytmu degresywnego wsparcia finansowego osób aktywizowanych zawodowo, którego celem jest zrównoważenie świadczeń utraconych w momencie podjęcia zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne i stopniowe ich zmniejszanie do momentu uzyskania niezależności finansowej (przez okres 1 roku).

DZIAŁ V – REALIZOWANE PROGRAMY

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach realizował program: „JUNIOR 2012

– program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Program adresowany był do osób bezrobotnych niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności, które:

- nie ukończyły 25 roku życia lub,
- nie ukończyły 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Osoby skierowane na staż przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w ramach Programu „JUNIOR”, oprócz stypendium stażowego otrzymały świadczenie na rehabilitację zawodową. Umowy stażowe z pracodawcami zawierane były na okres 6 miesięcy. Program stanowił dodatkową zachętę do przyjmowania niepełnosprawnych absolwentów na staże zawodowe przez pracodawców poprzez wypłacenie im jednorazowej premii po zakończeniu stażu.

Program "Młody-sukces zawodowy"

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pozyskał dodatkowo 931.800.00 tys. zł z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu specjalnego pn. „Młody – sukces zawodowy”.

Okres realizacji: 01 czerwca 2012 r. – 31 grudnia 2012 r.

Wartość programu: 1.112.600,00 zł

Program skierowany był do 90 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Świętochłowicach. Celem programu była aktywizacja zawodowa i wzrost zatrudnienia wśród uczestników programu. Program w pierwszej kolejności kierowany był do osób, w stosunku do których stosowane wcześniej usługi i instrumenty rynku pracy okazały się niewystarczające do wejścia/powrotu na rynek pracy bądź utrzymania miejsca pracy.

Co najmniej jednej z wymienionej podgrupy osób: (bez prawa do zasiłku, długotrwale bezrobotnych, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia średniego), zaoferowano:

- zatrudnienie w ramach robót publicznych - forma wsparcia skierowana do 20 osób poniżej 30 roku życia długotrwale bezrobotnych.
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem z przedsiębiorczości „Jak założyć i prowadzić własną działalność gospodarczą?” - forma wsparcia skierowana do 15 osób poniżej 30 roku życia bez prawa do zasiłku.
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy to forma wsparcia skierowana do 15 osób poniżej 30 roku życia bez wykształcenia średniego i/lub bez doświadczenia zawodowego.

DZIAŁ VI – REALIZACJA INNYCH PRZEDSIĘWZIĘĆ

W dniu 12 czerwca 2012 r. w Centrum Kultury Śląskiej zorganizowane zostały przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach Targi Pracy i Edukacji. Które odbyły się pod honorowym patronatem Prezydenta Miasta Świętochłowice, Pana Dawida Kostempskiego. Podczas imprezy przedsiębiorcy mieli możliwość zaprezentowania Firmy, a przede wszystkim dokonania naboru na wolne stanowiska w swojej firmie. Zaproszone instytucje miały do dyspozycji stoisko oraz stosowne zaplecze techniczne.

W przedsięwzięciu udział wzięli liczni zaproszeni goście:

- okoliczne urzędy pracy,
- młodzieżowe Biura Pracy,
- agencje zatrudnienia,
- jednostki szkolące,

- szkoły ponadgimnazjalne,
- biura karier wyższych uczelni.

Swoimi stanowiskami dysponowali specjaliści udzielający porad dla osób zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej (w tym, ZUS, Urząd Skarbowy, Wojewódzki Urząd Pracy). Targi pracy to doskonała okazja do bezpośredniego kontaktu i rozmowy nie tylko z pracodawcami, ale również z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy. Co najważniejsze targi cieszyły się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

26 marca w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach odbyła się bezpłatna prelekcja dotycząca korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Celem prelekcji było promowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez poszerzenie wiedzy pracodawców o właściwych warunkach zatrudnienia takich pracowników oraz przystosowania stanowisk pracy do ich wymagań.

Podczas szkolenia omówiono zagadnienia:

- definicja i postrzeganie osoby niepełnosprawnej w środowisku pracy,
- stopnie i rodzaje niepełnosprawności w świetle aktualnych systemów orzeczniczych,
- możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych z różnymi rodzajami niepełnosprawności,
- prawa i obowiązki pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne, wsparcie finansowe na zatrudnianie osób niepełnosprawnych,
- system obsługi dofinansowań i refundacji,
- zatrudnienie osób niepełnosprawnych obopólne korzyści.

W dniach od 16 - 21 kwietnia 2012 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wzięli udział w wizycie wymiany doświadczeń w Hiszpanii. Wyjazd zorganizowany został w ramach realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy od 1 stycznia 2012 r. projektu „Sięgamy po europejskie standardy” programu „Uczenie się przez całe życie”. Głównym celem projektu było podniesienie wiedzy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy, poprawa jakości usług świadczonych przez Urząd, poznanie innowacyjnych metod pracy z osobami bezrobotnymi oraz przeniesienie wypracowanych w Hiszpanii dobrych praktyk na grunt Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach. Podczas dość napiętego harmonogramu udało się przeprowadzić wizyty studyjne oraz poznać strukturę organizacyjną i logistyczną w takich instytucjach jak:

ESOMOVIA - partner projektu posiadający bogate doświadczenie w zakresie realizacji podobnych wizyt.

SERVEF Servicio Valenciano de Empleo y Formacion - Urząd ds. zatrudnienia i szkolenia w Walencji. Przeprowadza on różne rodzaje szkoleń. Zarządza również ofertami pracy. Przeprowadza kursy, podczas których uczestnik może uzyskać umowę o pracę

w firmie.

Forem Fundacion Empleo – The Fundation Training and Employment of the Valencian Country Fundacja Zatrudnienia i Szkolenia w Walencji promuje wspierane przez COOPV idee planowania i zarządzania kształceniem zawodowym na rzecz zatrudnienia w Walencji. Organizacja wspiera kształcenie ustawiczne i przekwalifikowywanie pracowników.

Manpower – agencja zatrudnienia mająca swoje oddziały także w Polsce. Agencja zajmuje się pośrednictwem pracy, a jej pracownicy posiadają bogatą wiedzę o aktualnej sytuacji na rynku pracy w Walencji i Hiszpanii.

Fundacion Adecco – jest światowym liderem wśród firm świadczących kompleksowe usługi z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim oraz doradztwa personalnego. Oddział Adecco w Walencji zajmuje się kompleksowo (szkolenia, zatrudnienie subsydiowane, praca tymczasowa) aktywizacją zawodową osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób niepełnosprawnych, kobiet będących ofiarami przemocy, emigrantów).

W dniu 28 czerwca 2012 r. w Urzędzie Miasta w Świętochłowicach odbyła się konferencja podsumowująca projekt Powiatowego Urzędu Pracy „Sięgamy po europejskie standardy”. Projekt realizowany był od 01 stycznia 2012 r. do 31 lipca 2012 r. przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu „Uczenie się przez całe życie”. W konferencji udział wzięły wiceprzewodniczące Rady Miejskiej, przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, dyrektorzy i pracownicy sąsiadujących Powiatowych Urzędów Pracy, dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej, przedstawiciel szkoły językowej, która przeprowadziła w ramach projektu kurs językowy oraz uczestnicy projektu. Podczas konferencji koordynator projektu Pani Agnieszka Siwczyk przedstawiła założenia oraz rezultaty projektu natomiast uczestnik projektu omówił szczegóły wizyty w Hiszpanii. W ramach projektu 10 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach wzięło udział w tygodniowej wizycie wymiany doświadczeń w Walencji. Wizyta miała na celu m.in. poznanie innowacyjnych metod i technik szkolenia i kształcenia osób bezrobotnych stosowanych na poziomie europejskich standardów, zapoznanie się z hiszpańskim rynkiem pracy, podwyższenie jakości usług świadczonych przez PUP, nawiązanie współpracy polsko-hiszpańskiej oraz przeniesienie na grunt lokalny dobrych praktyk. Partner projektu firma Esmovia zorganizowała dla uczestników projektu wizyty w hiszpańskich instytucjach zajmujących się rynkiem pracy: Servef (Urząd ds. zatrudnienia i szkolenia), Fundacji Forem (zarządza kształceniem zawodowym na rzecz zatrudnienia), agencji zatrudnienia Manpower oraz w Fundacji Adecco zajmującej się aktywizacją zawodową osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Zgromadzeni na konferencji goście mieli możliwość zapoznania się z projektami Leonardo da Vinci realizowanymi przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz z zasadami aplikowania o środki w ramach Programu „Uczenie się przez całe życie”.

REALIZACJA AUTORSKIEGO CYKLU SPOTKAŃ Z DORADCAMI ZAWODOWYMI

Cykl autorskich spotkań z doradcami zawodowymi był odpowiedzią na najczęściej zgłaszane potrzeby klientów, jak również wynikiem diagnozy doradczej najczęściej napotykanym przez klientów barier. Spotkania odbywały się w czterech blokach tematycznych:

1. „Autoprezentacja”

Celem spotkania było poznanie podstawowych zasad kontaktu z pracodawcą poprzez jak najlepsze zaprezentowanie własnej osoby. Autoprezentacja stanowi nieunikniony aspekt codziennych kontaktów zawodowych i prywatnych. Sukces życiowy człowieka w ogromnym stopniu zależy bowiem od tego, jak go postrzegają i oceniają inni. Dlatego też często staramy się kontrolować wrażenie wywierane przez siebie i kierować nim. Aby przekonać pracodawcę o własnych możliwościach, w chwili obecnej nie wystarczy przedstawić swoich atutów zawodowych. Trzeba także umiejętnie rozproszyć obawy pracodawcy, wynikające z jego złych doświadczeń z przeszłości lub stereotypowego wyobrażenia o pracownikach określonej płci, wieku itp. Jednakże, aby człowiek mógł odpowiednio się zaprezentować, musi wiedzieć jak widzą go inni - jest to pierwszy krok do przygotowania właściwego wizerunku własnej osoby. Poszczególne bloki zajęć realizowanych przez doradcę zawodowego zawierały propozycje różnych ćwiczeń, tak by prowadzący mógł samodzielnie zestawiać poszczególne jego elementy, stosownie do potrzeb, oczekiwań oraz rodzaju odbiorców. Uczestnicy zajęć poprzez udział w ćwiczeniach nabyli umiejętności autoprezentacji zawodowej, co w szczególności przydatne będzie w czasie efektywnego promowania własnej osoby podczas rozmowy kwalifikacyjnej

2. „Jak szukać pracy w Internecie? - portal publicznych służb zatrudnienia”

Wśród różnorodnych metod poszukiwania pracy często wymieniane jest poszukiwanie pracy przy pomocy Internetu. Jest to nowoczesne narzędzie, dzięki któremu można znacznie zwiększyć zasięg naszych poszukiwań. Zaletą szukania pracy na portalach ogłoszeniowych jest to, że mamy tam naprawdę duży wybór i dotyczy to zarówno pracy w kraju, jak i za granicą. Tematy spotkań dobrane były precyzyjnie pod kątem najbardziej efektywnego wykorzystania Internetu w celu poszukiwania pracy. Uczestnicy poznali portal Publicznych Służb Zatrudnienia, metody poszukiwania pracy przez Internet oraz nabyli umiejętności korzystania z Centralnej Bazy Ofert Pracy. Wielką zaletą spotkań była możliwość wykorzystania zdobytych wiadomości w praktyce, pod okiem doradcy zawodowego (wszyscy uczestnicy mieli dostęp do internetu w Sali Informacji Zawodowej).

3. „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych”

Jak cenna w dzisiejszym świecie jest informacja wiedzą tylko osoby, które zapukały do niewłaściwych drzwi. Dzięki uczestnictwu w w/w spotkaniu osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy uzyskały istotne informacje z zakresu praw, jakie im przysługują oraz obowiązków, jakim podlegają a które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto uczestnicy poznali formy wsparcia, którymi

dysponuje - w ramach wymienionej ustawy - Urząd. Ważnym i pożytecznym elementem było przedstawienie zasad funkcjonowania Urzędu od strony organizacyjnej, co powinno w przyszłości skrócić czas oraz ułatwić załatwienie spraw naszym klientom.

4. „Dokumenty aplikacyjne w procesie rekrutacji”

Sporządzenie dokumentów aplikacyjnych jest bardzo ważnym krokiem w efektywnym poszukiwaniu zatrudnienia. Dobrze napisane dokumenty dają szansę wywarcia dobrego wrażenia jak również podkreślenia odpowiednich kwalifikacji i kompetencji do danego stanowiska. Przedstawiają kandydata do pracy w pozytywny sposób, zwiększając szansę na sukces, zapraszając na rozmowę kwalifikacyjną. Celem spotkania było zapoznanie uczestników z zasadami pisania życiorysu zawodowego oraz zasadami pisania listu motywacyjnego. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach, przygotowaliśmy narzędzie generujące CV. Napisanie poprawnego i skutecznego CV jest trudnym zagadnieniem. Aby CV spodobało się i zostało wzięte pod uwagę w procesie rekrutacji, powinno zawierać maksimum danych prezentowanych w przystępny i uporządkowany sposób. Osoba, która po raz pierwszy stanie przed problemem przygotowania Curriculum Vitae i aplikowania o pracę ma możliwość skorzystania z pomocy generatora. Jak podkreślają doradcy zawodowi, dobrze napisane CV jest formą wizytówki, która zachęca potencjalnego pracodawcę, aby zaprosił nas na rozmowę kwalifikacyjną.

Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach pozyskał 1.764.408,00 zł na aktywizację lokalnego rynku pracy ze środków Unii Europejskiej na realizację dwóch projektów w ramach konkursu ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach - podziałania 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. Wśród 205 złożonych wniosków o dofinansowanie otrzymało tylko 18 projektów. Projekt „Kierunek – praca” otrzymał najwyższą punktację i uplasował się na 1 miejscu. Realizacja projektów rozpocznie się w roku 2013.

„Kierunek – praca” (1.261.058,00 zł) obejmie wsparciem 120 uczestników/uczestniczek projektu. Osoby w wieku do 27 roku życia skorzystają ze staży oraz z zatrudnienia w ramach robót publicznych.

„Dojrzały profesjonalizm” (503.350,00 zł) obejmie grupę 50 uczestników/uczestniczek w wieku od 50 do 64 lat. Główne formy wsparcia dla tych osób to szkolenia zawodowe, zatrudnienie w ramach robót publicznych i staże.

Parlament Europejski oraz Rada Unii Europejskiej ogłosiły rok 2012 Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej. Wpisując się w obchody realizowane w naszym województwie Powiatowy Urząd Pracy zorganizował w dniach 10 – 28 września 2012 r. szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla osób w wieku 50+. Wprowadzono zmiany i uzupełnienia mające na celu dostosowanie programu szkolenia do potrzeb uczestników szkolenia. Liczna frekwencja

na rozpoczęciu szkolenia wskazuje, że osoby 50+ zainteresowane są nadal aktywnością na polu zawodowym a szkolenie Klubu Pracy będzie wsparciem w zrozumieniu mechanizmów współczesnego rynku pracy.

W celu zasięgnięcia potrzebnej wiedzy, aby swobodnie poruszać się po rynku pracy zorganizowano zajęcia aktywizacyjne "**Absolwent na rynku pracy**" zawierające wiele wskazówek i rad, które pomogą znaleźć odpowiedź. Absolwenci dowiedzieli się, jak przygotować dokumenty aplikacyjne, jak zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej i skutecznie poszukiwać pracy oraz zaadaptować się w nowej.

Uchwała Nr XXXVI/285/2001 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 29 sierpnia 2001 r. w sprawie: zasad postępowania przy zbyciu, wydzierżawianiu majątku trwałego ZOZ w Świętochłowicach i wynajmie lokali będących własnością Gminy, a użytkowanych przez ZOZ.

W 2012 r. przeprowadzono następujące przetargi ustne (licytacje):

1. 27 stycznia 2012 r. – przetarg ustny (licytacja) na dzierżawę pomieszczenia na parterze dobudówki do budynku pawilonu chirurgii w Szpitalu Powiatowym;
2. 29 maja 2012 r. – przetarg ustny (licytacja) na dzierżawę powierzchni podłogi 3 m² w Szpitalu Powiatowym z przeznaczeniem na montaż 3 automatów do napoi.

W 2012 r. nadal obowiązywały umowy na:

- wynajem garażu numer 7 mieszczącego się na terenie Szpitala Powiatowego,
- wynajem garażu numer 1 mieszczącego się na terenie Szpitala Powiatowego,
- wynajem garażu numer 2 mieszczącego się na terenie Szpitala Powiatowego,
- wynajem garażu numer 6 mieszczącego się na terenie Szpitala Powiatowego,
- wynajem garażu numer 5 mieszczącego się na terenie Szpitala Powiatowego,
- wynajem pomieszczeń na bufet szpitalny,
- wydzierżawienie powierzchni ścian pod instalację urządzeń do odbioru telewizji,
- wynajem pomieszczeń z przeznaczeniem na działalność medyczną o profilu okulistycznym,
- wynajem pomieszczeń dla Specjalistycznego Ośrodka Wsparcia Dla Ofiar Przemocy w Rodzinie „Przystań”.

Uchwała Nr XXXVI/286/2001 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 29 sierpnia 2001 r. w sprawie: wyłapywania bezdomnych zwierząt na terenie miasta Świętochłowice oraz o dalszym postępowaniu z nimi.

W 2012 r. wyłapywaniem bezdomnych zwierząt z terenu miasta zajmowało się Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Świętochłowicach. Bezdomne zwierzęta zawożone były do schroniska w Chorzowie.

Uchwała Nr XLVII/346/2002 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 12 czerwca 2002 r. w sprawie: przyjęcia „Strategii Rozwoju Miasta Świętochłowice 2015”.

Od uchwalenia Strategii Rozwoju Miasta Świętochłowice 2015 upłynęło już 10 lat. Ze względu na zmiany w otoczeniu miasta, które dokonały się w ciągu tego czasu (tj. członkostwo w UE, dostęp do funduszy strukturalnych, powstanie GZM, kryzys ekonomiczny itp.) Konieczna jest aktualizacja zapisów dokumentu lub – co wydaje się bardziej pożądane – sporządzenie go na nowo. Istotne znaczenie ma też fakt, że w ostatnich latach opracowane zostały dokumenty strategiczne na szczeblu:

- kraju (Krajowa Strategia Rozwoju Regionalnego),
- regionu (Strategia Rozwoju Woj. Śląskiego od roku 2020, dwukrotnie już aktualizowana),
- aglomeracji (Strategia Rozwoju Górnośląsko – zagłębiowskiej Metropolii „Silesia”).

Strategia powinna być spójna z tymi dokumentami. Należy na nowo zdefiniować priorytety Strategii, wizję rozwoju miasta, a także określić szanse i zagrożenia, które mogą mieć wpływ na realizację zamierzeń w nowej rzeczywistości. Ponadto, w roku 2014 rusza nowa 7 – letnia perspektywa finansowa Unii Europejskiej, co z pewnością przełoży się na nowe inwestycje w mieście.

Uchwała Nr XLVIII/377/2002 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 10 lipca 2002 r. w sprawie: utrzymania czystości i porządku na terenie miasta Świętochłowice (wraz ze zmianami nr: XLIX/386/2002, XIV/118/2003 i L/364/06, LII/389/06).

