

**UCHWAŁA NR XXVIII/339/13  
RADY MIEJSKIEJ W ŚWIĘTOCHŁOWICACH**

z dnia 16 stycznia 2013 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 oraz art. 42a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela**

Na podstawie art. 42 ust. 7 i art. 42 a ust. 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), art. 5 a ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 257 z późniejszymi zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) art. 12 ust. 1 i 11 oraz art. 40 ust. 1, art. 92 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późniejszymi zmianami) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Świętochłowice

**Rada Miejska w Świętochłowicach  
uchwała:**

**§ 1. 1.** Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, rehabilitantów i terapeutów zatrudnionych w szkołach i przedszkolach wynosi 26 godzin.

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli wymienionych w ust. 1 przez godzinę rozumie się 60 minut.

**§ 2. 1.** Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze:

1) wymiar etatu nauczyciela stanowi suma ilorazów liczby realizowanych tygodniowo godzin pracy na danym stanowisku i obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin pracy na tym stanowisku, co obrazuje następujący wzór:

$$WE = a / A + b / B + \dots$$

gdzie:

a,b – oznacza liczbę godzin zajęć przydzielonych nauczycielowi zgodnie z arkuszem organizacyjnym szkoły;

A,B – oznacza liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dla poszczególnych stanowisk wynikających z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i niniejszej uchwały;

WE – oznacza wymiar etatu nauczyciela.

2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela stanowi iloraz łącznej liczby przepracowanych godzin przez nauczyciela i wymiaru etatu tego nauczyciela

$$(a + b) / WE$$

3) uzyskany wynik liczby godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć zaokrąglić do pełnej godziny, w sposób następujący: czas zajęć poniżej 0,5 godziny zaokrąglić w dół, a co najmniej 0,5 godziny i powyżej zaokrąglić w górę.

2. Wszystkie godziny realizowane przez nauczycieli, o których mowa w ust. 1, powyżej tak ustalonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, stanowiąc będą godziny ponadwymiarowe.

3. Do łączenia w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum może dochodzić wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji do prowadzenia tych zajęć.

**§ 3. 1.** Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach zaocznych, do których zalicza się:

- 1) godziny zajęć dydaktycznych (godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych) w wymiarze określonym w ramowym planie nauczania,
- 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac semestralnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych) licząc poprawienie 2 prac za 1 godzinę zajęć,
- 3) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych) w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły, licząc nie więcej niż 1 godzinę na 3 egzaminowane osoby.

2. W szkołach kształcących w systemie zaocznym obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela, który zatrudniony jest w systemie stacjonarnym i zaocznym, oblicza się dzieląc przydzieloną, zgodnie ze szkolnym planem nauczania, liczbę godzin w danym semestrze przez liczbę tygodni w danym semestrze. Otrzymaną tygodniową liczbę godzin dzieli się przez obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela w systemie stacjonarnym.

3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych obowiązany jest realizować proporcjonalną ilość wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1.

4. Za podstawę rozliczenia godzin, o których mowa w ust. 3, przyjmuje się zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. W szkołach kształcących w systemie zaocznym dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, natomiast przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

**§ 4. 1.** Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć, wynikający z planów nauczania lub organizacji roku szkolnego jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako iloraz sumy godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach zajęć w danym roku szkolnym i liczby tygodni zajęć w danym roku szkolnym.

2. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 etatu.

3. Plan zajęć ustalony wg zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w projekcie arkusza organizacji szkoły i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

4. Dla nauczycieli, którym przydzielono w arkuszu organizacyjnym szkoły liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad obowiązkowy wymiar godzin, ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia, obliczony zgodnie z ust. 1.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za ustalony obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć a wymiarem określonym w następującej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć obniżony do
1.	Dyrektor przedszkola liczącego: - 2 oddziały - 3 oddziały - 4 – 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	14 12 10 8
2.	Wicedyrektor przedszkola liczącego: - 4 – 5 oddziałów - 6 i więcej oddziałów	14 12
3.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 4 oddziałów - 5 – 6 oddziałów - 7 – 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	14 12 10 7 5
4.	Dyrektor Zespołu Szkół i Pracy Pozaszkolnej	5
5.	Wicedyrektor szkoły (zespołu), wicedyrektor szkoły – ośrodka kształcenia zawodowego, wchodzącego w skład zespołu o liczbie: - 7 – 8 oddziałów - 9 – 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	14 11 9
6.	Wicedyrektor Zespołu Szkół i Pracy Pozaszkolnej	9
7.	Kierownik świetlicy szkolnej (z dożywianiem) : - do 30 wychowanków - od 31 do 80 wychowanków - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	22 18 16 14
8.	Kierownik świetlicy w szkole specjalnej (z dożywianiem): - do 30 wychowanków - od 31 do 80 wychowanków - od 81 do 120 wychowanków - powyżej 120 wychowanków	20 16 14 12
9.	Kierownik warsztatu szkolnego (laboratorium, szkolenia praktycznego) we wszystkich typach szkół, kierownik warsztatów przy centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (laboratorium, szkolenia praktycznego) we wszystkich typach szkół, centrum kształcenia ustawicznego, centrum kształcenia praktycznego, Kierownik pracowni (laboratorium) lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej centrum kształcenia praktycznego	6 8 10
10.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej: - koordynacyjnej - terenowej, w tym specjalistycznej	8 12
11.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej: - koordynacyjnej - terenowej, w tym specjalistycznej	12 16
12.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	8
13.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	12
14.	Kierownik działu w młodzieżowym domu kultury	14
15.	Kierownik ogniska pracy pozaszkolnej	15

16.	Kierownik form pozaszkolnych w centrum kształcenia ustawicznego	12
17.	Kierownik szkolenia praktycznego	6

2. Wymiar zajęć i zniżek określony w pkt 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska. Obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi takie zastępstwo.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, któremu powierzono zadania doradcy metodycznego obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o 3/5 godzin.

§ 6. Traci moc Uchwała Nr VI/70/11 Rady Miejskiej w Świętochłowicach z dnia 30 marca 2011 r. w sprawie w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz zasad udzielania i rozmiaru obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 oraz art. 42a ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Świętochłowice.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2013 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej  
w Świętochłowicach

**Marek Palka**