Na podstawie art. 10 ust. 2 Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach podjęto 77 interwencji w zakresie nie wyposażenia nieruchomości w urządzenia do utrzymania czystości lub nieutrzymania czystości i porządku także zimowego, w tym:

- nałożono 6 mandatów karnych na kwotę 600 zł.,
- udzielono 68 pouczeń,
- skierowano 5 wniosków o ukaranie do Sądu Rejonowego.

Na podstawie art. 10 ust. 2a Ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach podjęto 89 interwencji w zakresie nie wypełnienia obowiązku właściciela psa (usuwanie odchodów), w tym:

- nałożono 50 mandatów karnych na kwotę 600 zł.,
- udzielono 38 pouczeń,

- skierowano 2 wnioski o ukaranie do Sądu Rejonowego.

Na podstawie art. 13 ust. 1 Ustawy o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych podjęto 95 interwencji w zakresie ochrony zdrowia przed następstwami używania tytoniu i palenia papierosów w miejscach niedozwolonych, w tym:

- nałożono 61 mandatów karnych na kwotę 3.750,00 zł.,
- udzielono 33 pouczeń,

Na podstawie art. 145 Kodeksu wykroczeń podjęto 211 interwencji w zakresie zaśmiecania lub zanieczyszczania miejsc publicznych, w tym:

- nałożono 109 mandatów karnych na kwotę 8.900 zł.,
- udzielono 100 pouczeń,
- skierowano 2 wnioski o ukaranie do Sądu Rejonowego.

Uchwała Nr VII/66/2003 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 25 czerwca 2003 r. w sprawie: przyjęcia do realizacji Programu Bezpieczeństwa i Porządku Publicznego „Bezpieczne Świętochłowice”.

I. BLOK PRZESTĘPCZOŚCI KRYMINALNEJ.

1) Ograniczenie przestępczości przeciwko życiu i zdrowiu ze szczególnym uwzględnieniem rozbojów i wymuszeń rozbójniczych.

W 2012 roku na terenie podległym Komendzie Miejskiej Policji w Świętochłowicach stwierdzono 49 przestępstw skierowanych przeciwko życiu i zdrowiu, powodujących uszczerbek na zdrowiu, co stanowi wzrost odnotowanych tego rodzaju zdarzeń w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, gdzie stwierdzono 37 tego rodzaju przestępstw. Dynamika w tej kategorii wyniosła 132 %. W odniesieniu do kategorii przestępstw rozbójniczych, do której zaliczyć należy rozboje, wymuszenia rozbójnicze oraz kradzież rozbójniczą stwierdzono 86 tego rodzaju przestępstw, co stanowi wzrost do roku poprzedniego, gdzie stwierdzono 51 przestępstw. Dynamika w tej kategorii wyniosła 168 %. W odniesieniu do kategorii bójka, pobicie należy stwierdzić, że w okresie 2012 roku stwierdzono 39 tego rodzaju zdarzeń, natomiast w analogicznym okresie roku ubiegłego odnotowano 37 takich przestępstw. Dynamika w tej kategorii wyniosła 105 %.

Z przeprowadzonych analiz wynika, iż najczęściej dochodzi do zdarzeń w dzielnicy Centrum i Lipiny, gdzie istnieje duże nasycenie placówkami gastronomicznymi oraz placówkami prowadzącymi działalność całodobową, połączoną ze sprzedażą alkoholu.

Zważyć także należy, że w tej kategorii przestępstw odnotowano również zdarzenia, które zaistniały w miejscu zamieszkania pokrzywdzonych i sprawców, w gronie znajomych nie stanowiąc zagrożenia dla osób trzecich. Ponadto w grupie tego rodzaju zdarzeń znajdują

się również incydenty zaistniałe na terenie placówek oświatowych, znajdujących się na terenie miasta Świętochłowice.

Biorąc pod uwagę wskazane dane należy stwierdzić, iż zadanie zostało zrealizowane częściowo. Podjęte działania pozwoliły na utrzymanie podobnego poziomu co w roku ubiegłym.

2) Ograniczenie kradzieży samochodów oraz włamań do samochodów i kradzieży wyposażenia.

Przedmiotowe zadanie zostało zrealizowane. W 2012 roku na terenie działania Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach stwierdzono 47 przestępstw w kategorii kradzież pojazdu, co stanowi spadek w porównaniu z rokiem 2011, gdzie odnotowano 56 takich przestępstw. Dynamika tej kategorii wyniosła 84 %. Z prowadzonych analiz przez Komendę Miejską Policji w Świętochłowicach wynika, iż najbardziej zagrożonymi rejonami tego rodzaju przestępczością są głównie największe osiedla mieszkaniowe tj. Piaśniki, Zgoda, Skalka, Wzgórze. Mankamentem przy prowadzeniu działań jest fakt, że wymienione osiedla posiadają silnie rozwiniętą sieć dróg, połączoną z drogami wylotowymi z miasta, oraz bogatą strukturę urbanistyczną. Bliskość głównego ciągu komunikacyjnego jakim jest Drogowa Trasa Średnicowa (Droga Wojewódzka Nr 902) i możliwość szybkiego przemieszczenia się pomiędzy wskazanymi osiedlami utrudnia prowadzenie tego rodzaju działań. Co nie znaczy, że je całkowicie uniemożliwia. Należy również stwierdzić, iż do kradzieży pojazdów z terenu naszego miasta przyczynia się wzrost liczby pojazdów zarejestrowanych a także brak dostatecznej liczby parkingów na terenie miasta. Pojazdy w wielu przypadkach stoją w miejscach nieoświetlonych lub zacienionych, gdzie stają się łatwym łupem dla potencjalnych sprawców tego rodzaju przestępstw.

3) Ograniczenie liczby kradzieży z włamaniem do obiektów i mieszkań oraz kradzieży rzeczy i dokumentów.

W 2012 roku na terenie miasta Świętochłowice stwierdzono ogółem 1.392 przestępstw kryminalnych, co stanowi spadek w odniesieniu do roku 2011, kiedy to stwierdzono 1.682 przestępstwa, dynamika wyniosła 83 %. Na ograniczenie dynamiki przestępczości kryminalnej wpływ miał przede wszystkim spadek ilości przestępstw w dominujących kategoriach tj. kradzieży i kradzieży z włamaniem. W kategorii kradzieży z włamaniem odnotowano spadek ilości przestępstw z 457 w roku 2011 do 387 w roku 2012, osiągając dynamikę na poziomie 85 %. Natomiast w odniesieniu do przestępstw kradzieży rzeczy cudzej, stwierdzono spadek ilości przestępstw z 563 w roku 2011 do 397 w roku 2012. Dynamika w tej kategorii kształtują się na poziomie 70 %.

Z prowadzonych analiz przez Komendę Miejską Policji w Świętochłowicach wynika, że najczęściej obiektami, przeciwko którym skierowany jest zamach sprawców to piwnice, strychy, altanki, garaże, czyli obiekty posiadające najłabsze zabezpieczenie techniczne. W drugiej kategorii obiektów należy wyróżnić placówki handlowe, usytuowane na terenie

miasta jak również mieszkania prywatne. Z prowadzonych statystyk wynika, iż najrzadziej obiektami zamachu stają się zakłady przemysłowe, które posiadają fizyczną ochronę.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż zdarzenia w postaci kradzieży z włamaniem dotyczą w mniejszym stopniu placówek handlowych posiadających zabezpieczenie w postaci monitoringu prowadzonego poprzez wyspecjalizowane firmy ochrony osób i mienia.

W odniesieniu do zdarzeń w postaci kradzieży kieszonkowych należy stwierdzić, że prowadzone statystyki wskazują, iż najczęściej dochodzi do nich w czasie przejazdu środkami komunikacji miejskiej tj. tramwajowej i autobusowej biegnących przez teren miasta Świętochłowice, gdzie sprawcy wykorzystują nieuwagę osób oraz panujący tłok. Najczęściej do tego rodzaju zdarzeń dochodzi w tramwajach linii 7, 17 oraz autobusach linii 6, 23, 840.

W ramach czynności mających na celu ograniczenie tego rodzaju zdarzeń, funkcjonariusze KMP w Świętochłowicach pełnili służbę na głównych ciągach komunikacyjnych i handlowych biegnących przez teren miasta, z zadaniami ukierunkowanymi na zwalczanie tego rodzaju przestępczości. Do zwalczania kradzieży kieszonkowej wykorzystano służby wywiadowców z Oddziału Prewencji Policji w Katowicach. W ramach prowadzonych czynności dzielnicowi wraz z funkcjonariuszami Straży Miejskiej w Świętochłowicach prowadzili okresowe kontrole terenów ogródków działkowych. Współpracowali na bieżąco z Zarządami Terenowymi Rodzinnych Ogródków Działkowych. W odniesieniu do czynności realizowanych na terenie targowiska miejskiego należy stwierdzić, iż działania te prowadzone są przez funkcjonariuszy służb prewencji oraz Referatu dw. z Przestępczością Gospodarczą. Biorąc pod uwagę efekty prowadzonych działań należy stwierdzić, iż zadanie zostało zrealizowane.

4) Ograniczenie przestępczości narkotykowej na terenie miasta.

W odniesieniu do przedmiotowego zagadnienia należy stwierdzić, iż przyjęte założenia programu „Bezpieczne Świętochłowice” nie przyniosły pozytywnego efektu. Zakładały one współpracę między innymi z właścicielami placówek gastronomicznych na terenie miasta Świętochłowice prowadzących działalność rozrywkową połączoną z wyszynkiem alkoholu i objęciem lokali nadzorem patroli operacyjnych, które to działania nie przyniosły pozytywnego efektu.

W 2012 roku do Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach nie wpłynęła żadna pozytywna informacja od właścicieli lokali dotycząca osób zajmujących się rozprowadzaniem środków psychoaktywnych. Nie uzyskano również informacji od dyrektorów szkół na temat zjawiska narkomanii.

W wyniku przeprowadzonych własnych działań przez funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach ujawniono 52 czyny naruszające przepisy ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii, co stanowi spadek w stosunku do roku 2011, kiedy odnotowano 61 tego rodzaju czynów. Dynamika w tej kategorii wyniosła 85 %. Z uwagi na tzw. ciemną liczbę przestępstw tego typu trudno szacować skalę występowania zjawiska na terenie podległym Komendzie Miejskiej Policji w Świętochłowicach.

Nie odnotowuje się jednak zbyt dużej ilości przypadku pokątnego (nielegalnego) handlu środkami psychoaktywnymi. Można natomiast uznać, że działania świętochłowickiej Policji w tej materii są w miarę wystarczające i adekwatne do zagrożenia. Do współpracy pozyskane zostały nowe podmioty jak np.: Służba Celna ze specjalistycznymi psami tropiącymi.

II. BLOK PREWENCYJNO – WYCHOWAWCZY.

1) Ograniczenie przestępczości przeciwko życiu i zdrowiu ze szczególnym uwzględnieniem rozbojów i wymuszeń rozbójniczych.

1.1 Objęcie szczególnym nadzorem miejsc dokonywania przestępstw przeciwko życiu i zdrowiu.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane. Służby prewencji Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach w oparciu o sporządzane okresowe analizy stanu zagrożenia, kierowane były w miejsca najbardziej zagrożone przestępczością przeciwko życiu i zdrowiu. Z przeprowadzonych analiz wynika, iż najbardziej zagrożonymi dzielnicami były dzielnica Centrum i Lipiny. Właśnie w te dzielnice najczęściej kierowane były patrole umundurowane piesze jak i zmotoryzowane Wydziału Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach jak też wspomagające siły Ośrodka Pomocy Społecznej w Katowicach. Należy stwierdzić, że istotną rolę w realizacji przedmiotowego zagadnienia odegrali również funkcjonariusze Zespołu Dzielnicowych, którzy na bieżąco współpracowali ze wspólnotami lokalnymi w podległych sobie dzielnicach. W ramach spotkań, funkcjonariusze ci uzyskiwali informacje, dotyczące miejsc grupowania się młodzieży czy miejsc zagrożonych.

1.2 Edukacja mieszkańców pod kątem zachowań bezpiecznych.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane w części. W ramach prowadzonych spotkań funkcjonariusze Zespołu Dzielnicowych korzystali z opracowanych przez Komendę Główną Policji bezpłatnych ulotek, dotyczących sposobów zabezpieczenia oraz z materiałów własnych opracowanych w Wydziale Prewencji tutejszej jednostki. W jednej z parafii funkcjonariusze Zespołu ds. Nieletnich i Patologii, przeprowadzili spotkanie profilaktyczne z osobami w podeszłym wieku. Podczas spotkania poruszano problematykę szeroko rozumianych bezpiecznych zachowań w domu, na ulicy, w środkach komunikacji miejskiej oraz marketach.

2) Ograniczenie kradzieży samochodów oraz włamań do samochodów i kradzieży wyposażenia.

2.1 Edukacja mieszkańców pod kątem zachowań bezpiecznych.

Przedmiotowe zagadnienie realizowano częściowo. Z uwagi na brak środków finansowych nie opracowano ulotek informacyjnych, informacyjno – edukacyjnych dotyczących przestępczości samochodowej na terenie miasta. Przedmiotowa problematyka była jednak prezentowana w czasie spotkań realizowanych przez funkcjonariuszy Rewiru Dzielnicowych Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach. Za pośrednictwem

Świętochłowskiej Telewizji Miejskiej korzystając z czasu antenowego, kierowano do mieszkańców miasta Świętochłowice apele pod kątem bezpiecznych zachowań. W tym celu nawiązano także współpracę z parafiami rzymskokatolickimi, w wyniku której apele do mieszkańców kierowano podczas odprawianych mszy.

2. 2 Rutynowe działania Policji i Straży Miejskiej.

Zadanie to zostało zrealizowane prawidłowo. W celu ograniczenia zjawiska kradzieży pojazdów oraz kradzieży z włamaniem do pojazdów, w rejonach najbardziej zagrożonych kierowane były patrole operacyjne piesze i zmotoryzowane. W patrolach tych uczestniczyli policjanci wszystkich ogniw organizacyjnych jednostki, którzy realizowali zadania wynikające z prowadzonych analiz stanu zagrożenia. W przedmiotowych czynnościach uczestniczyli również funkcjonariusze Straży Miejskiej w Świętochłowicach pełniący służbę w ramach patroli mieszanych, w godzinach nocnych wraz z funkcjonariuszami Wydziału Prewencji i Wydziału Ruchu Drogowego, oraz policjanci OPP w Katowicach. W 2012 roku wykonano 339 patroli wspólnych Policji i Straży Miejskiej, zatrzymano ogółem w ramach wspomnianych patroli 15 sprawców przestępstwa na gorącym uczynku. Przeprowadzono wspólnie 1607 interwencji. Podczas wspólnych patroli nałożono łącznie 680 mandatów karnych na łączną sumę 83.350,00 zł. Nadto dzięki zawartemu porozumieniu i przekazanym przez władze samorządowe środkom pieniężnym, funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach odbyli w czasie wolnym 287 służb ponadnormatywnych. W ramach dodatkowych służb, policjanci zatrzymali 32 osoby w tym 8 sprawców przestępstw oraz 6 osób poszukiwanych. Nałożyli 321 mandatów karnych, przeprowadzili 148 interwencji. Straż Miejska w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją, w trakcie przeprowadzonych kontroli szczególną uwagę zwracała na zabezpieczenia zaparkowanych samochodów przed dostępem osób nieuprawnionych, na cechy świadczące o podjęciu próby lub już dokonanego włamania oraz zwracała uwagę na bezzasadnie przebywanie osób postronnych, w pobliżu parkujących pojazdów. Odnaleziono 1 pojazd figurujący w bazie danych Komendy Miejskiej Policji, jako pojazd utracony.

3) Poprawa bezpieczeństwa na terenach placówek oświatowych.

3.1 Współpraca szkół z Policją, Strażą Miejską, Sądem dla Nieletnich oraz Prokuraturą.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane w części. W realizację tego zagadnienia włączeni zostali przede wszystkim funkcjonariusze Nieetatowego Zespołu ds. Nieletnich i Patologii. Funkcjonariusze przedmiotowej grupy na bieżąco prowadzili współpracę z pedagogami szkolnymi oraz dyrektorami szkół. W ramach przedmiotowej współpracy prowadzone były pogadanki oraz szkolenia z zakresu odpowiedzialności karnej nieletnich. Ogółem funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach przeprowadzili 47 spotkań z pedagogami szkolnymi. Na bieżąco prowadzono rozmowy z nieletnimi dokonującymi czynów karalnych oraz zagrożonymi demoralizacją.

4) Ograniczenie patologii społecznych i demoralizacji nieletnich.

4.1 Analiza zagrożeń.

W odniesieniu do zbiorczych informacji na temat ujawnionych przypadków patologii i demoralizacji nieletnich należy stwierdzić, iż w okresie 2012 roku funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach skierowali 157 wystąpień, w tym do Sądu Rejonowego w Chorzowie w sprawach:

- o czyny karalne
- o demoralizację
- opiekuńczych.

Na bieżąco sporządzano wystąpienia do rodziców, powiadamiających o ujawnionych wszelkiego rodzaju negatywnych i patologicznych zachowaniach nieletnich. Wymienione informacje pochodziły od współpracujących z funkcjonariuszami pedagogów szkolnych, pracowników socjalnych Ośrodka Pomocy Społecznej oraz były one pozyskane w wyniku własnych działań policjantów.

5) Ograniczenie przestępczości narkotykowej na terenie miasta Świętochłowice.

5.1 Działalność edukacyjna i promująca zdrowy tryb życia.

Zadanie to nie zostało zrealizowane. Głównym czynnikiem mającym wpływ na ten stan rzeczy miał fakt, iż Komenda Miejska Policji nie posiada własnych środków finansowych na realizację przedmiotowego przedsięwzięcia we własnym zakresie. Realizacja zadania została ograniczona do pogadarek i spotkań prowadzonych przez policjantów Rewiru, Dzielnicowych i Zespołu ds. Nieletnich i Patologii.

6) Ograniczenie liczby kradzieży mienia w tym kradzieży kieszonkowych i dokumentów.

6.1 Rutynowe działania Policji i Straży Miejskiej.

Przedmiotowe zadanie zrealizowano w części. Zgodnie z prowadzonymi analizami stanu zagrożenia w rejon targowiska miejskiego kierowano patrole funkcjonariuszy Wydziału Prewencji. W okresie 2012 roku nie odnotowano na terenie targowiska miejskiego w Świętochłowicach zwiększonego zagrożenia kradzieżami kieszonkowymi oraz kradzieżami mienia. W prowadzonych działaniach uczestniczyli również funkcjonariusze Straży Miejskiej. Monitorowano stan zagrożenia spowodowany obecnością cudzoziemców prowadzących nielegalną działalność gospodarczą – nie stwierdzono tego typu przypadków. Do działań na terenach kolejowych pozyskano do współpracy służbę Ochrony Kolei, z którą prowadzono wspólne, skoordynowane działania.

Straż Miejska w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją, w trakcie prowadzonych działań służbowych zwracała uwagę na zachowanie osób, w szczególności przebywających w miejsca zatłoczonych i zachowujących się w sposób podejrzany, odbiegający od zachowania pozostałych osób, lub próbujących dodatkowo doprowadzić do stworzenia sztucznego tłoku.

Patrole Staży Miejskiej w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją, w trakcie wykonywanych czynności uczestniczyły w 129 interwencjach dokonania kradzieży mienia, 31 kradzieżach z włamaniem oraz 3 napadach rabunkowych.

6.2 Działalność informacyjno – edukacyjna.

Prowadzono działania informacyjne poprzez zamieszczenie odpowiednich tablic tekstowych na łamach Świętochłowskiej Telewizji Miejskiej oraz wystąpienia policjantów Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach w programach informacyjnych tejże telewizji. Ponadto publikowano informacje o podejmowanych działaniach na stronach internetowych jednostki oraz w mediach, które zostały mocno zaangażowane w działalność profilaktyczną i prewencyjną.

6.3 Monitoring miejski.

Obecnie na terenie miasta Świętochłowice działa monitoring z 16 kamerami usytuowanymi na głównych ciągach ruchu pieszych i pojazdów. Główna stacja monitoringu mieści się w budynku Państwowej Straży Pożarnej i obsługiwana jest przez Powiatowe Centrum Zarządzania Kryzysowego. Policja ze względu na uwarunkowania techniczne i organizacyjne w przeważającej większości z monitoringu korzysta poprzez wykonywanie materiałów archiwalnych – zapisu zaistniałych wcześniej zdarzeń.

7) Ograniczenie zjawiska przemocy domowej.

7.1 Realizacja programu „Niebieska Linia”.

Przedmiotowe zadanie zostało zrealizowane. Funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji realizowali je głównie poprzez procedurę tzw. „Niebieskiej Karty” skierowanej do ofiary przemocy. Z odnotowanych interwencji domowych 32 rodziny objęte zostały procedurą „Niebieska Karta”. W prowadzonych działaniach istotną rolę odegrali funkcjonariusze Zespołu Dzielnicowych, którzy w ramach procedury współpracowali z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Świętochłowicach, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, gdzie skierowano 18 wniosków o objęcie leczeniem odwykowym. Nadto funkcjonariusze współpracują z pracownikami Punktu konsultacyjnego dla ofiar przestępstw utworzonym w siedzibie Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy „Przystań”. Do pracy w Zespole Interdyscyplinarnym ds. Przemocy w Rodzinie, Komenda Miejska Policji w Świętochłowicach skierowała dwóch doświadczonych policjantów pełniących funkcje liderów.

8) Zwiększenie bezpieczeństwa w zakresie ruchu drogowego.

8.1 Działalność informacyjno edukacyjna.

Przedmiotowe zadanie zostało zrealizowane. W okresie 2012 roku funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach przeprowadzili spotkania z dziećmi i młodzieżą. Głównym tematem poruszonym w czasie wymienionych spotkań było bezpieczeństwo pieszych uczestników ruchu drogowego. W czasie ferii zimowych policjanci Wydziału Ruchu Drogowego wspólnie z Wydziałem Prewencji przeprowadzili działania „Bezpieczne Ferie”, w okresie późniejszym „Bezpieczne Wakacje”

i „Bezpieczna droga do szkoły”. Prowadzono także działania profilaktyczne w trakcie obchodów „Dnia Dziecka” i „Dnia Wagarowicza”.

Policjanci prowadzili kontrole stanu trzeźwości kierowców i stanu technicznego autokarów wyjeżdżających z dziećmi na wycieczki, kolonie, obozy i „zielone szkoły”. W tym okresie ujawniono jedynie drobne usterki techniczne pojazdów, nie eliminujące pojazdów z ruchu. Nie ujawniono natomiast kierowców będących pod wpływem alkoholu bądź narkotyków. Szczególną działalnością profilaktyczną objęto dzieci wszystkich klas I szkół podstawowych oraz grupy starsze przedszkolaków, w ramach działań „Bezpieczna droga do szkoły”.

Informacje o stanie bezpieczeństwa na świętochłowickich drogach na bieżąco umieszczane są na stronie internetowej Komendy oraz publikowane w mediach, gazetach i lokalnych portalach. Trzykrotnie, wykorzystując czas antenowy Świętochłowickiej Telewizji Miejskiej kierowano apele do mieszkańców z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego.

8.2 Wzmocniona działalność represyjna w rejonach zagrożonych.

Przedmiotowe zadanie zostało zrealizowane w całości. Funkcjonariusze Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach w całości zrealizowali zadania zleczone przez Komendę Wojewódzką Policji w Katowicach w postaci działań „Prędkość”, „Pieszcy”, „Alkohol i narkotyki”, „Bus i truck”.

W ramach prowadzonych działań, policjanci Wydziału Ruchu Drogowego Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach w 2012 roku przeprowadzili 126 postępowań przygotowawczych z art. 178 a kodeksu karnego (kierowanie pojazdem będąc w stanie nietrzeźwości – powyżej 0,5 promila), sporządzili 71 wniosków o ukaranie do Sądu z art. 87 kw. (kierowanie pojazdem po spożyciu alkoholu – zawartość alkoholu w granicach od 0,2 do 0,5 promila). Ponadto policjanci nałożyli 4.340 mandatów karnych na uczestników ruchu drogowego stwarzających zagrożenie dla bezpieczeństwa ruchu drogowego.

Straż Miejska w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją, w trakcie przeprowadzanych działań przeprowadziła 211 kontroli w ruchu drogowym, w tym miejsc parkowania oraz niestosowania się do znaku B - 1. W zakresie bezpieczeństwa w ruchu drogowym, uwagę zwracali na niedociągnięcia w zakresie prawidłowego oznakowania, zabezpieczenia miejsc niebezpiecznych, funkcjonowania infrastruktury drogowej oraz czystości i porządku w pasie drogowym. Wszelkiego rodzaju braki lub niedociągnięcia niezwłocznie przekazywane były do Wydziału Dróg i Mostów UM lub innego, właściwego administratora danego odcinka pasa drogowego – łącznie przekazano 238 interwencji. Wobec użytkowników ruchu drogowego nie stosujących się do obowiązujących zasad podjęto następujące czynności :

- nałożono 225 mandatów karnych,
- udzielono 330 pouczeń,
- skierowano 9 wniosków do Sądu,

- wystawiono 131 kart punktowych kierowcy.

III BLOK PORZĄDKOWY.

1 Blok porządkowy.

Zadania w tym bloku realizowano na bieżąco. Istotną rolę pełni Straż Miejska, która zadania w zakresie kontroli przestrzegania porządku wykonuje w czasie codziennych patroli, samodzielnie lub przy współpracy innych służb czy instytucji.

Straż Miejska w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją, podjęto 211 interwencji w zakresie zaśmiecania lub zanieczyszczania miejsc publicznych, w tym :

- nałożono 109 mandatów karnych,
- udzielono 100 pouczeń,
- skierowano 2 wnioski o ukaranie do Sądu.

Podjęta 77 interwencji w zakresie braku wyposażenia nieruchomości w urządzenia do utrzymania czystości lub nieutrzymania czystości i porządku także zimowego, w tym :

- nałożono 6 mandatów karnych,
- udzielono 68 pouczeń,
- skierowano 5 wniosków o ukaranie do Sądu.

Podjęta 89 interwencji w zakresie nie wypełnienia obowiązku właściciela psa (usuwanie odchodów), w tym :

- nałożono 50 mandatów karnych,
- udzielono 38 pouczeń,
- skierowano 2 wnioski o ukaranie do Sądu.

2 Eliminacja nielegalnego handlu oraz braku czystości i nieodpowiednich warunków sanitarnych w punktach handlowo – gastronomicznych.

2.1 Utrzymanie czystości i porządku wewnątrz jak i na zewnątrz obiektów handlowych oraz przestrzeganie przepisów sanitarnych.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane częściowo. Pomimo realizowania działań kontrolnych przez funkcjonariuszy Zespołu Dzielnicowych i Ogniwa Patrolowo - Interwencyjnego nie osiągnięto wymiernych wyników, nie stwierdzając czynów zabronionych których ściganie leży w kompetencji rzeczowej Policji.

Straż Miejska kontrolowała stan sanitarno - porządkowy okolic obiektów handlowych, a w dni targowe (wtorek i sobota) także plac przy skrzyżowaniu ulicy Kubiny - Szkolna, tymczasowo wyznaczony jako targowisko. W trakcie prowadzonych działań, kontrolowano posiadane zgłoszenia działalności gospodarczej i ich zgodność z wpisem. Wobec osób naruszających porządek, a także prowadzących działalność w sposób niedozwolony, wyciągano stosowne sankcje karne:

- przeprowadzono 2 kontrole wraz z pracownikami Powiatowego Inspektora Sanitarnego wskazanych obiektów,
- przeprowadzono 2 kontrole miejsc wskazanych w zgłoszeniu,
- nałożono 8 mandatów karnych.

3 Eliminacja spożywania alkoholu w miejscach publicznych oraz sprzedaż alkoholu i wyrobów tytoniowych nieletnim.

3.1 Likwidacja lub znaczne ograniczenie liczby miejsc publicznych, gdzie stale spożywany jest alkohol.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane prawidłowo. W wyniku prowadzonych działań przez funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach, mających na celu ograniczenie spożywania alkoholu w miejscach publicznych, w okresie 2012 roku nałożono 1.386 mandatów karnych i sporządzono 21 wniosków o ukaranie do Sądu, w związku z ujawnionymi naruszeniami przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. Zagadnienie to pozostaje w stałym zainteresowaniu i nadzorze ze strony kierownictwa służbowego Komendy Miejskiej Policji. Straż Miejska podjęła 882 interwencje w zakresie spożywania lub usiłowania spożywania alkoholu w miejscach niedozwolonych, w tym :

- nałożono 662 mandaty karne,
- udzielono 132 pouczeń,
- skierowano 8 wniosków o ukaranie do Sądu,
- doprowadzono 276 osób do Izby Wyrzeźwień,
- doprowadzono 19 osób do miejsca zamieszkania.

3.2 Respektowanie przez handlowców zakazu sprzedaży alkoholu nietrzeźwym, a także alkoholu i wyrobów tytoniowych nieletnim.

Powyższe zagadnienie zostało zrealizowane częściowo. W okresie 2012 roku funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach przeprowadzili szereg działań z udziałem podmiotów poza policyjnych, dokonując kontroli placówek handlowych. W wyniku realizowanych czynności, na podstawie uzyskanych informacji, zlikwidowano nielegalne punkty sprzedaży alkoholu mieszczące się w mieszkaniach osób fizycznych, zabezpieczając tym samym alkohol. Prowadzone działania nie miały wpływu na ograniczenie działalności placówek handlowych sprzedających wyroby alkoholowe. Ponadto policjanci Zespołu d/s Nieletnich i Patologii przeprowadzili akcję mającą na celu zapobieganie oraz uświadamianie sprzedawców o odpowiedzialności karnej za sprzedaż alkoholu osobom nieletnim. Kolportowano materiały profilaktyczne w postaci ulotek, plakatów i naklejek w większości placówek prowadzących wyszynk i sprzedaż alkoholi.

Prowadzono także wspólnie działania kontrolne z SANEPID - em z Chorzowa zlecone przez Głównego Inspektora Sanitarnego, ukierunkowane na wstrzymanie handlu alkoholem produkcji czeskiej, podejrzanym o zawartość alkoholu metylowego.

Straż Miejska podjęła 95 interwencji w zakresie nie przestrzegania zakazu palenia tytoniu w miejscach niedozwolonych, w tym :

- nałożono 61 mandatów karnych,
- udzielono 33 pouczenia,
- skierowano 1 wniosek o ukaranie do Sądu.

4 Przeciwdziałanie dystrybucji narkotyków, spożywania alkoholu, dewastacji mienia w obiektach oświatowych.

W odniesieniu do zadań realizowanych przez funkcjonariuszy służb prewencji należy stwierdzić, iż główny nacisk położony został na prowadzenie rozpoznania w środowisku narkomanów przebywających na terenie miasta Świętochłowice oraz prowadzenie rozpoznania w środowisku dealerów. Funkcjonariusze objęli nadzorem w ramach patroli pieszych i zmotoryzowanych tereny wokół placówek oświatowych znajdujących się na terenie miasta, jak również lokali, w których grupuje się młodzież, a gdzie może dochodzić do sprzedaży i zażywania środków narkotykowych.

W ramach działań ukierunkowanych na likwidację nielegalnych punktów dystrybucji alkoholu i innych używek policjanci zabezpieczyli 539 litrów alkoholu niewiadomego pochodzenia oraz 4.098 paczek papierosów bez polskich znaków akcyzy.

W okresie 2012 roku nałożono 844 mandaty karne za wykroczenia przeciwko urządzeniom użytku publicznego oraz sporządzono 6 wniosków o ukaranie do Sądu.

4.1 Ograniczenie liczby popełnionych przestępstw i wykroczeń na terenie szkoły.

Przedstawione zagadnienie zostało zrealizowane w części. Główną przyczyną braku realizacji w pełnym zakresie przedmiotowego zagadnienia jest fakt, iż dyrektorzy szkół nie w każdym przypadku zaistnienia przestępstwa z udziałem nieletnich powiadamiają jednostkę Policji. Przede wszystkim wzbraniają się oni od inicjowania postępowania karnego (wbrew ciążącemu na nich obowiązkowi jako funkcjonariuszy publicznych), zwracają się natomiast o przeprowadzenie pogadarek i prelekcji przez funkcjonariuszy lub udział w posiedzeniach szkolnych komisji dyscyplinarnych, co jest działaniem wysoce nieskutecznym a jednocześnie niezgodnym z przepisami procedury karnej. Niemniej zauważyć należy, że współpraca ze szkołami ulega systematycznej poprawie.

Mając powyższe na uwadze, działania funkcjonariuszy skupiły się głównie na objęciu nadzorem otoczenia samych placówek oświatowych jak również lokali gastronomicznych usytuowanych na terenie miasta.

5. Ograniczenie zjawiska agresywnych, hałasujących grup młodzieży.

5.1 Eliminowanie lub znaczne ograniczenie hałaśliwych grup na terenach zamieszkałych.

Przedstawione zagadnienie zostało zrealizowane w części. Trudnością przy prowadzeniu wymienionych działań jest fakt, iż Komenda Miejska Policji w Świętochłowicach rzadko otrzymuje informacje dotyczące miejsc zaistnienia tego rodzaju zdarzeń od podmiotów poza policyjnych takich jak Spółdzielnie Mieszkaniowe, wspólnoty mieszkaniowe czy zarządcy budynków w czasie rzeczywistym tj. w trakcie trwania zdarzenia. Najczęściej informacje te uzyskiwane są w wyniku własnego rozpoznania funkcjonariuszy, prowadzonego w ramach codziennej służby lub od osób prywatnych korzystających z pomocy pogotowia policyjnego, dzwoniących pod numery alarmowe 997 i 112.

W odniesieniu do wszelkiego rodzaju zdarzeń naruszających porządek publiczny należy stwierdzić, iż w okresie 2012 roku funkcjonariusze jednostki sporządzili 9 wniosków o ukaranie do Sądu oraz 1 wniosek do Wydziału Rodzinnego i Nieletnich, Sądu Rejonowego w Chorzowie a także nałożyli 355 mandatów karnych kredytowanych.

Straż Miejska w patrolach własnych oraz w patrolach wspólnych z policją podjęła 293 interwencje w zakresie zakłócania ładu i porządku oraz spokoju nocnego, w tym:

- nałożono 36 mandatów karnych,
- udzielono 12 pouczeń.

6. Przeciwdziałanie zakłóceniom porządku wewnątrz i wokół lokali gastronomicznych i rozrywkowych.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane zgodnie z założeniami. Funkcjonariusze Komendy Miejskiej Policji w Świętochłowicach, w trakcie prowadzonych działań skupili się głównie na działaniach prowadzonych w obrębie lokali gastronomicznych, uzyskując pozytywne efekty. Prewencyjne oddziaływanie służb patrolowych spowodowało zminimalizowanie sygnałów wpływających do Komendy Miejskiej Policji od mieszkańców, dotyczących jakiegokolwiek uciążliwości ze strony osób prowadzących działalność, w szczególności nie odebrano sygnałów czy wniosków dających podstawy do wystąpienia o cofnięcie pozwolenia na sprzedaż alkoholu wobec przedsiębiorcy.

IV. BLOK KOMUNIKACYJNY.

1. Poprawa bezpieczeństwa ruchu pojazdów.

Przedmiotowe zagadnienie zostało zrealizowane. Policjanci poprzez uczestnictwo w realizowanych czynnościach na rzecz nowych rozwiązań komunikacyjnych, sygnalizacji świetlnej, sygnalizacji pionowej i poziomej przyczynili się do ograniczenia liczby miejsc niebezpiecznych na terenie Świętochłowic. Wszelkie nieprawidłowości z zakresu inżynierii ruchu drogowego ujawnione w toku realizowanych czynności, bezpośrednio przekazywali do zarządcy dróg oraz nadzorowali sposób ich usunięcia.

Straż Miejska w czasie codziennych patroli rejonów, na bieżąco kontrolowała stan oznakowania dróg. Na bieżąco informowano o brakach, niedociągnięciach lub uszkodzeniach znaków drogowych Wydział Dróg i Mostów Urzędu Miejskiego.

V. BLOK ZAGROŻEŃ KRYZYSOWYCH.

1. Podjęcie przedsięwzięć w zakresie kompleksowych rozwiązań technicznych zapobiegających wystąpieniu zagrożeń powodziowych.

W roku 2012 realizowano sukcesywną rozbudowę monitoringu obiektów technologicznych. Możliwość uzyskania szybkiej informacji o nieprawidłowościach na obiekcie przyczynia się do ograniczenia strat związanych z ich nieprawidłowym funkcjonowaniem. Obecnie zdalny monitoring funkcjonuje w takich obiektach technologicznych jak:

- Chropaczów,
- Uroczysko,
- Morcinka,
- Piaśniki I II,
- Polna,
- Bytomska – Wschód,
- Świerczyny,
- Komandra,
- Liceum,
- Powstańców Warszawy,
- Zgoda.

Na tłoczniach i przepompowniach ścieków oprócz zabezpieczeń w postaci montażu urządzeń, które mają na celu zabezpieczenie rurociągów tłocznych przed uszkodzeniami hydraulicznymi, jak również zabezpieczenie napędów pomp przed uszkodzeniami, realizowane jest sukcesywne dostosowanie obiektów technologicznych do zasilania z agregatu prądotwórczego. Obecnie obiekty, na których istnieje możliwość podłączenia agregatu w przypadku braku dostawy energii elektrycznej to:

- Uroczysko,
- Chropaczów,
- Morcinka,
- Piaśniki I-II,
- Polna,
- Bytomska – Wschód,
- Świerczyny.

W roku 2012, na bieżąco wykonywano prace związane z utrzymaniem w pełnej sprawności technicznej, sieci kanalizacji ogólnospławnej i tej kanalizacji deszczowej, która jest eksploatowana przez Chorzowsko – Świętochłowickie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Prace te polegały na:

- okresowych przeglądach w/w sieci,
- bieżącym czyszczeniu,
- usuwaniu ewentualnych niedrożności.

Wykonywane są również okresowe przeglądy kolektora „RAWA”, mające na celu utrzymanie jego pełnej sprawności. W roku 2012 jak i ubiegłych latach, utrzymywano w pełnej sprawności pompy szlamowe samozasysające ROBIN SUBARU PTV406T - 6 szt. o maksymalnej wydajności 2000 [l/min] każda/wraz z osprzętem - węzami ssącymi oraz węzami tłocznymi $\varnothing 110/20\text{mb}$ - 30 szt.

Na Oczyszczalni Ścieków „Klimzowiec” znajduje się magazyn przeciwpowodziowy, który wyposażony jest w następujący sprzęt:

- łopaty,
- szpadle
- zbijaki lodu,
- liny,
- szelki bezpieczeństwa,
- worki polipropylenowe zbożowe ok. 3000 [szt.];

W razie konieczności, za zgodą Zarządu Spółki, do akcji przeciwpowodziowej mogą być włączone wszystkie służby techniczne przedsiębiorstwa wraz ze sprzętem wykorzystywanym do prac związanych z bieżącą eksploatacją naszych urządzeń i sieci.

2. Rozpoznawanie zagrożeń i nadzór nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych.

W zakresie rozpoznawania możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przeprowadzono 6 kontroli w obiektach, między innymi w DPS ul. Kubiny, ZOZ ul. Chorzowska i Mount Sp. z o.o. W styczniu i lipcu przeprowadzono aktualizację katalogów zagrożeń z uwzględnieniem zakładów przemysłowych, w których są składowane i stosowane toksyczne środki przemysłowe, mogące spowodować nadzwyczajne zagrożenie środowiska, tj.: Arcellor Mittal S.A. Oddział w Świętochłowicach, Laboratorium Kosmetyczne „Malwa” Sp. z o.o. oraz Primoloko Sp. z o.o. Z informacji uzyskanych od ww. zakładów - rodzaje i maksymalne ilości toksycznych środków przemysłowych w przedmiotowych zakładach nie uległy znaczącym zmianom. Na terenie powiatu znajduje się Zakład Przerobu Żłomu Akumulatorowego „BATERPOL” w Świętochłowicach, ul. Chorzowska 109, podlegający obowiązkowi zgłoszenia, w którym materiały niebezpieczne występują w ilościach przekraczających wartości progowe określone w rozporządzeniu Ministra Gospodarki z dnia

9 kwietnia 2002 r. (Dz. U. Nr 58, poz. 535, z późn. zm.) w sprawie rodzajów i ilości substancji niebezpiecznych, których obecność w zakładzie decyduje o zaliczeniu go do zakładu o dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej. W miesiącach styczniu i lipcu przeprowadzono również aktualizację katalogów zagrożeń w tym zakładzie, a miesiącu wrześniu prowadzono czynności kontrolno - rozpoznawcze w zakresie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz przepisów prawa ochrony środowiska.

W 2012 roku podczas prowadzonych czynności skontrolowano 55 obiektów w powiecie, w tym:

- 26 obiektów użyteczności publicznej,
- 13 budynków mieszkalnych wielorodzinnych,
- 15 obiektów przemysłowych,
- 1 obiekt zamieszkania zbiorowego.

W stosunku do osób odpowiedzialnych za realizację obowiązków z zakresu przepisów ochrony przeciwpożarowej, komendant miejski Państwowej Straży Pożarnej wszczął 55 postępowań nakazowo - egzekucyjnych, w tym:

- wszczęto 30 postępowań administracyjnych (26 - decyzji administracyjnych i 4 upomnienia wzywające do wykonania obowiązków decyzji),
- skierowano 4 wystąpienia do innych organów,
- wydano 2 opinie,
- nałożono 19 mandatów karnych.

Oprócz kontroli podstawowych, przeprowadzono 16 kontroli sprawdzających stopień realizacji wydanych decyzji administracyjnych, celem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości. W wyniku tych kontroli na trzech właścicieli nałożono upomnienia wzywające do wykonania obowiązków zawartych w decyzjach.

W 2012 roku Jednostkę Ratowniczo - Gaśniczą doposażono w:

1. Średni samochód ratowniczo-gaśniczy GBA 2,5/24 marki Renault Midlum 300.15. Samochód został zakupiony dzięki środkom finansowym otrzymanym z Urzędu Miejskiego w Świętochłowicach, przy udziale środków finansowych pochodzących z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach. Automatyczna skrzynia biegów oraz pneumatyczne i elektroniczne sterowanie znacznie ułatwiają obsługę nowego pojazdu. Samochód wyposażony jest w zraszacze służące do ograniczania stref skażeń oraz tworzenia kurtyn wodnych na poziomie terenu. Bogate wyposażenie nowego pojazdu w dużym stopniu ułatwia i usprawnia działania ratowników, a także wpływa na poprawę bezpieczeństwa w mieście Świętochłowice. Nowy samochód ratowniczo - gaśniczy dzięki nowoczesnej konstrukcji i zastosowanych w nim rozwiązaniach przejął funkcję wyeksploatowanego

średniego samochodu ratowniczo - gaśniczego, który był użytkowany od 2001 r. jako samochód pierwszego wyjazdu (obsługujący wszystkie rodzaje zdarzeń).

2. Ciężki zestaw narzędzi hydraulicznych LUKAS przeznaczonych do działań z zakresu ratownictwa drogowego.

Ciężki zestaw narzędzi hydraulicznych LUKAS zawiera :

- nożyce hydrauliczne,
- hydrauliczny rozpieracz ramieniowy,
- hydrauliczny rozpieracz kolumnowy,
- agregat hydrauliczny z podwójnym zwijadłem, pozwalający na jednoczesną pracę dwóch narzędzi, z opcją TURBO do superszybkiej pracy jednego z wybranych narzędzi,
- wspornik progowy,
- wspornik do rozpieracza kolumnowego,
- zestaw końcówek do rozpieracza kolumnowego,
- zestaw łańcuchów,
- system podpór do stabilizacji pojazdu,
- hydrauliczny ręczny zestaw do otwierania drzwi i cięcia pedałów.

3. Trójnóg ratowniczy TM 9 oraz linkowy aparat ratowniczy RUP 502 (wyciągarka) z 20 m liną, do ratownictwa wysokościowego.
4. Dwa kombinezony do ratownictwa wodnego i lodowego. Zakup w znacznym stopniu poprawił komfort pracy i bezpieczeństwo strażaków podczas działań ratowniczych i ćwiczeń na zbiornikach wodnych.
5. Detektor tlenku węgla. Jest to drugi detektor CO znajdujący się na wyposażeniu JRG Świętochłowice. Służy do ratownictwa chemiczno - ekologicznego.

W 2012 r. w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w Warszawie, kontynuowało naukę czterech strażaków, w tym dwóch na studiach podyplomowych. Jeden oficer podjął naukę na studiach magisterskich w Wyższej Szkole Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach. Jeden podoficer w Zaocznym Studium Aspirantów w Centralnej Szkole Państwowej Straży Pożarnej w Częstochowie. Dwie osoby ukończyły zaoczne studia II stopnia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej w Warszawie, trzech strażaków ukończyło kurs podoficerski oraz dwóch kurs szeregowych. 7 strażaków uczestniczyło w podstawowym szkoleniu serwisowym organizowanym przez MSA Safety sp. z o.o. z Raszyna, zdobywając uprawnienia Certyfikowanego Technika w zakresie konserwacji i naprawy sprzętu ochrony dróg oddechowych firmy MSA. 22 strażaków ukończyło specjalistyczny kurs obsługi podestów samojezdnych, organizowany przez Urząd Dozoru Technicznego w Katowicach. Szkolenie serwisowe oraz kurs obsługi podestów współfinansowane były ze środków Unii Europejskiej.

Wszyscy strażacy posiadają uprawnienia do udzielania kwalifikowanej pierwszej pomocy medycznej, potwierdzone stosownymi zaświadczeniami.

W 2012 r. 17 strażaków pozytywnie złożyło okresowy (przeprowadzany co 3 lata) egzamin w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy medycznej. 37 strażaków brało udział w szkoleniu w zakresie współdziałania Państwowej Straży Pożarnej z Lotniczym Pogotowiem Ratunkowym podczas akcji ratowniczych.

Strażacy, oprócz uczestnictwa w różnego rodzaju formach kształcenia poza komendą, doskonałą poziom swojej wiedzy pożarniczej podczas szkoleń w jednostce zarówno teoretycznych, jak i praktycznych. Przeprowadzane są także różnego rodzaju ćwiczenia, w tym także ćwiczenia na obiektach zlokalizowanych na terenie miasta (obiekty użyteczności publicznej, obiekty przemysłowe, magazynowe, itd.). W ubiegłym roku przeprowadzono 8 tego rodzaju ćwiczeń dla każdej zmiany służbowej.

Ćwiczenia przeprowadzono na następujących obiektach:

- Delta Trans - styczeń,
- ZOZ Świętochłowice – kwiecień,
- Laboratorium Kosmetyczne Malwa – czerwiec,
- Staw Uroczysko, ćwiczenia z zakresu ratownictwa wodnego przeprowadzono z grupą SGRWN Bytom, - lipiec
- Dom Pomocy Społecznej – sierpień,
- Szpital Powiatowy – wrzesień,
- firma MOUNT – październik,
- Arcelor Mittal - listopad,

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Świętochłowicach w terminie od 14 września do 24 listopada przeprowadziła Szkolenie Podstawowe Strażaków, Ratowników Ochotniczej Straży Pożarnej, które ukończyło 9 osób. W 2012 ponad 2.600 dzieci i osób dorosłych miało okazję spotkać się ze strażakami na terenie strażnicy lub w szkołach, przedszkolach oraz podczas festynów organizowanych na terenie miasta. Spotkania te – oprócz możliwości obejrzenia pojazdów, sprzętu i wyposażenia strażaków – miały także walory edukacyjne, tzn. strażacy w formie krótkich pogadarek i instruktaży propagowali bezpieczne zachowania w domu oraz w szkole.

W 2012 roku od 14 właścicieli/zarządców obiektów wpłynęły zgłoszenia o przeprowadzanych praktycznych sprawdzeniach organizacji i warunków ewakuacji osób z budynków. Uczestniczący w tych ćwiczeniach strażacy oceniali stopień przygotowania stałych użytkowników do przeprowadzania ewakuacji, w tym znajomość zasad jej prowadzenia, koordynację działań, umiejętność podania stanu osobowego grupy ewakuowanej, sposób ogłoszenia alarmu oraz czas ewakuacji. Po zakończeniu ćwiczeń strażacy omawiali ich przebieg zwracając uwagę właścicielom (zarządcom) na wszystkie

konieczne elementy akcji ewakuacyjnej, jakie należy podjąć przed przybyciem zastępów straży pożarnej. Udział strażaków w ćwiczeniach pozwalał na sprawdzenie warunków technicznych ewakuacji w danym obiekcie, w tym ilości i szerokości wyjść; długości, szerokości i wysokości przejść oraz dojść ewakuacyjnych, a także możliwości rozgłaszania sygnałów ostrzegawczych i komunikatów głosowych. W szczególności strażacy zwracali uwagę na sposób przygotowania do praktycznego sprawdzenia organizacji i warunków ewakuacji osób zarządzających obiektami ZL II i ZL III, w których cyklicznie zmienia się jednocześnie grupa powyżej 50 użytkowników. W przypadku tych obiektów sprawdzenia organizacji ewakuacji powinny być wykonywane co roku, w ciągu trzech miesięcy od dnia rozpoczęcia korzystania z obiektu przez nowych użytkowników.

3. Podjęcie przedsięwzięć w celu przestrzegania i egzekwowania Prawa Budowlanego oraz działań Powiatowego Inspektora Nadzoru Budowlanego.

W 2012 r. Powiatowy Inspektor Nadzoru Budowlanego w Chorzowie przeprowadził 56 inspekcji i kontroli budynków lub użytkowanych obiektów budowlanych oraz wydał:

- 4 decyzje nakazujące doprowadzenie obiektów budowlanych do stanu zgodnego z przepisami,
- 2 decyzje nakazujące rozbiórkę,
- 1 decyzję nakazującą wyłączenie z użytkowania obiekt budowlany,
- 24 innych decyzji
- 1 postanowienie nakładające obowiązek wykonania oceny technicznej obiektu,
- skierowano 26 wezwań do właścicieli/zarządców obiektów budowlanych,
- nałożono 12 mandatów na kwotę 1.950 zł.

4. Budowa systemu ratowniczego na poziomie miasta.

W 2012 r. w Zintegrowanym Stanowisku Kierowania w Świętochłowicach odnotowano 3.179 wywołań na numery alarmowe 998 i 112 obsługiwane przez dyspozytorów Państwowej Straży Pożarnej. Z ogólnej liczby 1.291 wywołań na numer alarmowy 112 obsługiwany przez Państwową Straż Pożarną:

- 165 wywołań przekazano do Policji,
- 171 wywołań przekazano do Pogotowia Ratunkowego,
- 169 wywołań przekazano do Powiatowego Centrum Zarządzania Kryzysowego.

Ilość wywołań złośliwych i fałszywych w 2012 r. na numery alarmowe 112 i 998 wyniosła 1.585.

5. Kształtowanie właściwych zachowań w sytuacjach zagrożeń.

- przeprowadzono 4 treningi doskonalące znajomość procedur wymiany informacji i prognozowania skażeń w sytuacji niebezpiecznych uwolnień NBC z umiejętności postępowania się normą ATP – 45B,
- przeprowadzono wojewódzki test sprawdzania systemu alarmowania i ostrzegania

ludności,

- opracowano wnioski na medale „Za Zasługi dla Obronności Kraju”,
- porównano ewidencję sprzętu obrony cywilnej pomiędzy zakładami pracy a Wydziałem Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Ludności Urzędu Miejskiego oraz Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Śląskiego Urzędu wojewódzkiego w Katowicach,
- opracowano tabele należności sprzętu obrony cywilnej,
- dokonano przeklasyfikowania i wybrakowania sprzętu obrony cywilnej,
- zaktualizowano procedury planu operacyjnego ochrony przed powodzią w zakresie osłony hydrologiczno – meteorologicznej oraz prowadzenia akcji podczas powodzi,
- przeprowadzono kontrolę kompleksową w sprawach obrony cywilnej w Miejskim Zarządzie Budynków Mieszkalnych,
- przeprowadzono kontrolę problemową spraw obrony cywilnej w SP Zakład Opieki Zdrowotnej,

Na bieżąco jest aktualizowana baza sił i środków szefa obrony Cywilnej ARCUS 2005, co kwartał dane przesyłane są do Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego Śląskiego Urzędu Wojewódzkiego w Katowicach.

Uchwała Nr XVI/130/2004 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 25 lutego 2004 r. w sprawie: przyjęcia Programu Ochrony Środowiska dla Gminy Świętochłowice. Uchwała Nr L/364/06 z dnia 22 czerwca 2006 r. w sprawie: aktualizacji Planu Gospodarki Odpadami dla Miasta Świętochłowice. Uchwała Nr VIII/111/11 z dnia 29 czerwca 2011 r. w sprawie: aktualizacji Planu Gospodarki Odpadami oraz Programu Ochrony Środowiska dla miasta Świętochłowice.

Aktualny Plan Gospodarki Odpadami oraz Program Ochrony Środowiska dla miasta Świętochłowice jest realizowany zgodnie z zawartym w nim harmonogramem rzeczowo – finansowym.

Uchwała Nr XXI/163/04 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 2 czerwca 2004 r. w sprawie: warunków częściowego lub całkowitego zwalniania z opłat za pobyt dziecka oraz pełnoletniego wychowanka w rodzinie zastępczej lub placówce opiekuńczo – wychowawczej (wraz ze zmianami nr: XXIV/195/2004 z dnia 25 sierpnia 2004 r.)

Uchwała Nr VI/65/11 straciła moc w związku z podjęciem przez Radę Miejską w Świętochłowicach w dniu 22 lutego 2012 r. Uchwały Nr XVI/200/12 w sprawie: szczególnych warunków umarzania w całości lub w części, łącznie z odsetkami, odraczania

terminu płatności, rozłożenia na raty lub odstąpienia od ustalenia opłat za pobyt dziecka w pieczy zastępczej. Podjęcie niniejszej uchwały związane było z wymogami wprowadzonymi ustawą z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późniejszymi zmianami). Przepisy ustawy weszły w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

W okresie od 01.01.2012 r. do chwili jej uchylenia Ośrodek Pomocy Społecznej w Świętochłowicach prowadził jedynie postępowanie administracyjne w celu ustalenia sytuacji osób zobowiązanych do uiszczania niniejszych opłat. Nie wydano w tym czasie żadnej decyzji.

Uchwała Nr V/29/07 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 31 stycznia 2007 r. w sprawie uchwalenia „Świętochłowickiego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych na lata 2007 – 2012”.

Zadania realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych:

Do obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy należy wykonywanie zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. W 2012 r. Urząd realizował zadania skierowane do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy oraz przepisów prawa wskazujących zakres działań. Akty prawne regulujące pracę Powiatowego Urzędu Pracy to:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.),
- ustawa z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 28 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.),
- Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach,
- inne właściwe przepisy.

Aktualnie w rejestrach Urzędu Pracy figuruje 159 osób zarejestrowanych jako bezrobotne (w tym 88 kobiet). Osoby niepełnosprawne rejestrujące się w Urzędzie Pracy mogą posiadać status „osoby bezrobotnej” lub status „osoby poszukującej pracy”, który określają przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wraz z nabyciem odpowiedniego statusu ustawa określa przysługujące osobie prawa oraz wskazuje źródła finansowania działań podejmowanych przez Urząd w celu powrotu tej osoby na rynek pracy.

W procesie aktywizacji zawodowej wszystkich osób bezrobotnych – w tym także osób niepełnosprawnych - Powiatowy Urząd Pracy wykorzystuje zarówno podstawowe usługi powiatowego urzędu pracy jak i instrumenty rynku pracy. Zadania te mogą zostać wypełnione dzięki przyznawanym środkom Funduszu Pracy. Dodatkowym wsparciem finansowym w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym posiadającym status „osoby poszukującej pracy” są środki przyznawane corocznie z PFRON, które - niestety – w pełni nie zaspokajają zgłaszanych potrzeb.

Elementarne usługi rynku pracy w postaci pośrednictwa pracy świadczone są z identyczną starannością dla wszystkich interesantów Urzędu Pracy, wśród których funkcjonują także osoby niepełnosprawne. Obowiązki z zakresu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych realizują wykwalifikowani pośrednicy pracy, przeszkoleni w obsłudze osób niepełnosprawnych (min. w zakresie języka migowego). Dzięki współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami specjalnie dla osób niepełnosprawnych przeprowadzono w 2012 roku giełdy pracy, na których pracodawcy przedstawili oferty zatrudnienia skierowane wyłącznie do osób niepełnosprawnych. Ponadto pośrednicy pracy wytypowani do nawiązywania kontaktów z pracodawcami udzielali informacji dot. możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zważywszy na duże zainteresowanie przedmiotową tematyką wśród lokalnych przedsiębiorców 26 marca w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach odbyła się bezpłatna prelekcja dotycząca korzyści płynących z zatrudniania osób niepełnosprawnych. Celem prelekcji było promowanie tworzenia miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez poszerzenie wiedzy pracodawców o właściwych warunkach zatrudnienia takich pracowników oraz przystosowania stanowisk pracy do ich wymagań.

Podczas szkolenia omówiono zagadnienia:

- definicja i postrzeganie osoby niepełnosprawnej w środowisku pracy,
- stopnie i rodzaje niepełnosprawności w świetle aktualnych systemów orzeczniczych,
- możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych z różnymi rodzajami niepełnosprawności,
- prawa i obowiązki pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne,
- wsparcie finansowe na zatrudnianie osób niepełnosprawnych.

Trudności ze zdobyciem pracy sprawiają, że dużym powodzeniem w 2012 roku wśród klientów Urzędu Pracy cieszył się staż. Oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Kandydaci do odbycia stażu przed jego rozpoczęciem zostali skierowani na badania stwierdzające zdolność do podjęcia pracy na wskazanym stanowisku. Tak więc każda osoba niepełnosprawna mogła – biorąc pod uwagę stan zdrowia – korzystać z propozycji stażu.

Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem konkurencyjności potencjalnych pracobiorców. Stąd też zadaniem Urzędu Pracy była pomoc w dostosowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do aktualnych wymagań rynku pracy oraz przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy. Osiągnięcie tego celu wymagało rozpoznawania tych potrzeb poprzez konstruowanie prognoz zatrudnienia bezrobotnych, następstwem czego było zorganizowanie szkoleń w oparciu o opracowany plan szkoleń. Szkolenia osób bezrobotnych organizowane były w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia przysługiwało stypendium.

Osoby niepełnosprawne skorzystały ze szkoleń w formie indywidualnej oraz grupowej. Szkolenia, które zostały ukończone przez te osoby to: florystyka, obsługa komputera z fakturowaniem, ECDL, medyczno - zielarskie, magazyniera, uprawnienia SEP do 1KV.

Osoby niepełnosprawne w trakcie poszukiwania zatrudnienia korzystały z zasobów i usług zmodernizowanej, multimedialnej Sali Informacji Zawodowej. Sala wyposażona jest w dwa stanowiska czytelnicze oraz cztery stanowiska komputerowe z bezpłatnym dostępem do Internetu, co umożliwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy samodzielne przeglądanie i odnajdywanie stron internetowych, pomocnych w procesie aktywnego poszukiwania zatrudnienia i zamieszczonych w sieci ogłoszeń o pracę. Sala Informacji Zawodowej oferowała zbiory informacji na temat rynku pracy, zawodów, kierunków kształcenia, organizowanych kursów i płynących z ich ukończenia korzyści. W Sali Informacji Zawodowej osoby bezrobotne i poszukujące pracy korzystały z przewodników po zawodach, krajowego standardu kwalifikacji zawodowych, ulotek i broszur o zawodach, wzorów dokumentów aplikacyjnych, poradników i informatorów, zawierających wiadomości pomocne przy poszukiwaniu pracy lub wyborze szkoły. Sala dysponowała również aktualną, lokalną prasą, będącą dodatkowym źródłem ogłoszeń o pracę. W Sali Informacji Zawodowej oprócz możliwości poznania obowiązujących zasad pisania dokumentów aplikacyjnych i zaopatrzenia się w ich aktualne wzory, osoby bezrobotne i poszukujące pracy tworzyły na komputerze własne dokumenty aplikacyjne i sporządzały ich wydruk.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Świątchłowicach realizowane były szkolenia w ramach tzw. Klubu Pracy. Zajęcia w ramach Klubu Pracy przeznaczone są przede wszystkim dla osób, które nie posiadają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Osoby

niepełnosprawne szczególnie dotkliwie odczuwają trudności związane z poszukiwaniem pracy, które są dodatkowo wzmocnione stanem zdrowia. Aktywne uczestnictwo w zajęciach pomagało Klubowiczom zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji. Celem zajęć Klubu Pracy było zdobycie umiejętności aktywnego poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu było udzielanie wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości Klubowiczów. W całym procesie udzielania pomocy osobom poszukującym pracy należy uwzględnić fakt, że kluczową rolę odgrywa tu także zaangażowanie samej osoby niepełnosprawnej oraz chęć poszerzenia wiedzy o realiach lokalnego rynku pracy. Dlatego bardzo ważne są kontakty z doradcą zawodowym, który w poradach indywidualnych pomaga zdiagnozować problem nieskutecznego poszukiwania pracy. Aktywizacja zawodowa przebiegała na różnych poziomach np. poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe, warsztaty aktywizacji zawodowej, które kształtowały świadomość konieczności budowania własnej przyszłości przez umiejętność autoprezentacji oraz planowanie własnej przyszłości zawodowej.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach w ramach udzielanej pomocy przygotował Indywidualny Plan Działania dla każdej nowo rejestrującej się osoby niepełnosprawnej. Praktyka ta miała na celu doprowadzenie do podjęcia pracy dzięki zindywidualizowanemu podejściu do osoby poszukującej pracę m.in. do jego kwalifikacji, doświadczeń zawodowych i życiowych, oczekiwań dot. pracy oraz stanu zdrowia. Było to bardzo ważne, gdyż w przypadku osób niepełnosprawnych stan zdrowia często bywa czynnikiem decydującym w podjęciu decyzji o zatrudnieniu.

W 2012 roku Urząd Pracy w Świętochłowicach - tak jak w poprzednich latach – realizował projekty wspierające osoby bezrobotne, także niepełnosprawne, na rynku pracy dzięki funduszom europejskim. Projekty współfinansowane ze środków EFS zakładają udział osób niepełnosprawnych proporcjonalnie do udziału tych osób w ogóle zarejestrowanych.

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach realizował program „JUNIOR 2012”. Program adresowany był do osób bezrobotnych niepełnosprawnych z lekkim stopniem niepełnosprawności, które:

- nie ukończyły 25 roku życia lub
- nie ukończyły 27 roku życia w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej.

Osoby skierowane na staż przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach programu „JUNIOR”, oprócz stypendium stażowego otrzymały świadczenie na rehabilitację zawodową. Dodatkową zachętą do przyjmowania niepełnosprawnych absolwentów na staże zawodowe przez pracodawców było wypłacenie im jednorazowej premii po zakończeniu stażu.

Należy więc podkreślić, że sytuacja na rynku pracy osób niepełnosprawnych daleka jest od doskonałości, jednak instrumenty i usługi, które posiada Urząd Pracy mogą znacznie

pomóc tym osobom w powrocie na rynek pracy. W tej sytuacji ważne są środki przeznaczone na aktywizację, ale także zaangażowanie samych zainteresowanych poprawą swojej sytuacji.

Uchwała Nr X/69/07 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 11 lipca 2007 r. w sprawie: przyjęcia Lokalnego Programu Rewitalizacji Obszarów Miejskich Świętochłowic na lata 2007 – 2015 (wraz ze zmianami nr: LI/362/10 z dnia 28.04.2010 r., zm. XIV/171/11 z dnia 21.12.2011 r.)

W bieżącym okresie programowania unijnego 2007 – 2013 Gmina Świętochłowice pozyskała środki na projekty wpisane do programu rewitalizacji związane z remontem historycznych budynków przy ul. Sądowej 1 i Polaka 1 i ich adaptację do nowych funkcji.

W 2012 r. gmina pozyskała środki na realizację kąpieliska na „Skałce” przewidziane w Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Śląskiego na lata 2007 – 2013, Poddziałanie 6.2.3. „Rewitalizacja – Jessica”. Zadanie zostało wpisane do Programu Rewitalizacji w ramach ostatniej aktualizacji dokumentu. Obecnie Miasto Świętochłowice uczestniczy w przygotowaniu Programu Rozwoju Subregionu Centralnego na kolejny okres programowania UE 2014 – 2020, do którego zostały zgłoszone projekty z zakresu rewitalizacji. Przewidziana jest w związku z tym kolejna aktualizacja Lokalnego Programu Rewitalizacji Obszarów Miejskich uwzględniająca zintegrowaną rewitalizację społeczną i gospodarczą dzielnic Lipiny i Chropaczów, obejmującą przedsięwzięcia z zakresu włączenia społecznego oraz rewitalizacji fizycznej, gospodarczej i społecznej terytoriów marginalizowanych i obiektów zdegradowanych (np. świetlic środowiskowych, domów kultury itp.)

Uchwała Nr XVII/139/2008 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie: określenia rodzajów świadczeń przyznanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Świętochłowice oraz warunków i sposobu ich przyznawania.

W roku 2012 udzielono łącznie 114 świadczeń zdrowotnych nauczycielom świętochłowickich szkół i placówek oświatowych.

**Uchwała Nr XVIII/143/08 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 24 kwietnia 2008 r. w sprawie: przystąpienia Miasta Świętochłowice do realizacji projektu systemowego Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013
Priorytet VII Promocja Integracji Społecznej, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Projekt „KOMPAS” Kompleksowy Program Przeciwdziałania Wykluczeniu Społecznemu w Świętochłowicach w 2012 r. był realizowany przez powołany Zespół ds. Realizacji Projektu „KOMPAS”.

1. SKŁAD ZESPOŁU:

1. Kierownik Projektu/Koordinator

- odpowiedzialny za pracę Zespołu, działania organizacyjne, merytoryczne i finansowe oraz bieżącą realizację i obsługę projektu (organizacja pracy zespołu, merytoryczny nadzór nad wydatkami projektu, organizacja instrumentów aktywnej integracji, zatwierdzanie wniosków o pomoc uczestników/czek projektu, nadzór nad realizacją kontraktów socjalnych, nadzór nad realizacją instrumentów aktywnej integracji, bieżący monitoring działań projektowych, prowadzenie bieżącej dokumentacji projektu)

2. Asystent Kierownika/Koordinatora

- odpowiedzialny za przygotowywanie narzędzi i przeprowadzanie badań związanych z ewaluacją i monitoringiem projektu (nadzór nad realizacją kontraktów socjalnych, prowadzenie bieżącej dokumentacji projektu, współorganizowanie instrumentów aktywnej integracji).

3. Dwóch pracowników socjalnych realizujących kontakty socjalne z uczestnikami/czkami projektu i pracownik socjalny ds. osób niepełnosprawnych realizujący porozumienia/umowy z uczestnikami/czkami WTZ

- realizacja zawartych kontraktów socjalnych, przeprowadzanie wywiadów środowiskowych, świadczenie pracy socjalnej, prowadzenie dokumentacji uczestników/czek projektu, bieżący monitoring realizacji kontraktów socjalnych przez uczestników/czek.

4. Koordynator finansowy

- sprawy związane z rozliczaniem finansowym projektu, bieżący monitoring budżetu projektu, przygotowywanie wniosków o płatność i sprawozdań finansowych, prowadzenie dokumentacji finansowej.

5. Pozostały personel OPS do bieżącej obsługi administracyjnej i księgowej:

- obsługa realizacji świadczeń,
- obsługa zamówień publicznych,
- obsługa zatrudnienia,
- obsługa księgową,
- obsługa kancelaryjna,
- obsługa prawną,
- obsługa zaopatrzenia,
- obsługa informatyczna.

2. REALIZACJA ZAŁOŻEŃ PROJEKTU:

W 2012 r. w ramach projektu objęto wsparciem 100 osób na podstawie kontraktów socjalnych oraz zasad/umowy z uczestnikami WTZ zgodnie z przyjętymi zasadami naboru uczestników/czek, (w tym 89 podpisanych kontraktów socjalnych oraz 11 zasad/umów w ramach WTZ). Wśród uczestników/czek było 64 kobiet oraz 36 mężczyzn.

Zorganizowano następujące formy wsparcia dla uczestników/czek projektu:

FORMY WSPARCIA	
W ramach instrumentów aktywizacji zawodowej zorganizowano:	
1.	Włączenie osób niepełnosprawnych w zajęcia na rzecz WTZ (11 osób)
2.	Indywidualne treningi poszukiwania pracy (33 osoby)
3.	Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym (55 osób)
W ramach instrumentów aktywizacji społecznej zorganizowano:	
1.	Indywidualne poradnictwo psychologiczne (6 osób)
2.	Indywidualne poradnictwo prawne (6 osób)
3.	Zakup voucherów na usługi społeczne (w tym usługi stomatologiczne, bilety do kina, karnety na fitness/siłownia (136 osoby)
4.	Wsparcie asystenta rodziny (10 osób)
5.	Konferencja Grupy Rodzinnej (10 osób)
•	Wyjazdowe treningi kompetencji i umiejętności społecznych (54 osoby)
•	Treningi kompetencji i umiejętności społecznych (12 osób)
W ramach instrumentów aktywizacji edukacyjnej zorganizowano :	
1.	Kurs prawa – jazdy (65 osób)
2.	Kurs komputerowy (14 osób)
3.	Kurs- sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej (3 osoby)
4.	Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości (22 osoby)
5.	Usługa- broker edukacyjny (4 osoby)
W ramach instrumentów aktywizacji zdrowotnej zorganizowano :	
1.	Terapia psychologiczna (5 osób)
2.	Rehabilitacja (17 osób)

3. HARMONOGRAM REALIZACJI DZIAŁAŃ:

DZIAŁANIE	CZAS REALIZACJI
Indywidualne poradnictwo specjalistyczne (prawnik, psycholog)	VIII - XI
Kursy i szkolenia	VII -XII

Indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym	VIII -XI
Trening kompetencji i umiejętności społecznych	XI - XIII
Wsparcie asystenta rodziny	VIII - XI
Treningi poszukiwania pracy	VIII – XII
Opieka dzienna nad dziećmi	VIII
Broker edukacyjny	VIII - XI
Terapia psychologiczna	IX - XI
Zajęcia rehabilitacyjne	X - XIII
Zakup voucherów na usługi społeczne	IX - XII
Włączenie osób niepełnosprawnych w zajęcia na rzecz WTZ	II - XII
Konferencja Grupy Rodzinnej	VII - XII

4. PRZEPROWADZENIE PROCEDUR ZGODNIE Z USTAWĄ PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH ORAZ REGULAMINEM UDZIELANIA ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH W OŚRODKU POMOCY SPOŁECZNEJ W ŚWIĘTOCHŁOWICACH DLA CELÓW REALIZACJI PROJEKTU KOMPAS NA WYŁONIENIE WYKONAWCÓW DO REALIZACJI INSTRUMENTÓW AKTYWNEJ INTEGRACJI

W ramach realizacji projektu przeprowadzono następujące procedury mające na celu wyłonienie wykonawców

1. Realizacja kursu komputerowego – procedura powyżej 14 tys. euro.
2. Realizacja kursu prawa jazdy – procedura powyżej 14 tys. euro.
3. Realizacja kursu sprzedawcy z obsługą kasy fiskalnej – procedura powyżej 14 tys. euro.
4. Organizacja wyjazdowych treningów kompetencji i umiejętności społecznych – procedura powyżej 14 tys. euro.
5. Organizacja treningów kompetencji i umiejętności społecznych – procedura poniżej 14 tys. euro.
6. Organizacja opieki nad dziećmi uczestników/czek projektu – procedura powyżej 14 tys. euro.
7. Zakup voucherów na usługi społecznej (usługi stomatologiczne) – procedura powyżej 14 tys. euro.
8. Zakup voucherów na usługi społeczne (bilety do kina) procedura poniżej 14 tys. euro.
9. Zakup voucherów na usługi społeczne (karnety na fitness/siłownia) – procedura poniżej 14 tys. euro.
10. Realizacja szkolenia z zakresu przedsiębiorczości – procedura poniżej 14 tys. euro.
11. Przeprowadzenie zajęć rehabilitacyjnych – procedura poniżej 14 tys. euro.

12. Zatrudnienie asystenta rodziny – procedura poniżej 14 euro.
13. Zatrudnienie trenera pracy – procedura poniżej 14 euro.
14. Zatrudnienie doradcy zawodowego – procedura poniżej 14 tys. euro.
15. Zatrudnienie prawnika – procedura poniżej 14 tys. euro.
16. Przeprowadzenie terapii psychologicznej – procedura poniżej 14 tys. euro.
17. Zatrudnienie brokera edukacyjnego – procedura poniżej 14 tys. euro.
18. Zatrudnienie psychologa – procedura poniżej 14 tys. euro.
19. Przeprowadzono Konferencję Grupy Rodzinnej – procedura przeprowadzona zgodnie z Regulaminem udzielenia zamówień publicznych w OPS w Św - cach

5. REALIZACJA WKŁADU WŁASNEGO:

W ramach projektu (realizacji wkładu własnego) wypłacono zasiłki okresowe na łączną kwotę 11.666,00 zł. Ponadto wkład własny projektu stanowiły środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jako dofinansowanie działalności Warsztatów Terapii Zajęciowych w wysokości 101.564,39 zł.

6. PRACA ZESPOŁU/PRACA Z KLIENTEM:

Pracownicy Zespołu Projektowego Kompas współpracowali z wszystkimi uczestnikami/czkami projektu. Pracownicy socjalni w tym pracownik socjalny ds. osób niepełnosprawnych w każdym przypadku prowadzili kartę pracy socjalnej (w sumie 100 kart socjalnych). Z analizy kart pracy socjalnej wynika, iż praca socjalna skupiała się głównie na motywowaniu i prowadzeniu rozmów edukacyjnych w celu zmiany sytuacji klientów. Pracownicy socjalni w ramach pracy socjalnej interweniowali w sprawach mieszkaniowych klientów, w sprawach opieki nad dziećmi oraz sprawach związanych z ich edukacją, sytuacją zdrowotnej rodziny, aktywizacji zawodowej klientów, podejmowali współpracę z innymi służbami społecznymi na rzecz poprawy sytuacji życiowej klientów/tek oraz pomagali w załatwieniu różnych spraw urzędowych. Poza tym pracownicy socjalni przeprowadzali częste kontrole środowiska (niezapowiedziane wizyty), często kontaktowali się osobiście lub telefonicznie z klientem/tką w celu poinformowania o terminach zajęć, przypominania o terminach zajęć jak również motywowania do udziału i monitorowania ich uczestnictwa w zajęciach.

Praca socjalna jak i wnioskowana pomoc była adekwatna do sytuacji życiowej klientów/tek, do ich potrzeb i możliwości. Pracownicy socjalni w sposób właściwy dobierali i stosowali metody pracy socjalnej, a wnioskowana pomoc była dostosowana do potrzeb klienta/tki, możliwości OPS i zgodna z ustawą o pomocy społecznej.

7. WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO / BUDŻETU PROJEKTU:

BUDŻET PROJEKTU DOTYCZĄCY 2012

KOSZTY OGÓŁEM PROJEKTU	871.003,00
W TYM:	

KOSZTY BEZPOŚREDNIE	814.021,50
W TYM WKŁAD WŁASNY	113.230,39
KOSZTY POŚREDNIE	56.981,50

REALIZACJA BUDŻETU W ZADANIACH

RODZAJ ZADANIA	KWOTA NA ZADANIE	KWOTA WYDATKOWANA	STAN REALIZACJI OGÓŁU BUDŻETU
ZADANIE 1 AKTYWNA INTEGRACJA	517.535,00	516.203,22	516.203,22
ZADANIE 2 PRACA SOCJALNA	51.042,00	46.544,36	46.544,36
ZADANIE 3 ZASIŁKI I POMOC W NATURZE	113.230,39	113.230,39	113.230,39
ZADANIE 5 ZARZĄDZANIE PROJEKTEM	132.214,11	132.056,20	132.056,20
KOSZTY POŚREDNIE	56.981,50	56.562,39	56.562,39
Saldo końcowe			864.596,56

Uchwała Nr XIX/168/08 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 maja 2008 r. w sprawie: zatwierdzenia i przyjęcia do realizacji „Programu Aktywności Lokalnej dla Miasta Świętochłowice na lata 2008 – 2013.”

Uchwała realizowana na bieżąco, obligatoryjne sprawozdanie z realizacji zostało przedłożone Prezydentowi Miasta Świętochłowice.

Uchwała Nr XXIII/189/08 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 10 września 2008 r. w sprawie: przyjęcia wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Świętochłowice w latach 2008 – 2012.

Uchwała realizowana na bieżąco.

Uchwała Nr XXIII/190/08 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 10 września 2008 r. w sprawie: przyjęcia „Strategii Mieszkalnictwa dla Miasta Świętochłowice na lata 2008 – 2013.”

Uchwała realizowana na bieżąco.

Uchwała Nr XLVIII/350/10 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 27 stycznia 2010 r. w sprawie: przystąpienia Miasta Świętochłowice do realizacji projektu

„Droga do zatrudnienia”

Priorytet VI Rynek.

6.1: Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

6.1.1: Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

Okres realizacji: 01.03.2010 r. - 29.02.2012 r.

Projekt realizowany był przez firmę A4e w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy w Świętochłowicach oraz Zabrzem. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych lub nieaktywnych zawodowo, w szczególności do osób powyżej 45 roku życia, osób młodych przed 25 rokiem życia oraz osób długotrwale bezrobotnych.

Projekt obejmował szkolenia zawodowe, staże, szkolenia komputerowe, dostęp do aktualnych ofert pracy i bazy pracodawców, dostęp do komputera, Internetu, prasy codziennej, telefonu (w celu kontaktu z pracodawcą), poradnictwo indywidualne, w tym indywidualne spotkania z doradcami osobistymi oraz indywidualne poradnictwo w zakresie poszukiwania pracy, warsztaty z zakresu umiejętności miękkich, m. in.: komunikacji, asertywności, autoprezentacji, radzenia sobie ze stresem, warsztaty z poruszania się na rynku pracy, poszukiwania ofert pracy, wsparcie w trakcie trwania zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy zrealizował staże dla 37 osób oraz szkolenia dla 16 osób.

Uchwała Nr LI/373/2010 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 kwietnia 2010 r. w sprawie: przystąpienia do projektu „System Elektronicznej Komunikacji Administracji Publicznej w Województwie Śląskim (SEKAP)”.

W wyniku realizacji Uchwały LI/373/2010 z dnia 28 kwietnia 2010 roku zawarto w dniu 18.06.2010 r. umowę w sprawie przystąpienia do projektu „System Elektronicznej Komunikacji Administracji Publicznej w Województwie Śląskim (SEKAP).”

Zgodnie z § 4 ust. 1 lit. c) zawartej umowy został utworzony w Urzędzie Miejskim w Świętochłowicach Urząd ds. Rejestracji u Partnera na podstawie umowy nr 46/2010 z dnia 05.11.2010 r.

Uchwała Nr LIII/403/10 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 14 lipca 2010 r. w sprawie projektu „Klub Małolata”.

Projekt „Klub Małolata” realizowany był zgodnie z przyjętymi założeniami przez Zespół Szkół i Pracy Pozaszkolnej. Realizacja i osiągnięte efekty były na bieżąco monitorowane przez osoby zarządzające projektem w Ognisku Pracy Pozaszkolnej. W ramach projektu dzieci uczęszczały bezpłatnie na zajęcia języka angielskiego, muzyki i rytmiki. Z pomocą

logopedy dzieci mogą również pozbyć się wady wymowy. W roku 2012 występowały jedynie niewielkie, czasowe opóźnienia w realizacji harmonogramu zadań rzeczowych (remont, zakup pomocy dydaktycznych) wynikające z nieterminowego spływu środków z Urzędu Marszałkowskiego w Katowicach.

W dniach 28 i 29 czerwca 2012 r. zakończyły się zajęcia w Klubie Małolata. Zakończenie było jednocześnie podsumowaniem 2 - letniej działalności Klubu. Z darmowej opieki w ramach projektu skorzystało 60 dzieci.

Uchwała Nr V/37/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 16 lutego 2011 r. w sprawie: przystąpienia Miasta Świętochłowice do realizacji projektu systemowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013 o nazwie „Indywidualizacja procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych (PO KL Priorytet IX, Poddziałanie 9.1.2), realizowanego przez Wydział Europejskiego Funduszu Społecznego Śląskiego Urzędu Marszałkowskiego na terenie naszego województwa.

W dniu 14 października 2011 r. podpisano umowę na dofinansowanie projektu w kwocie 642.897,36 zł. pomiędzy Samorządem Województwa Śląskiego, a Miastem Świętochłowice. Przeprowadzono przetargi na realizację zajęć w ramach projektu oraz na dostawę pomocy dydaktycznych, mebli i komputerów do szkół podstawowych w Świętochłowicach. Zajęcia edukacyjne są kontynuowane do końca roku szkolnego 2012/2013, tj. do czerwca 2013 r.

Uchwała Nr VI/49/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 marca 2011 r. w sprawie: uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Świętochłowice dla terenu ograniczonego ulicami: Bytomską, Ślęzan, Chropaczowską oraz granicą administracyjną miasta.

Uchwała realizowana przy wydawaniu pozwoleń na budowę (ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 144, poz. 2692 z dnia 6 lipca 2011 r. – w/w Uchwała weszła w życie 6.08.2011 r.).

Uchwała Nr VI/50/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 marca 2011 r. w sprawie: uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenów w Śródmieściu miasta Świętochłowice w rejonie ulic: Katowicka, Szpitalna, Żołnierska, Polna.

Uchwała realizowana przy wydawaniu pozwoleń na budowę (ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 144, poz. 2693 z dnia 6 lipca 2011 r. – w/w Uchwała weszła w życie 6.08.2011 r.).

Uchwała Nr VI/62/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30.03.2011 r. w sprawie: uchwalenia Programu „Trzy Plus”.

Program „Trzy Plus” stanowi element polityki społecznej realizowanej przez Miasto Świętochłowice w ramach Miejskiej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Świętochłowic na lata 2006 - 2015 przewidującej powstanie systemu udzielania pomocy rodzinie ze szczególnym uwzględnieniem rodzin wielodzietnych. Beneficjentami programu są członkowie rodzin wielodzietnych, rodzin zastępczych zamieszkujących na terenie Miasta Świętochłowice oraz podopiecznych całodobowej placówki opiekuńczo – wychowawczej z siedzibą w Świętochłowicach, bez względu na kryterium dochodowe. Celem realizacji programu „Trzy Plus” jest wprowadzenie ulg udzielanych beneficjentom programu przez jednostki budżetowe oraz samorządowe instytucje kultury Miasta Świętochłowice poprzez wydawanie na podstawie złożonego wniosku plastikowych kart dla wszystkich członków danej rodziny. Karty umożliwiają bezpłatne korzystania z pływalni i lodowiska miejskiego oraz bezpłatny wstęp na płatne imprezy kulturalne i sportowe organizowane przez jednostki budżetowe i samorządowe instytucje kultury Miasta Świętochłowice. Od 2011 r. do chwili obecnej złożono 326 wniosków o wydanie karty 3+. Wydano 1578 kart 3+.

Uchwała Nr VI/71/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 marca 2011 r. w sprawie przystąpienia Miasta Świętochłowice do realizacji projektu:

„Innowacyjne wsparcie dla Ciebie”

Priorytet I Zatrudnienie i integracja społeczna,

Działanie 1.4 Projekty innowacyjne

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Okres realizacji projektu: 01.05.2011 r. - 30.04.2014 r.

Zrealizowane do tej pory działania:

- promocja projektu,
- opracowanie dokumentacji projektu,
- organizacja spotkań informacyjno doradczych/rekrutacja uczestników w trakcie,
- monitoring projektu.

Uchwała Nr VII/85/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 25 maja 2011 r. w sprawie: wyrażenia zgody na wydzierżawienie na okres kolejnych 3 lat gruntu położonego w Świętochłowicach, stanowiącego część działki nr 1469/2.

Zawarto umowę dzierżawy na okres kolejnych 3 lat z przeznaczeniem gruntu pod parking.

Uchwała Nr VII/88/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 25 maja 2011 r. w sprawie zasad najmu lokali użytkowych pozostających własnością Gminy Świętochłowice na czas oznaczony, dłuższy niż 3 lata lub na czas nieoznaczony oraz wyrażenia zgody na zawarcie umowy najmu gdy po umowie zawartej na czas oznaczony do 3 lat strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ten sam lokal użytkowy.

W roku 2012 zawarto 46 umów najmu lokali użytkowych w tym:

- 16 umów najmu lokali – w wyniku przeprowadzonego przetargu ustnego,
- 2 umowy najmu lokali – w wyniku negocjacji (z listy poza przetargiem),
- 7 umów najmu lokali – zgodnie z podjętymi Decyzjami przez Prezydenta Miasta,
- 9 umów najmu lokali – w wyniku wejścia w stosunek najmu na podstawie § 7 Uchwały,
- 5 umów najmu lokali – spisanych na okoliczność zamiany lokali na podstawie § 6 Uchwały,
- 1 umowę najmu lokalu – w wyniku przywrócenia umowy najmu na podstawie § 9 Uchwały,
- 6 umów najmu lokali – w wyniku przedłużenia umów najmu na kolejne 3 lata.

Uchwała Nr VIII/110/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 29.06.2011 r. w sprawie: uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenów położonych pomiędzy: południową i zachodnią granicą miasta, ul. Ceramiczną, ul. Wojska Polskiego, ul. Śląską z poszerzeniem w rejonie ul. Tunkla, Śląskiej, Wojska Polskiego oraz Góry Hugona w zakresie zmian tekstowych dla wyznaczonej jednostki A3.1. w rejonie ulicy Wojska Polskiego.

Uchwała realizowana jest przy wydawaniu pozwoleń na budowę. Ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 185, poz. 3471 z dnia 23 sierpnia 2011 r. Uchwała weszła w życie z dniem 06.09.2011 r.

Uchwała Nr X/121/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie: wyrażenia zgody na wydzierżawienie na okres kolejnych 3 lat gruntu położonego w Świętochłowicach, stanowiącego część działki nr 1541.

Zawarto umowę dzierżawy na okres kolejnych 3 lat z przeznaczeniem pod reklamę.

Uchwała Nr X/130/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu Śródmieścia miasta Świętochłowice przy ul. Hutniczej 10, obejmującego działki o numerach: 1456/293, 1522/293.

Uchwała jest realizowana przy wydawaniu pozwoleń na budowę. Ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 238, poz. 4018 z dnia 05.10.2011 r. – w/w Uchwała weszła w życie 20.10.2011 r.

Uchwała Nr X/131/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 31 sierpnia 2011 r. w sprawie: uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla terenu w Śródmieściu miasta Świętochłowice w rejonie ulic: Katowickiej i Kubiny.

Uchwała realizowana przy wydawaniu pozwoleń na budowę. Ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego nr 238, poz. 4019 z dnia 05.10.2011 r. – w/w Uchwała weszła w życie 20.10.2011 r.

Uchwała Nr XII/145/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 26 października 2011 r. w sprawie przystąpienia Miasta Świętochłowice do projektu systemowego „Mam zawód – mam pracę w regionie” realizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego w ramach działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W dniu 11 stycznia 2012 r. została podpisana umowa partnerska pomiędzy Województwem Śląskim reprezentowanym przez Marszałka Województwa, a Miastem Świętochłowice. Zgodnie z założeniami umowy w 2012 r. został wśród uczniów świętochłowickich szkół zawodowych przeprowadzony nabór uczestników do projektu. W kolejnych etapach projektu zostaną przeprowadzone zajęcia z doradztwa zawodowego dla uczestników oraz zakup pomocy dydaktycznych.

Uchwała Nr XIV/168/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 21 grudnia 2011 r. w sprawie: Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Świętochłowice na lata 2012 –

2023 (ze zm.: XV/177/12 z dnia 11.01.2012 r., XVI/193/12 z dnia 22.02.2012 r., XVII/204/12 z dnia 28.03.2012 r., XVIII/206/12 z dnia 18.04.2012., XIX/223/12 z dnia 31.05.2012 r., XX/234/12 z dnia 27.06.2012 r., XXI/251/12 z dnia 18.07.2012 r., XXII/263/12 z dnia 08.08.12 r., XXIII/273/12 z dnia 26.09.2012 r., XXIV/283/12 z dnia 24.10.2012 r., XXV/296/12 z dnia 28.11.2012 r., XXVII/316/12 z dnia 19.12.2012 r.,)

Na podstawie w/w uchwał zarząd jednostki samorządu terytorialnego może zaciągać zobowiązania związane z realizacją zamieszczonych w niej przedsięwzięć oraz zaciągać zobowiązania z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i latach następnych jest niezbędna do zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których płatności wynikają poza rok budżetowy.

Uchwała Nr XIV/175/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 21 grudnia 2011 r.

Uchwała dotyczy przystąpienia Miasta Świętochłowice do realizacji projektu

„Stawiamy na jakość III”

Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”,

Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”,

Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu: 01.01.2012 r. – 31.12.2012 r.

Zrealizowane działania:

- promocja projektu,
- kontynuacja zatrudnienia 2 doradców zawodowych,
- przeprowadzenie 3 szkoleń dla zatrudnionych doradców zawodowych,
- monitoring projektu.

Uchwała Nr XV/186/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie: uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru położonego pomiędzy granicą administracyjną miasta oraz ulicami: Drogowa Trasa Średnicowa, Bytomska, Krasickiego, Mickiewicza, Chorzowska.

Miejscowe plany zagospodarowania przestrzennego po uchwaleniu i opublikowaniu w dzienniku urzędowym są aktami prawa miejscowego. Wydział Architektury Gospodarki Przestrzennej nie „realizuje” tych uchwał, a jedynie – w ramach swoich zadań – bada

zgodność z zapisami planu zamierzeń budowlanych określonych w rozpatrywanych wnioskach o pozwolenie na budowę lub zgłoszeniach robót.

Stwierdzono nieważność Uchwały. Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Śląskiego – (IFIII.4131.19.2012 z dnia 17.02.2012 r.)

Uchwała nr XV/190/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 11.01.2012 r. w sprawie programu wsparcia rodziny i rozwoju pieczy zastępczej w Świętochłowicach w latach 2012 - 2014 (z późn. zm.)

Zgodnie z treścią art. 176 pkt 1 i art. 180 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późniejszymi zmianami) do zadań własnych gminy należy m.in. opracowanie i realizacja trzy letniego gminnego programu wspierania rodziny zaś do zadań własnych powiatu należy opracowanie i realizacja trzy letniego powiatowego programu dotyczącego rozwoju pieczy zastępczej. Założono, iż tylko równoległa realizacja obydwu programów umożliwi w kilkuletniej perspektywie ograniczenie umieszczenia dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych na rzecz rozwoju rodzinnej pieczy zastępczej, co w konsekwencji doprowadzi do minimalizacji występowania zjawiska sieroctwa społecznego. W związku z tym, iż jest to program rozłożony na lata 2012 – 2014, do realizacji na kolejne lata pozostawiono następujące zadania:

- zatrudnienie rodzin wspierających,
- pomoc wolontaryjna w postaci Starszego Przyjaciela,
- zatrudnienie pedagogów ulicy,
- prowadzenie warsztatów dla rodziców dzieci sprawiających problemy wychowawcze,
- wsparcie Ochronek pracą terapeutyczną,
- obozy terapeutyczne dla wychowanków placówek wsparcia dziennego.

Nadprogramowo uruchomiono Ośrodek Wsparcia Rodzin „Tęcza”.

W 2012 r. Ośrodek Pomocy Społecznej zrealizował następujące cele i zadania:

CEL I: Zapobieganie umieszczeniu dziecka w pieczy zastępczej.

1. Tworzenie odpowiednich struktur oraz podejmowanie niejednorodnych działań wspierających rodziny z „grupy ryzyka”.

W celu realizacji zadań nałożonych na Ośrodek Pomocy Społecznej przepisami przywołanej powyżej ustawy w ramach Działu Pomocy Dziecku i Rodzinie powołano dwa Zespoły:

- I Zespół Pracy z Rodziną i Wychowankiem
- II Zespół do spraw Pieczy Zastępczej.

Priorytetowym zadaniem pierwszego z Zespołów jest prowadzenie pracy z rodziną

przeżywającą trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo – wychowawczej, czyli rodziną z „grupy ryzyka” w myśl zasady, że w pierwszej kolejności wykorzystywane powinny być zasoby i możliwości własne rodziny. W związku z powyższym na początku roku dwóch pracowników socjalnych Działu zatrudnionych zostało jako asystenci rodzin. Zgodnie z przepisami prawa liczba rodzin, z którymi asystent w tym samym czasie prowadzi pracę nie może przekroczyć 20. W krótkim czasie okazało się, iż dwóch asystentów nie zaspakaja zapotrzebowania na tę formę wsparcia rodziny. W związku z powyższym, w kwietniu zatrudniono trzeciego asystenta, natomiast od lipca pracuje dodatkowo na umowę zlecenie czwarty asystent rodziny. W roku sprawozdawczym, o przyznanie asystenta rodzinie wystąpili pracownicy socjalni z 57 wnioskami. Ponadto przyznano asystenta 21 rodzinom w związku z objęciem ich dzieci pieczą zastępczą oraz 6 rodzinom, które uzyskały prawomocnym postanowieniem sądu zgodę na powrót dzieci pod ich opiekę. W 2012 r. wsparciem asystentów rodziny objęte zostały 84 rodziny. Po krótkim czasie 2 rodziny zerwały kontrakt, zaś z 2 innymi rodzinami praca asystenta także została zakończona – w jednym przypadku z powodu osiągnięcia celów jakie sobie asystent i rodzina założyli, zaś w drugim przypadku z powodu braku efektów pracy z rodzicem. Kolejna sytuacja zakończyła się pozbawieniem rodzica władzy rodzicielskiej i otwarciem dziecku możliwości rozwoju w rodzinie adopcyjnej. Mimo krótkiego czasu, można odnotować małe sukcesy wynikające z pracy asystenta z rodzinami. Jedno dziecko wróciło z placówki (SOW) pod opiekę ojca pracującego z asystentem. Ponadto w większości przypadków po objęciu rodziny wsparciem asystenta, dzieci zamiast trafiać do pieczy zastępczej pozostały w rodzinie naturalnej.

W kilku takich przypadkach praca asystenta doprowadziła do uregulowania trudnej sytuacji dzieci w tych rodzinach. Pełna diagnoza tych rodzin, baczna ich obserwacja przez asystenta pozwoliły na odseparowanie dzieci z tych środowisk, które były zagrożeniem dla ich życia i zdrowia. Dzieci te trafiły do instytucjonalnej pieczy zastępczej, a działania asystenta w tych rodzinach prowadzone były w kierunku pozbawienia rodziców władzy rodzicielskiej, a tym samym umożliwieniu małoletnim umieszczenia ich w rodzinie adopcyjnej. W związku z powyższym Asystent uczestniczył w badaniach w Rodzinnym Ośrodku Diagnostyczno Konsultacyjnym oraz w rozprawach sądowych. Ponadto rodziny są wzmacniane w ich codziennym funkcjonowaniu, pokonywaniu różnych barier, trudności i oswajaniu się ze światem instytucji. Od samego początku w pracy z rodziną ważne jest włączenie członków rodziny do decydowania w swoich sprawach, co wzmacnia poczucie siły w tych osobach. Na dzień 31 grudnia 2012 r., wsparciem 4 asystentów rodzinnych objętych jest 80 rodzin, co oznacza że bez zwiększenia zatrudnienia nie ma możliwości objęcia wsparciem nowych rodzin. Pracownicy Zespołu nr I uczestniczyli w szkoleniach, kursach i konferencjach podnoszących kwalifikacje zawodowe organizowanych przez:

1. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Województwa Śląskiego o następującej tematyce:

- zmiany w systemie pomocy dziecku i rodzinie – (nowa ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej),
- kompetencje pracowników socjalnych,
- kształcenie i doradztwo dla kadr pomocy i integracji społecznej województwa Śląskiego,
- mediacje rodzinne.

2. Ośrodek Pomocy Społecznej w Świętochłowicach w ramach KOMPASU:

- standardy pracy z osobami bezdomnymi,
- pierwsza pomoc,
- zarządzanie finansami. Tworzenie i realizacja budżetu domowego,
- konferencje Grup Rodzinnych.

3. Centrum Integracji Społecznej:

- spotkanie bp Józefa Kupnego z młodzieżą świętochłowickich szkół ponad gimnazjalnych o wartościach rodzinnych, instytucji „babci i dziadka”, wychowaniu dawniej i obecnie.

4. Śląski Urząd Wojewódzki w Katowicach:

- konferencja poświęcona zwiększeniu bezpieczeństwa dzieci i młodzieży pt. „Wakacje 2012”,
- konferencja pod nazwą „Dialog na rzecz wspierania systemu pomocy społecznej, rodziny i pieczy zastępczej w województwie śląskim”,
- spotkanie przewodniczących zespołów interdyscyplinarnych z terenu województwa Śląskiego.

Udział w powyższych szkoleniach, kursach i konferencjach miał na celu podniesienie kwalifikacji zatrudnionych osób, ciągłe pogłębianie ich warsztatu pracy, wymianę doświadczeń z innymi specjalistami, poznanie samych siebie, swoich ograniczeń i możliwości. Z uwagi na coraz częściej występujące zjawisko kryzysu w rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Świętochłowicach chcąc wyjść naprzeciw tym potrzebom powołał od września 2012 roku nową placówkę pod nazwą Ośrodek Wsparcia Rodzin „Tęcza”. Placówka ta mieści się w dawnym Mieszkanium Chronionym na Placu Zawadzkiego 8 w dzielnicy Chropaczów. Ośrodek był czynny od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00. Prowadzono tam między innymi pracę edukacyjno – terapeutyczną z rodzicami zagrożonymi ograniczeniem władzy rodzicielskiej poprzez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej. Niejednokrotnie prowadzona była mediacja w sprawach rodzinnych. Od września z pomocy Ośrodka Wsparcia Rodzin skorzystało 125 osób. Większość indywidualnych sesji miała charakter cykliczny. Pracownicy odbyli 384 spotkania na terenie Ośrodka oraz 72 wizyty domowe w ramach tzw. Pogotowia Specjalistycznego.

W Ośrodku zatrudnionych było na ½ etatu 2 pedagogów i 2 psychologów. Pedagodzy udzielali pomocy osobom:

- mającym problemy wychowawcze,

- rodzinom zagrożonym umieszczeniem ich dzieci w placówkach lub chcącym odzyskać dzieci z placówek,
- nie kontrolującym ekspresje emocji,
- uzależnionym,
- niewydolnym społecznie,
- mającym problemy szkolne,
- dzieciom nadpobudliwym.

Uczestniczyli również w spotkaniach rodziców z dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej.

Psycholodzy zaś wspierali między innymi:

- dzieci, których rodzice ulegli poważnym wypadkom, (w tym śmiertelnym),
- dzieci, wykorzystywane seksualnie,
- osoby po próbach samobójczych,
- osoby samookaleczające się,
- osoby w depresji,
- osoby cierpiące na nerwice,
- osoby z zaburzeniami odżywiania,
- osoby nie radzącym sobie z bieżącymi trudnościami,
- osoby uzależnione,
- osoby z zaburzeniami zachowania i emocji,
- osoby z deficytami;
- osoby w sytuacjach kryzysowych problemowych,
- ofiary i sprawcy przemocy.

Specyfika problemów, z którymi zgłaszały się osoby po poradę wskazuje na pogłębiający się i narastający kryzys rodziny i wartości, osłabione morale, złą kondycję psychiczną wielu ludzi. Zjawiska te prowadzą niejednokrotnie do rozluźnienia więzi rodzinnych, rozpadu rodziny, a w dalszej kolejności umieszczenia dzieci poza rodziną. Działania specjalistów mają na celu zapobieganie tym patogennym zjawiskom, mają być ukierunkowane na wzmocnienie rodzin i poprawę w nich komunikacji międzyludzkiej.

2. Rozwój placówek wsparcia dziennego.

Placówka opiekuńczo – wychowawcza wsparcia dziennego wspiera rodzinę w sprawowaniu jej podstawowych funkcji. Jednym z najważniejszych zadań placówki jest chronienie rodziny przed rozpadem i pozostawienie dziecka w jego środowisku rodzinnym i rówieśniczym. W roku sprawozdawczym na terenie Miasta działały dwie placówki wsparcia dziennego funkcjonujące do końca roku w strukturach Ośrodka Pomocy Społecznej. Jedna z nich - Świetlica Socjoterapeutyczna działająca w pomieszczeniach MDK na ul. Harcerskiej 1, była czynna od poniedziałku do czwartku od 15³⁰ do 18³⁰. Prowadzone tam były zajęcia socjoterapeutyczne dla dwóch grup wiekowych 7 – 11 lat i 12 – 14 lat,

łącznie z zajęć skorzystało ok. 55 dzieci. W świetlicy zatrudnionych było dwóch wychowawców (każdy na 0,5 etatu). Druga z placówek to Klub Młodzieżowy „Dziupla” mający siedzibę w budynku CKŚ „Grotą” przy ul. Chorzowskiej 73. Na zajęcia specjalistyczne uczęszczała młodzież w wieku od 14 do 19 lat. W ciągu roku uczęszczało na zajęcia 17 osób. Klub czynny był od poniedziałku do czwartku w godzinach od 14⁰⁰ do 19⁰⁰, a w piątki od 12⁰⁰ do 16⁰⁰. Zajęcia prowadzili dwaj wychowawcy (razem 1 etat).

Dodatkowo od miesiąca września otwarta została filia świetlicy w dzielnicy Lipiny. Nowo otwarta filia, pod nazwą Świetlica Środowiskowa, została uruchomiona w pomieszczeniach „Naprzód Lipiny”. Jej uruchomienie i wyposażenie zostało zorganizowane przy pomocy niewielkich nakładów finansowych – dzięki zaangażowaniu dyrekcji i pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej oraz darom i pomocy OSiR „Skalka”. Placówka była czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 14⁰⁰ – 18⁰⁰. W placówce zajęcia prowadzone były przez 2 wychowawców (razem 1 etat) oraz wolontariuszy. Wsparcie w niej znalazło 30 dzieci z dzielnicy Lipiny.

Zajęcia socjoterapeutyczne dla dzieci i młodzieży miały na celu kształtowanie w nich umiejętności społecznych, eliminowanie negatywnych i niepożądanych zachowań oraz wyposażenie w konstruktywne strategie zaradcze w codziennym życiu. Dodatkowo podopieczni placówek mieli możliwość udziału w zajęciach kompensacyjno – wyrównawczych, umożliwiających im poprawę wyników w nauce. Ponadto w celu rozwijania zainteresowań, talentów oraz kreatywności prowadzono zajęcia plastyczne i sportowe. Angażowano wychowanków do udziału w różnego rodzaju imprezach na rzecz miasta lub jakiejś społeczności w celu kształtowania wśród nich wartościowych postaw, aktywizowania ich na rzecz miasta, angażowania w bezinteresowną pomoc innym instytucjom oraz społecznościom lokalnym, w tym z osobami starszymi i dziećmi.

3. Wsparcie rodziny i dziecka z „grupy ryzyka” przez placówki oświatowe.

Na wniosek asystenta rodziny, na zasadach priorytetu przyjęto do przedszkola jedno dziecko pochodzące z rodziny objętej wsparciem asystenta rodziny.

CEL II: Rozwój i wsparcie rodzinnej pieczy zastępczej oraz pomoc w usamodzielnianiu i integracji ze środowiskiem lokalnym wychowanków pieczy zastępczej.

1. Tworzenie warunków do powstania i działania rodzinnej pieczy zastępczej.

W celu realizacji przepisów ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, Zarządzeniem nr 700/2011 Prezydenta Miasta Świętochłowice z dnia 24.11.2011 r. w sprawie: wyznaczenia organizatora rodzinnej pieczy zastępczej, organizatorem pieczy zastępczej w Mieście Świętochłowice został wyznaczony Ośrodek Pomocy Społecznej. W związku z tym na początku 2012 r. utworzono w ramach Działu Pomocy Dziecku i Rodzinie II Zespół do spraw Pieczy Zastępczej. Głównym zadaniem Zespołu jest objęcie specjalistycznym wsparciem rodzin zastępczych w pełnieniu ich ról oraz pozyskiwanie

kandydatów na rodziny zastępcze.

Zgodnie ze zmianą przepisów ustawy, opieką jednego koordynatora może być objętych do 30 rodzin zastępczych ze stażem do 2 lat. Z rodzinami zastępczymi z terenu miasta Świętochłowice w 2012 r. pracowali:

- koordynator mający pod opieką 30 rodzin zastępczych,
- starszych specjalistów pracy socjalnej pod opieką, których było łącznie 45 rodzin,
- zastępca kierownika Działu, pod opieką, którego było 19 rodzin.

W ramach wykonywanych zadań pracownicy średnio raz w miesiącu odwiedzali rodziny zastępcze w ich miejscu zamieszkania celem dokonania bieżącej oceny sytuacji opiekuńczo - wychowawczej, szkolnej i zdrowotnej dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych oraz udzielanie poradnictwa i wsparcia w rozwiązywaniu codziennych problemów rodzin. Dwa razy w ciągu roku pracownicy dokonali ocen sytuacji dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych. Łącznie w 2012 roku przeprowadzono 206 ocen sytuacji wychowanków rodzin zastępczych. Ponadto pracownicy w ciągu roku dokonali jednej oceny rodzin zastępczych, łącznie przeprowadzono 78 ocen.

W celu pozyskiwania nowych kandydatów prowadzono akcję promującą rodzicielstwo zastępcze. Roznoszono ulotki oraz plakaty do instytucji takich jak: Urząd Miasta, poradnie rodzinne, szkoły i przedszkola. W 2012 r., na podstawie pozytywnej opinii Zespołu do spraw Pieczy Zastępczej skierowano jedną osobę na szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze. Szkolenie było prowadzone przez Ośrodek Rodzin Zastępczych „Szansa” w Bytomiu (koszt szkolenia 1.700 zł). Osoba ta uzyskała świadectwo ukończenia szkolenia oraz zaświadczenie kwalifikacyjne. Ponadto pracownik Działu Pomocy Dziecku i Rodzinie na zlecenie sądu przeprowadził 10 wywiadów opiniujących kandydatów na rodziny zastępcze, spokrewnione. Zgodnie z określonym limitem wzrostu rodzin zastępczych zawodowych w 2012 r. liczba tych rodzin wzrosła o dwie. Dwie rodziny zastępcze niezawodowe, posiadające ponad 3 – letnie doświadczenie, w miesiącu styczniu złożyły wniosek o zawarcie umowy na rodzinę zastępczą zawodową. Umowy z nowymi rodzinami zastępczymi zawodowymi zostały zawarte w miesiącu lutym. Ponadto, w związku ze zmianami przepisów prawa, spisane zostały nowe umowy z czterema rodzinami zastępczymi zawodowymi, które pełniły te funkcje już od kilku lat.

W roku sprawozdawczym stworzono rejestr osób zakwalifikowanych oraz pełniących funkcje rodziny zastępczej zawodowej, niezawodowej i przekazano go do właściwego Sądu Rejonowego.

2. Prowadzenie placówek opiekuńczo – wychowawczych typu rodzinnego.

Jedyną placówką opiekuńczo – wychowawczą w Świętochłowicach jest placówka typu rodzinnego pod nazwą Rodzinny Dom Dziecka Nr 1 w Świętochłowicach. W roku 2012 w Rodzinnym Domu Dziecka przebywało 7 dzieci, z czego 1 dziecko usamodzielniało się w miesiącu maju. Natomiast 31 grudnia 2012 r. w Rodzinnym Domu

Dziecka przebywało 6 wychowanków w wieku od 6 lat do 15 lat. Średni koszt utrzymania dziecka w powyższej placówce w 2012 r. wynosił 1.785,17 zł i był znacznie niższy od średniego kosztu utrzymania dziecka w innych placówkach.

3. Likwidacja barier utrudniających rozwój rodzicielstwa zastępczego – przywileje.

Z powodu braku środków finansowych niemożliwa była realizacja zadania pod nazwą dofinansowanie raz w roku do zorganizowanych form wypoczynku letniego na każde dziecko umieszczone w rodzinach zastępczych zawodowych oraz w Rodzinnym Domu Dziecka.

MZBM rozpatrzył pozytywnie dwa wnioski rodzin zastępczych rekomendowane przez Zespół do spraw Pieczy Zastępczej i przyznał im mieszkania o większym metrażu i wyższym standardzie.

4. Organizowanie wsparcia dla rodzin zastępczych oraz dzieci umieszczonych w tych rodzinach.

W okresie sprawozdawczym odbyły się 2 szkolenia dla zawodowych i niezawodowych rodzin zastępczych mające na celu podniesienie ich kwalifikacji i umiejętności. Pierwsze szkolenie (18.05.2012 r.) na temat teorii przywiązania poprowadzone zostało przez psychologa Ośrodka Pomocy Społecznej, brało w nim udział 19 osób. Szkolenie zostało ocenione pozytywnie, co wykazała ankieta ewaluacyjna. Drugie szkolenie o trudnościach adaptacyjnych dzieci w pieczy zastępczej (17.10.2012 r.) poprowadzone zostało przez Ośrodek Rodzin Zastępczych „Szansa” z Bytomia, wzięło w nim udział 5 zawodowych rodzin zastępczych oraz Dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka nr 1 w Świętochłowicach.

Ponadto w celu integracji środowiska rodzin zastępczych prowadzona była grupa wsparcia dla zawodowych i niezawodowych rodzin zastępczych. Odbyło się 8 spotkań. W spotkaniach grupy brało udział średnio 5 rodzin zastępczych. Na tych spotkaniach rodzice zastępczy dzielili się swoją aktualną sytuacją rodzinną oraz trudnościami wychowawczymi, z jakimi spotykają się w pracy z przyjętymi dziećmi. Poruszane były tematy wzajemnych stosunków między dziećmi biologicznymi, a dziećmi przyjętymi do rodziny. Omawiano także trudności, z jakimi spotykają się opiekunowie w kontaktach ze szkołą, przedszkolami oraz innymi instytucjami. Rodziny prowadzące Pogotowia podzieliły się swoimi refleksjami i odczuwanymi trudnościami związanymi z oddawaniem dzieci.

W okresie sprawozdawczym pracownicy Zespołu do spraw Pieczy Zastępczej ściśle współpracowali z psychologami i pedagogami zatrudnionymi w Ośrodku Wsparcia Rodzin „Tęcza”. W wyniku tej współpracy:

- 19 rodzin zastępczych skorzystało z porady psychologicznej,
- 3 rodziny zastępcze oraz 12 rodziców zastępczych zostało objętych terapią rodzinną,
- 15 wychowanków rodzin zastępczych objętych zostało terapią indywidualną,
- 1 rodzic zastępczy objęty został pomocą pedagogiczną.

Ponadto w celu udzielenia pomocy pedagogicznej i psychologicznej rodzinom zastępczym

oraz ich wychowankom pedagodzy część ze spotkań odbywali w domu rodziny zastępczej w ramach tzw. Pogotowia Specjalistycznego.

Zajęcia grupy edukacyjno - wspierającej dla dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych oraz w Rodzinnym Domu Dziecka Nr 1 w Świętochłowicach były prowadzone przez dwóch pedagogów cały rok kalendarzowy z przerwą wakacyjną w miesiącach lipcu i sierpniu. Spotkania dzieci odbywały się w 2 grupach: młodszej i starszej. Każda z grup miała spotkania raz w miesiącu. Zarówno grupa starsza jak i młodsza odbyła po 8 spotkań. W ciągu roku 17 dzieci skorzystało z tej formy pomocy. Zajęcia odbywały się początkowo w Klubie Młodzieżowym „Dziupla” w Świętochłowicach, a następnie w Ośrodku Wsparcia Rodzin „Tęcza”. Celem spotkań było przywrócenie podopiecznym równowagi psychicznej oraz ich adaptacja do nowych warunków. Na zajęciach poruszano następujące tematy:

- „Dobrze, że jesteś z nami” – integracja
- „Świat moich uczuć”,
- „Negatywne emocje – jak sobie z nimi poradzić”,
- „Uwierz w siebie – poczucie własnej wartości”,
- „Wakacyjny plecak”,
- „Spotkanie organizacyjne po wakacjach,
- „Poznajemy się lepiej”,
- „Ustalamy zasady naszej grupy”.

Celem uczestnictwa dzieci w grupie terapeutycznej jest zminimalizowanie kosztów emocjonalnych związanych z sytuacją odebrania dziecka i jego powrót do równowagi, jak również pełna adaptacja w nowych warunkach i poprawa funkcjonowania w środowisku.

5. Organizowanie wsparcia osobom usamodzielnianym opuszczającym pieczę zastępczą oraz inne placówki opieki całkowitej.

W 2012 r. na 19 nowo usamodzielnionych wychowanków naukę podjęło jedynie 12 wychowanków, a do końca roku kontynuowało jedynie 5 wychowanków. Wśród 183 usamodzielnianych wychowanków rodzin zastępczych oraz różnych placówek naukę kontynuuje 52 wychowanków, w tym 33 z rodzin zastępczych, 7 z placówek opiekuńczo – wychowawczych oraz 12 z pozostałych placówek. Wychowankowie pobierali naukę w różnego typu szkołach:

- 3 uczęszczało do gimnazjum,
- 5 do szkół zawodowych,
- 19 do techników i liceów,
- 19 do szkół policealnych,
- 6 na uczelnie wyższe.

W okresie sprawozdawczym pracownik socjalny spisał 5 nowych Indywidualnych Programów Usamodzielnienia w tym:

- 1 w placówce na terenie innego miasta,
- 48 aktualizacji,
- 11 zakończeń Programów z osobami, które ukończyły 25 rok życia.

Ponadto prowadził pracę socjalną z 18 wychowankami, którzy nie korzystają z pomocy finansowej lecz wymagają wsparcia i pokierowania. Dodatkowo:

- skierował 18 pism do MZBM popierających wnioski wychowanków o przydział mieszkania,
- 22 pism do szkół w sprawie frekwencji wychowanków,
- odbył 9 wizji lokali mieszkalnych pomagając podopiecznym wybrać odpowiednie mieszkanie,
- towarzyszył wychowankom w ich wizytach w różnych instytucjach.

W terminie od 28.03.2012 r. do 16.04.2012 r. odbyły się trzy spotkania dla grupy usamodzielnianych wychowanków. Spośród siedmiu zgłoszonych osób na zajęcia przychodziły tylko dwie, które nie wykazywały większego zaangażowania podczas spotkań. (uczestnicy nie wykazywali zainteresowania grupą wsparcia być może z powodu braku wymiernych korzyści wynikających z udziału w zajęciach). Zatem zajęcia zakończyły się z powodu małej ilości uczestników.

Dla wychowanków opuszczających placówki czy rodziny zastępcze, którzy nie mają możliwości powrotu do rodziny biologicznej i w chwili usamodzielnienia nie otrzymali własnego mieszkania przeznaczone jest Mieszkanie Chronione, gdzie może przebywać maksymalnie 2 wychowanków. W okresie sprawozdawczym nie było osób chętnych do zakwaterowania w Mieszkaniu Chronionym.

CEL III: Powrót dziecka z pieczy zastępczej do rodziny naturalnej.

1. Przygotowanie rodziny naturalnej do powrotu dziecka z pieczy zastępczej.

Wsparciem asystenta rodziny objęto 21 rodzin, z których dzieci trafiły do pieczy zastępczej. Dla wszystkich w/w rodzin asystenci opracowali plan pracy z rodziną. Asystent pomagał rodzinom w przywracaniu poczucia wartości i sprawczości, przywróceniu poczucia bezpieczeństwa, uwolnienia energii życiowej, potrzebnej do podejmowania konkretnych działań życiowych – tj. m. in. w poszukiwaniu pracy, dbałości o własne zdrowie, uregulowania sytuacji mieszkaniowej, poprawiania relacji z rodziną i najbliższym otoczeniem. To istotne płaszczyzny funkcjonowania rodzin, które wymagają naprawy i korekty. To w nich mają zajść zmiany, które pozwolą powrócić dzieciom do rodzin. Na okres jednego roku rodziny współpracujące z asystentem na rzecz powrotu swoich dzieci z pieczy zastępczej do rodziny naturalnej, otrzymały decyzje odstępujące od ustalenia odpłatności za ten pobyt. Asystenci rodziny proponowali swoim podopiecznym pomoc specjalistów zatrudnionych w Ośrodku Wsparcia Rodzin „Tęcza”. Z pomocy psychologa skorzystało 18 rodzin, natomiast

z pomocy pedagoga 31 rodzin. Ponadto Asystenci rodzin sporządzili:

- 46 opinii tych rodzin na potrzeby sądu,
- 10 wniosków w sprawach opiekuńczych,
- 4 wnioski w sprawach nieletnich,
- 51 pism do różnego typu instytucji.

Sporządzane dokumenty były szczegółowym zbiorem danych i informacji o rodzinie i jej członkach. Zawierały dokładną analizę poszczególnych aspektów życia. Asystenci towarzyszyli swoim podopiecznym w 49 różnych wizytach w instytucjach lub u specjalistów, celem określenia z czym rodziny samodzielnie miewają problemy, co wynika z ich braku pewności i wiary we własne możliwości. Uczestniczyli również w 6 rozprawach sądowych, oraz w 1 badaniu w Rodzinnym Ośrodku Diagnostyczno – Konsultacyjnym. Z udziałem asystentów odbyło się 80 spotkań rodziców naturalnych z ich dziećmi umieszczonymi w pieczy zastępczej. Asystent mógł przez to reagować bezpośrednio, „tu i teraz” na nieprawidłowości w relacjach rodzic – dziecko, udzielać stosownych porad i wskazówek, korygować błędy we wzajemnej komunikacji. Na wniosek asystenta rodziny skierowane do Sądu Rejonowego, jedno dziecko wróciło z placówki (SOW) pod opiekę ojca pracującego z asystentem.

2. Wspieranie rodziny naturalnej, do której powróciło dziecko z pieczy zastępczej.

Wsparciem asystenta rodziny objętych zostało 6 rodzin, które uzyskały prawomocnym postanowieniem sądu zgodę na powrót dzieci pod ich opiekę. Niewątpliwie wymagały one dalszej obserwacji służb społecznych, wsparcia w sytuacjach kryzysowych, które się pojawiają w życiu codziennym. Asystent wzmacniał ich działania, dodawał pewności siebie, monitorował ich adaptowanie się do nowej sytuacji, wspierał rodzinę w rozwiązywaniu jej problemów socjalnych, zdrowotnych, społecznych, prawnych, gdzie przy wykonywanych czynnościach korzystał z wiedzy własnej, bądź też kierował rodzinę do właściwych specjalistów. Praca z rodziną miała na celu przywrócenie członkom rodziny wiary we własne siły i możliwości, udzielaniu pomocy w uruchomieniu sił służących do korzystania z posiadanych zasobów własnych. W ostateczności do poprawy sytuacji życiowej rodziny, do przejmowania trudu samodzielnego rozwiązywania problemów bieżących, już bez pomocy asystenta, czy kuratora sądowego.

Uchwała Nr XVII/196/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie: zwolnienia z obowiązku najmu w drodze przetargu nieruchomości będącej własnością Miasta Świętochłowice przy ul. Zubrzyckiego 36 oraz wyrażenia zgody na jej najem.

Przedmiotowa nieruchomość jest użytkowana przez dotychczasowego najemcę.

Uchwała Nr XVIII/208/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18.04.2012 r. w sprawie zmiany uchwały nr XV/190/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie programu wsparcia rodziny i rozwoju pieczy zastępczej w Świętochłowicach w latach 2012-2014. Realizacja Uchwały Rady Miasta Nr XXXI/244/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie programu pomocy dziecku i rodzinie w Świętochłowicach.

Podjęcie niniejszej uchwały związane było z wymogami wprowadzonymi ustawą z dnia 09 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2013 r. poz. 135 z późniejszymi zmianami).

Uchwała Nr XVIII/216/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie: przystąpienia do sporządzenia zmiany planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru w rejonie ulicy Szkolnej.

Uchwała Nr XVIII/217/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie: uchwalenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Świętochłowice w rejonie ulicy Wojska Polskiego.

Uchwała Nr XXII/266/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 8 sierpnia 2012 r. w sprawie: uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru położonego pomiędzy granicą administracyjną miasta oraz ulicami: Drogowa Trasa Średnicowa, Bytomska, Krasickiego, Mickiewicza, Chorzowska.

Uchwała Nr XXII/267/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 8 sierpnia 2012 r. w sprawie: przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru w rejonie ulic: DTŚ, Bytomskiej oraz torów kolejowych i granicy administracyjnej miasta.

Uchwała Nr XXIV/288/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 24 października 2012 r. w sprawie: zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru w rejonie ulicy Szkolnej.

Uchwała Nr XXIV/289/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 24 października 2012 r. w sprawie: uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru ograniczonymi ulicami: Chorzowską, Bytomską, Bieszczadzką, Sudecką i Stawową.

Zmiany planu zagospodarowania przestrzennego są realizowane przy wydawaniu pozwoleń na budowę.

Uchwała Nr XVIII/218/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie przygotowania wyborów uzupełniających ławników.

Uchwałę podjęto w związku z Pismem Prezesa Sądu Okręgowego w Katowicach, w sprawie konieczności przeprowadzenia wyborów uzupełniających na ławników. Przedmiotową uchwałą Rada Miejska dokonała powołania zespołu do przedstawienia opinii o zgłoszonych przez mieszkańców i organizacje społeczne kandydatach na ławników. Wyboru ławników spośród kandydatów, którzy spełnili ustawowe wymagania ubiegania się o funkcję ławnika, dokonano odrębną uchwałą Rady Miejskiej w Świętochłowicach o nr XX/246/12 z dnia 27 czerwca 2012 r.

Uchwała Nr XXI/246/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie: przeprowadzenia uzupełniających wyborów i stwierdzenia wyników wyborów ławników do Sądu Okręgowego w Katowicach na kadencję 2012 - 2015 do orzekania w sprawach karnych.

Rada Miejska w Świętochłowicach dokonała wyboru dwóch ławników do Sądu Okręgowego w Katowicach – kandydatów zgłoszonych przez Stowarzyszenie Miłośników Lipin oraz Stowarzyszenie Emerytów i Rencistów Policyjnych. Treść podjętej uchwały przekazana została do wiadomości Prezesowi Sądu Okręgowego w Katowicach.

Uchwała Nr XXI/252/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie: przystąpienia do projektu w ramach Inicjatywy JESSICA pn. „Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych rewitalizacji kąpieliska miejskiego w technologii stawu naturalnego na bazie nie użytkowanego basenu na terenie OSiR "Skałka" przy ulicy Bytomskiej 40 w Świętochłowicach, budowy budynku użytkowego wielofunkcyjnego i zagospodarowania terenu całego kąpieliska na działce nr 4036/3, w formule „zaprojektuj i wybuduj”.

Realizując w/w uchwałę złożono wniosek o dofinansowania zadania, natomiast w dniu 18 stycznia 2013 r. została zawarta umowa inwestycyjna pomiędzy Gminą Świętochłowice i Bankiem Ochrony Środowiska na udzielenie pożyczki na realizację przedmiotowego zadania.

Inicjatywa JESSICA jest pozadotacyjnym, zwrotnym instrumentem inżynierii finansowej stworzonym przez Komisję Europejską, Europejski Bank Inwestycyjny oraz Bank Rozwoju Rady Europy. Celem wspierania zrównoważonego rozwoju obszarów miejskich i dokonywanie inwestycji w projekty miejskie, ujęte w zintegrowanych planach rozwoju obszarów miejskich.

W 2012 r. w ramach wydatkowanych środków w wysokości 81.906,98 zł. wykonano:

- program funkcjonalno – użytkowy,
- mapę do celów projektowych,
- biznesplan dla planowanego przedsięwzięcia,
- aktualizację programu funkcjonalno – użytkowego dla w/w zadania, w związku z etapizacją zadania i propozycją zmiany niektórych elementów (np. likwidacji części do nurkowania),
- dodatkową analizę kosztów i korzyści dla projektu (wg wymogów BOŚ).

Pierwsze postępowanie przetargowe na wybór wykonawcy w/w zadania zostało unieważnione w dniu 21 stycznia 2013 r. ponieważ nie złożono żadnej ważnej oferty niepodlegającej odrzuceniu.

Uchwała Nr XXI/253/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie: zaciągnięcia kredytu na dofinansowanie zadania p.n.: „Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych rewitalizacji kąpieliska miejskiego w technologii stawu naturalnego na bazie nie użytkowanego basenu na terenie OSiR ”Skałka” przy ulicy Bytomskiej 40 w Świętochłowicach, budowy budynku użytkowego wielofunkcyjnego i zagospodarowania terenu całego kąpieliska na działce nr 4036/3, w formule „zaprojektuj i wybuduj”.

Realizacja inwestycji, na którą zaciągnięty zostanie kredyt należy do zadań Wydziału Inwestycji i Remontów. Do dnia dzisiejszego nie podpisano umowy na zaciągnięcie kredytu.

Uchwała Nr XXI/254/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie: zaciągnięcia pożyczki na dofinansowanie zadania p.n.: „Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych rewitalizacji kąpieliska miejskiego w technologii stawu naturalnego na bazie nie użytkowanego basenu na terenie OSiR ”Skałka” przy ulicy Bytomskiej 40 w Świętochłowicach, budowy budynku użytkowego wielofunkcyjnego i zagospodarowania terenu całego kąpieliska na działce nr 4036/3, w formule „zaprojektuj i wybuduj”.

Realizacja inwestycji, na którą zaciągnięta została pożyczka należy do zadań Wydziału Inwestycji i Remontów. Umowę pożyczki z Bankiem Ochrony Środowiska w Katowicach podpisano w dniu 17 stycznia 2013 r.

Uchwała Nr XXI/255/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie zmiany uchwały nr XX/247/12 z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie wyrażenia zgody na ustanowienie specjalnej strefy ekonomicznej na terenie miasta

Świętochłowice w ramach Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej, Podstrefy Tyskiej.

W chwili obecnej oczekuje się na decyzję w przedmiotowej sprawie.

Uchwała Nr XXI/258/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie wyrażenie zgody na wydzierżawienie na okres kolejnych 3 lat, gruntu położonego w Świętochłowicach, stanowiącego część działki nr 1316 oraz część działki nr 1108.

Zawarto umowę dzierżawy na okres kolejnych 3 lat z przeznaczeniem pod reklamę.

Uchwała Nr XXI/259/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 18 lipca 2012 r. w sprawie: wyrażenia woli podjęcia współpracy pomiędzy Miastem Świętochłowice a Miastem Tai'an w Chińskiej Republice Ludowej.

Uchwała zobowiązała Prezydenta Świętochłowic do podjęcia czynności związanych z przygotowaniem umowy i do jej podpisania. W związku z powyższym 11 i 12 września 2012 r. delegacja świętochłowickich samorządowców i przedsiębiorców gościła w chińskim mieście Tai'an. Podczas misji gospodarczych podpisana została umowa o współpracy. Dokument ten określa zasady i pola przyszłych działań, przede wszystkim w sferze gospodarki, inwestycji i kultury. Podczas pobytu rozmawiano również m.in. o potencjale inwestycyjnym Świętochłowic i nakreślono obszary przyszłych wspólnych działań. Wizyta w Chinach poprzedzona została przyjazdem delegacji z miasta Tai'an do Świętochłowic, która gościła w Urzędzie Miejskim w sierpniu 2012 roku.

Uchwała Nr XXII/261/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 8 sierpnia 2012 r. w sprawie: udzielenia poręczenia pożyczki lub kredytu długoterminowego, planowanego do zaciągnięcia przez Zespół Opieki Zdrowotnej w Świętochłowicach Sp. z o.o.

Uchwała Nr XXIII/272/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 26 września 2012 r. w sprawie: udzielenia poręczenia pożyczki długoterminowej, planowanej do zaciągnięcia przez Zespół Opieki Zdrowotnej w Świętochłowicach Sp. z o.o. na zadanie pn. „Termomodernizacja budynków ZOZ w Świętochłowicach”.

W budżecie miasta oraz Wieloletniej Prognozie Finansowej zabezpieczono kwoty wynikające z w/w uchwały.

Uchwała XXV/297/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie: zaciągnięcia pożyczki na dofinansowanie zadania pn. „Rewitalizacja kąpieliska miejskiego w technologii naturalnego stawu, na bazie nieużytkowanego basenu na terenie OSiR „Skalka” przy ulicy Parkowej 15 w Świętochłowicach – etap I”
Uchwała Nr XXVII/320/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 19 grudnia 2012 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXV/297/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 listopada 2012 roku w sprawie zaciągnięcia pożyczki na dofinansowanie zadania p.n.: „Rewitalizacja kąpieliska miejskiego w technologii naturalnego stawu, na bazie nie użytkowanego basenu na terenie OSiR „Skalka” przy ulicy Parkowej 15 w Świętochłowicach – etap I”.

Realizacja inwestycji, na którą zaciągnięta została pożyczka należy do zadań Wydziału Inwestycji i Remontów. Umowę pożyczki z Bankiem Ochrony Środowiska w Katowicach podpisano w dniu 17 stycznia 2013 r.

Uchwała Nr XXV/298/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie zaciągnięcia kredytu na dofinansowanie zadania pn. „Rewitalizacja kąpieliska miejskiego w technologii naturalnego stawu, na bazie nieużytkowanego basenu na terenie OSiR „Skalka” przy ulicy Parkowej 15 w Świętochłowicach – etap I”.

Realizacja inwestycji, na którą zaciągnięty zostanie kredyt należy do zadań Wydziału Inwestycji i Remontów. Do dnia dzisiejszego nie podpisano umowy na zaciągnięcie kredytu.

Uchwała Nr XXV/307/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 28 listopada 2012 r. w sprawie wyrażenia zgody na wydzierżawienie na okres dwudziestu lat w drodze bezprzetargowej nieruchomości gruntowej położonej w Świętochłowicach przy ul. Kamionki.

Zawarto umowę dzierżawy na okres dwudziestu lat, tj. do dnia 31 grudnia 2033 r.

Uchwała Nr XXVII/317/12 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 19 grudnia 2012 r. w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Miasta Świętochłowice na lata 2013 – 2027.

Na podstawie w/w uchwały zarząd jednostki samorządu terytorialnego może zaciągać zobowiązania związane z realizacją zamieszczonych w niej przedsięwzięć oraz zaciągać zobowiązania z tytułu umów, których realizacja w roku budżetowym i latach następnych jest niezbędna dla zapewnienia ciągłości działania jednostki i z których płatności wynikają

poza rok budżetowy. Ponadto uchwała wymaga bieżącej analizy wieloletniej prognozy finansowej i dostosowania jej do bieżących informacji, dotyczących możliwości wykonania dochodów roku budżetowego, a także informacji makroekonomicznych mogących mieć wpływ na wielkości wykazane w prognozie.

Uchwała Nr XXVII/327/12 Rady Miejskiej w Świątuchłowicach z dnia 19 grudnia 2012 r. Uchwała dotyczy przystąpienia Miasta Świątuchłowice do realizacji projektu „Kierunek - praca”, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 - 31.05.2014 r.

W ramach projektu zostały zrealizowane następujące działania:

- promocja projektu,
- opracowanie dokumentacji projektu,
- rekrutacja uczestników,
- monitoring projektu.

W kolejnym etapie realizacji projektu zaplanowano dla uczestników:

- warsztaty technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenie dot. nabywania kompetencji kluczowych,
- zatrudnienie w ramach robót publicznych,
- udział w stażach.

Uchwała Nr XXVII/328/12 Rady Miejskiej w Świątuchłowicach z dnia 19 grudnia 2012 r. Uchwała dotyczy przystąpienia Miasta Świątuchłowice do realizacji projektu „Stawiamy na jakość IV”, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”, Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Okres realizacji projektu od 01.01.2013 – 31.12.2014 r.

W ramach projektu zostały zrealizowane następujące działania:

- promocja projektu,
- zatrudnienie 2 doradców zawodowych,

Planowane działania:

- kontynuacja zatrudnienia 2 doradców zawodowych.

Sporządził:

Wydział Organizacyjny, Informatyki i Kadr UM na podstawie danych będących w posiadaniu Wydziału oraz informacji przekazanych przez poszczególne komórki organizacyjne Urzędu.

Świętochłowice, dn.

PREZYDENT MIASTA


Dawid Kostempski



NACZELNIK
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO,
INFORMATYKI I KADR

Ewa Jakubowska